

ORE
Bretagne

*Les études de l'Observatoire
Régional des Entreprises*

Les cédants de PME en Bretagne
Marché actuel et projections à 10 ans

Septembre 2005

CRCI 
CHAMBRE REGIONALE
DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE
DE BRETAGNE

Synthèse

Introduction	1
Contexte et objectifs de l'étude	1
Champ de l'étude	1
Caractéristiques du parc de PME bretonnes	2
Le poids des PME en Bretagne	3
1. La pyramide des âges des dirigeants de PME bretonnes en 2005.....	3
La pyramide des âges des dirigeants de PME bretonnes	3
La répartition des dirigeants de PME bretonnes par tranches d'âge.....	3
Les différences selon le secteur d'activité des PME.....	4
Les différences selon la taille des PME	4
2. Le vieillissement des dirigeants de PME bretonnes	5
L'évolution de l'âge moyen des dirigeants de PME bretonnes	5
L'évolution de la répartition par tranches d'âge	5
Les différences selon le secteur d'activité des PME.....	6
3. Le marché des cédants de PME en Bretagne en 2005	8
Une approche en 3 segments de marché.....	8
Le marché des cédants selon le secteur d'activité des PME.....	9
Le marché des cédants selon la taille des PME	11
Le marché des cédants selon le statut juridique des PME	11
Le marché des cédants selon les départements et les pays	12
4. Les cédants de PME en Bretagne sur les 10 ans à venir	14
Données détaillées selon les départements.....	16
Côtes d'Armor	16
Finistère	18
Ille-et-Vilaine	20
Morbihan	22
Données détaillées selon les pays	24
Auray	24
Brest	26
Brocéliande	28
Centre Bretagne	30
Centre Ouest Bretagne	32
Cornouaille	34
Dinan	36
Fougères	38
Guingamp.....	40
Lorient	42
Morlaix.....	44
Ploërmel Cœur de Bretagne	46
Pontivy.....	48
Redon et Vilaine	50
Rennes.....	52
Saint-Brieuc.....	54
Saint-Malo	56
Trégor Goëlo	58
Vallons de Vilaine.....	60
Vannes	62
Vitré	64

Dans le cadre de travaux initiés par le Conseil régional et la Caisse des Dépôts de Bretagne et conduits en partenariat avec d'autres acteurs de l'accompagnement de la transmission d'entreprises, la CRCI de Bretagne a réalisé une étude sur le marché actuel et à venir des PME à transmettre sous l'effet de la démographie des dirigeants. Cette étude porte sur le champ des PME définies comme les entreprises de 5 à 199 salariés relevant du secteur marchand non agricole (inscrites au RCS), soit 14 500 entreprises représentant 265 000 emplois. Réalisée à partir des données fournies par les fichiers des CCI de Bretagne, elle met en évidence les principaux enseignements suivants.

► **Une croissance de l'âge moyen du dirigeant de PME, notamment dans l'industrie.**

Sur les dix dernières années, l'âge moyen du dirigeant d'une PME bretonne a cru d'un an et demi pour atteindre 49 ans en 2005. Le vieillissement des dirigeants a été encore plus marqué dans l'industrie avec une progression de l'âge moyen de près de 4 ans sur les dix années passées. Dans la construction, le commerce et les services, le renouvellement des chefs d'entreprise s'est davantage effectué.

► **Une pyramide d'âge des dirigeants de PME bretonnes caractérisée par une « sur-représentation » des quinquagénaires qui va amplifier dans les dix prochaines années la problématique transmission/reprise.**

En 2005, près d'un dirigeant de PME sur deux a plus de 50 ans et 9 % des dirigeants plus de 60 ans. Sur la dernière décennie, alors que le poids des classes d'âge extrêmes (moins de 40 ans et plus de 60 ans) est restée stable, la part des dirigeants quinquagénaires a considérablement augmenté, passant de 28 à 38 %. Ce resserrement de la pyramide des âges des chefs d'entreprises bretonnes va provoquer dans les dix prochaines années une accélération du potentiel de cédants atteignant l'âge de la retraite, avec un doublement anticipé de 2005 à 2010 du nombre de PME à reprendre sous l'effet de l'âge de leurs dirigeants et le maintien à un niveau élevé sur la période 2010 à 2015.

► **Un marché des cédants estimé à 1 400 PME actuellement « à reprendre » dans la région et à 5 500 PME à préparer ou sensibiliser à la transmission.**

En 2005, le segment des PME « à reprendre » (dont le dirigeant a déjà atteint les 60 ans) correspond à 1 400 PME, dont 40 % ont moins de 10 salariés. Le segment des PME « à préparer » à la transmission (dont le dirigeant a entre 55 et 59 ans) représente 2 600 PME et celui des PME à « sensibiliser » à la transmission (dont le dirigeant a entre 50 et 54 ans) correspond à 2 900 PME. Si toutes les activités et les territoires sont concernés par le vieillissement des chefs d'entreprise, la proportion de PME impliquées immédiatement et sur les dix prochaines années est plus importante parmi les entreprises industrielles, les activités de négoce, de transport/logistique et de services aux entreprises. Les pays de Rennes et Brest auront à faire face aux volumes de transmission les plus lourds en raison de leur poids dans l'économie bretonne et le pays de Cornouaille en raison à la fois de son poids dans la région et d'une pyramide d'âge singulièrement plus préoccupante qu'ailleurs.

► **A 10 ans, près de 7 000 PME, soit une sur deux, représentant 140 000 emplois directs seront à transmettre en Bretagne**

Sur la décennie à venir, la moitié des PME bretonnes risquent de changer de main sous le seul effet de l'âge de leur dirigeant. L'enjeu économique et social est donc d'importance puisque des bonnes ou mauvaises conditions dans lesquelles s'opèreront les transmissions de ces PME dépendent l'avenir de 140 000 emplois directs. Le niveau de l'enjeu de la transmission sous l'effet de la démographie des dirigeants se mesure également lorsque l'on considère que sur la décennie future entre 500 et 600 PME seront à reprendre chaque année pour assurer le renouvellement du tissu de PME bretonnes et faire face au départ en retraite des dirigeants alors qu'il s'en est repris au total, quel que soit le motif de cession, de 420 à 450 par an sur les cinq dernières années. Les enjeux paraissent encore plus affirmés sur les activités à effet d'entraînement pour lesquels la problématique de transmission se pose de façon encore plus aiguë, notamment dans les filières industrielles avec des effets induits sur les activités de négoce, de sous-traitance, d'équipementiers, de logistique et de services aux entreprises ainsi que dans la filière tourisme.

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE L'ETUDE

Dans le cadre d'une démarche initiée par le Conseil régional de Bretagne et la Caisse des Dépôts et Consignation, un ensemble de partenaires acteurs de la transmission d'entreprises, ont conduit sur le premier semestre 2005 un ensemble de travaux et de réflexions sur la transmission des entreprises en Bretagne.¹

La contribution de la CRCI de Bretagne à cette démarche fait l'objet du présent document.

L'étude réalisée par la CRCI à partir des données fournies par les CCI de Bretagne avait principalement pour objectif de :

- mesurer l'impact du vieillissement sur le « marché des cédants » en Bretagne en fonction de la pyramide des âges des dirigeants en 2005 et à 10 ans ;
- qualifier et cartographier ce marché sur différents critères (activité, localisation, taille, statut juridique).

Si la démographie des dirigeants n'est évidemment pas la seule cause de transmission, elle reste néanmoins la plus importante puisque 59 % des cessions d'entreprise ont pour origine le départ à la retraite du dirigeant (source Oséo). L'évolution des pyramides des âges est donc une préoccupation grandissante qu'il convient de quantifier.

CHAMP DE L'ETUDE

Les entreprises étudiées sont les PME entendues comme entreprises de 5 à 199 salariés.

Précisément, à partir du fichier des CCI de Bretagne, ont été extraits :

- les établissements sièges sociaux,
- inscrits au RCS au 1/1/2005 en Bretagne,
- comptant de 5 à 199 salariés,
- exerçant une activité marchande non agricole (industrie, construction, commerce et services marchands)
- dont est connue la date de naissance du dirigeant légal (dans 96,5 % des cas)

soit **14 541 PME représentant 262 024 emplois²**.

Parmi les caractéristiques de ces PME, données à suivre, sont à noter :

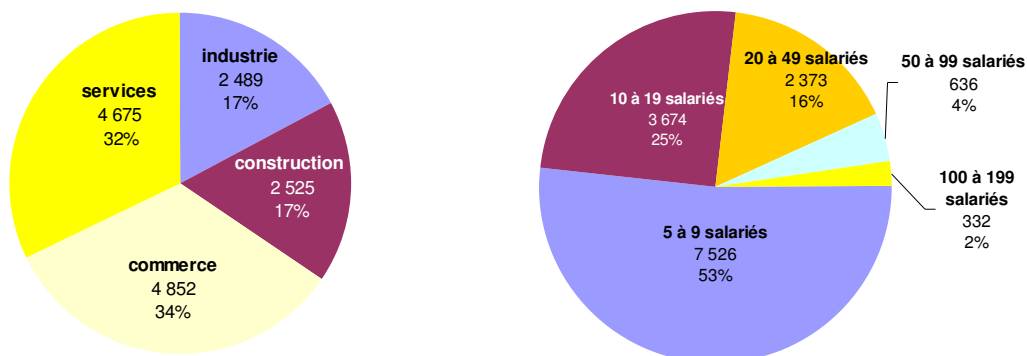
- une répartition par activité à raison d'un tiers d'entreprises dans le secteur secondaire (industrie ou bâtiment), un tiers dans le commerce et un tiers dans les services marchands,
- une dominante de petites unités (la ½ compte de 5 à 9 salariés et les ¾ moins de 20 salariés),
- une majorité de PME exerçant sous statut SARL.

¹ « La transmission des PME et des TPE en Bretagne – Etat des lieux et axes de travail » - juillet 2005 - Caisse des Dépôts, Conseil régional, Oséo Batiroc, Chambre régionale de commerce et d'industrie, Chambre régionale de métiers et de l'artisanat, Banque Populaire de l'Ouest au nom des banques locales et INSEE de Bretagne.

² Ces 14 541 établissements représentent 72 % des établissements (sièges ou établissements secondaires) de 5 salariés et plus inscrits au RCS en Bretagne.

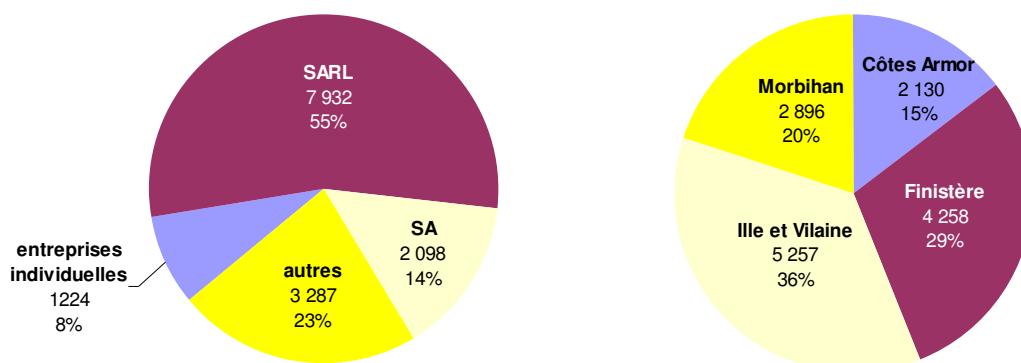
CARACTERISTIQUES DU PARC DE PME BRETONNES

Répartition des PME bretonnes selon le secteur d'activité et selon la taille au 1/1/2005



Source : CRCI de Bretagne

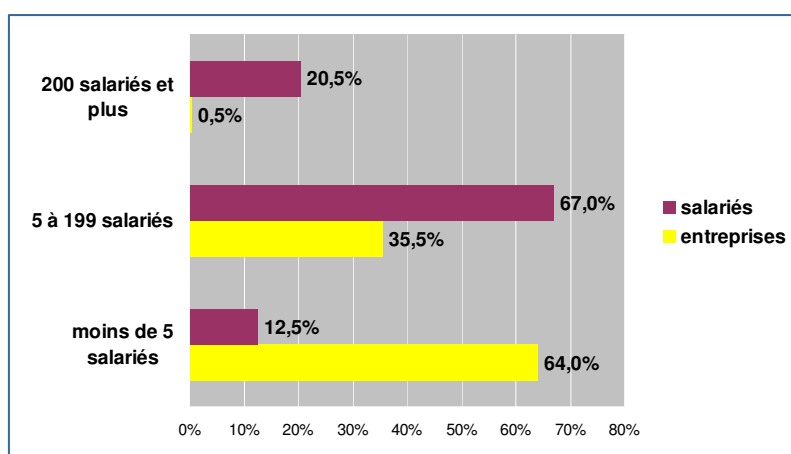
Répartition des PME bretonnes selon le statut juridique et selon le département au 1/1/2005



Source : CRCI de Bretagne

LE POIDS DES PME EN BRETAGNE

Répartition des entreprises selon leur taille dans le parc et l'emploi salarié en Bretagne au 1/1/2004

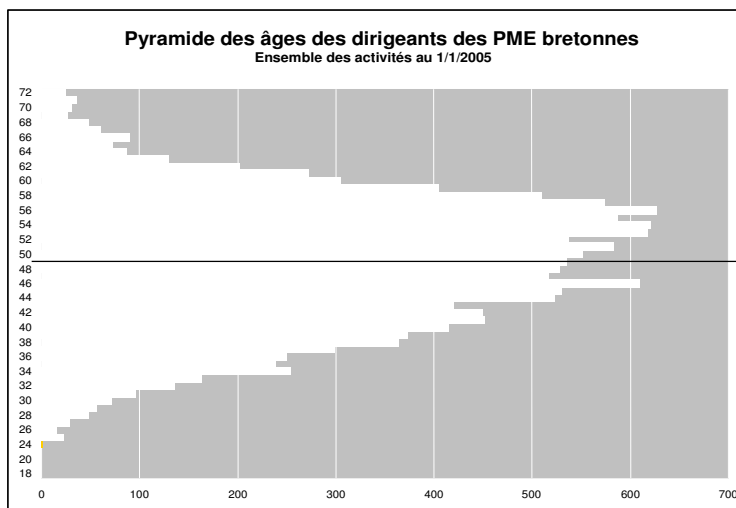


Source : CRCI de Bretagne d'après INSEE Sirène et Assedic

Les PME (de 5 à 199 salariés) représentent le tiers des entreprises du secteur marchand non agricole (champ ICS) contre deux tiers pour les TPE (moins de 5 salariés) mais rassemblent les deux tiers de l'emploi. L'enjeu économique de la transmission des PME apparaît donc très important relativement à leur poids dans l'emploi régional.

1. La pyramide des âges des dirigeants de PME bretonnes en 2005

LA PYRAMIDE DES AGES DES DIRIGEANTS DE PME BRETONNES



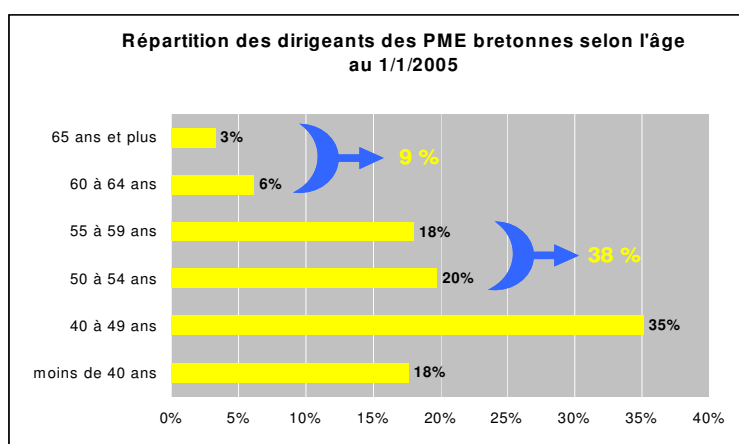
Age moyen = 48,9 ans

Source : CRCI de Bretagne

Début 2005, l'âge moyen d'un dirigeant de PME bretonne est de près de 49 ans, soit en moyenne une dizaine d'années de plus que l'ensemble des actifs de la région (39,8 ans au recensement INSEE de 1999).

On observe sur la pyramide des âges des dirigeants une distribution marquée par une sur-représentation des quinquagénaires.

LA REPARTITION DES DIRIGEANTS DE PME BRETONNES PAR TRANCHES D'AGE

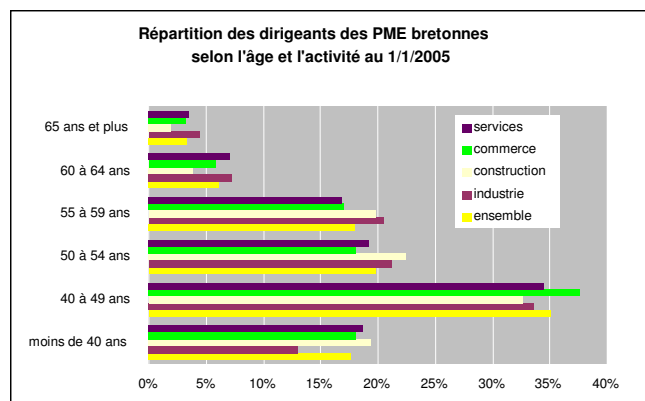
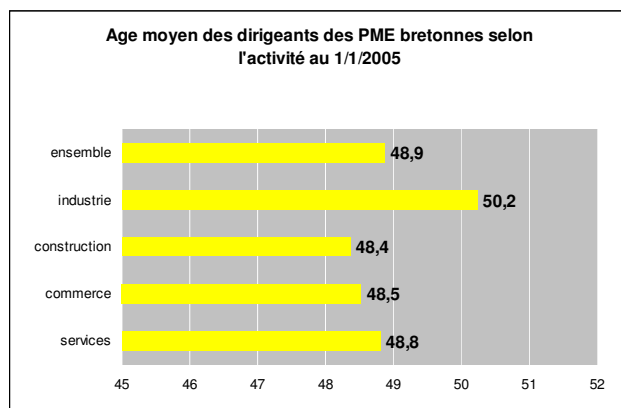


Source : CRCI de Bretagne

Début 2005, près d'un dirigeant de PME sur deux a plus de 50 ans en Bretagne et 9 % des PME sont dirigées par un chef d'entreprise de plus de 60 ans. Un cinquième a moins de 40 ans.

Les dirigeants quinquagénaires sont les plus nombreux, près de 40 %.

LES DIFFERENCES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DES PME

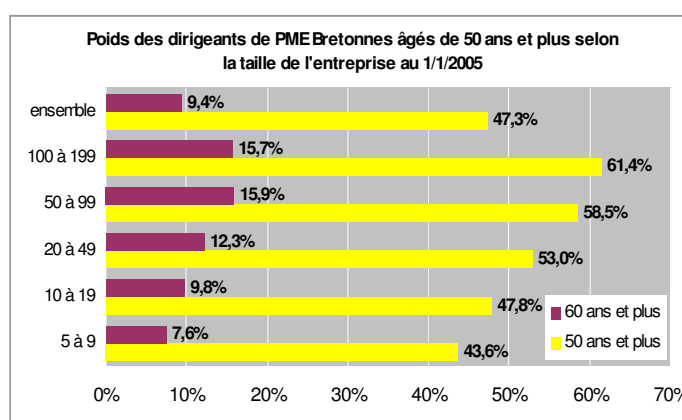
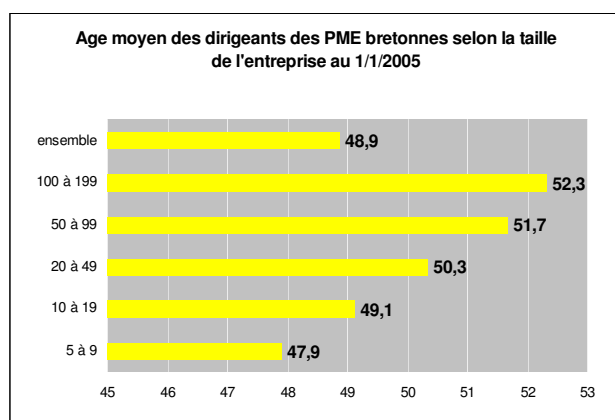


Source : CRCI de Bretagne

Dans l'industrie, l'âge moyen des dirigeants est supérieur d'un an et demi à celui des dirigeants des autres secteurs d'activités.

Cette situation plus défavorable de l'industrie se retrouve dans la répartition par tranches d'âge puisque dans ce secteur 54 % des dirigeants ont plus de 50 ans contre 48 % dans la construction, 47 % dans les services et 44 % dans le commerce.

LES DIFFERENCES SELON LA TAILLE DES PME



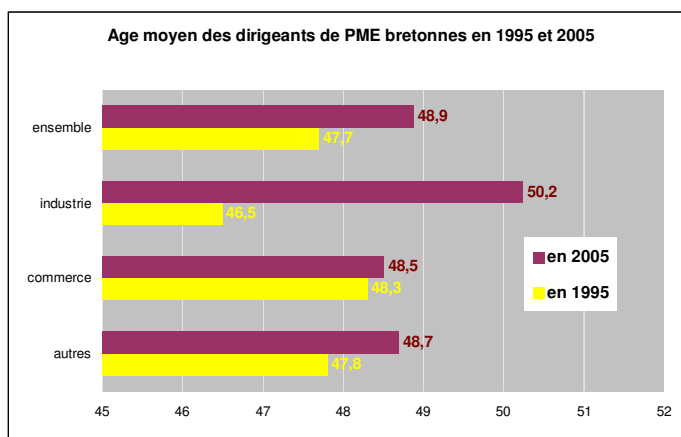
Source : CRCI de Bretagne

L'âge moyen des dirigeants de PME augmente proportionnellement à la taille de l'entreprise, variant de moins de 48 ans dans les entreprises de moins de 10 salariés à plus de 51 ans dans celles de plus de 50 salariés.

L'observation sur la part des seniors parmi les dirigeants de PME bretonnes aboutit au même constat d'une problématique de transmission qui s'amplifie avec la taille de l'entreprise.

2. Le vieillissement des dirigeants de PME bretonnes

L'ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DES DIRIGEANTS DE PME BRETONNES

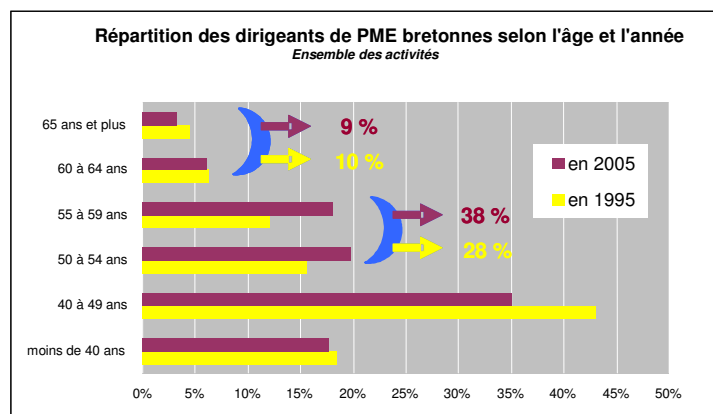


Source : CRCI de Bretagne

Au cours de la dernière décennie, l'âge moyen des dirigeants de PME a augmenté d'1 an et 2 mois.

Le vieillissement des chefs d'entreprise est beaucoup plus marquée dans l'industrie que dans les autres activités économiques, avec une progression de l'âge moyen des dirigeants de PMI de près de 4 ans sur les dix dernières années. Il semblerait que le renouvellement des dirigeants se soit ainsi opéré moins naturellement dans l'industrie que dans le commerce, la construction ou les services.

L'ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION PAR TRANCHES D'ÂGE



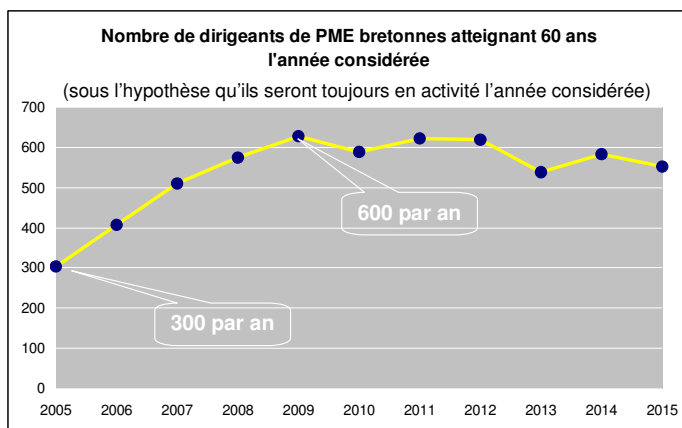
Source : CRCI de Bretagne

En dix ans, la part des tranches d'âge extrêmes (moins de 40 ans et plus de 60 ans) a peu varié mais on a assisté à un fort resserrement de la répartition sur la tranche 50 à 59 ans. Les quinquagénaires pèsent dix points de plus que dix ans auparavant.

De ces évolutions se dégagent deux enseignements majeurs.

D'une part, la stabilité de la part des 60 ans et plus (autour de 10 %) montre qu'il existe une demande sociale de la part des dirigeants pour transmettre leur outil de travail lorsqu'ils atteignent la soixantaine. En d'autres termes, la borne des « 60 ans » reste un repère pertinent et indispensable pour analyser le marché de la transmission d'entreprises.

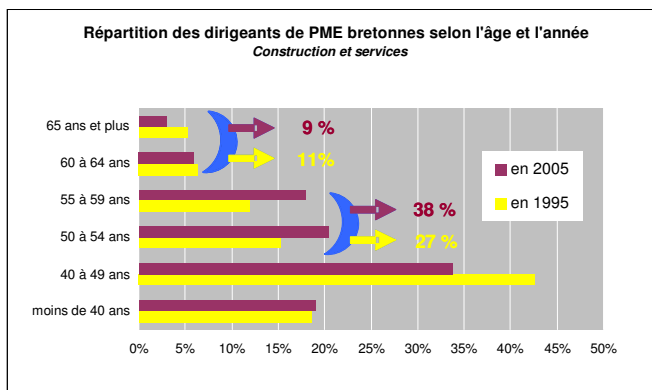
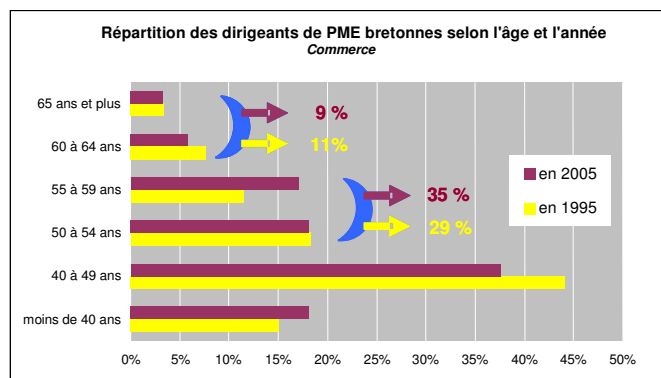
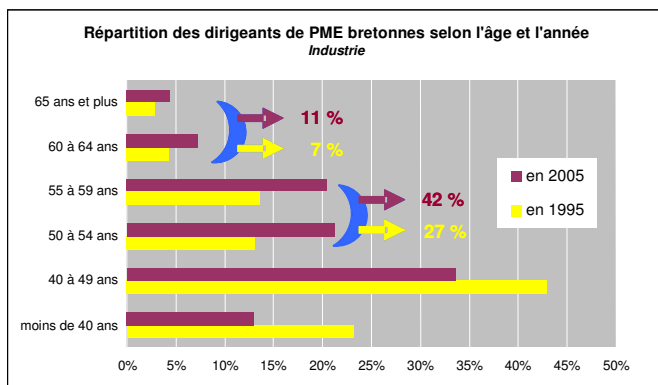
D'autre part, le renforcement de la part des quinquagénaires constaté sur la dernière décennie aura un effet lourd de conséquences lors de la décennie future sur le nombre d'entreprises à transmettre en raison de l'âge de leur dirigeant.



Source : CRCI de Bretagne

Cette accélération du potentiel de cédants liés à l'âge des dirigeants au cours des dix prochaines années s'exprime clairement dans le graphique ci-dessus. Reprenant le nombre théorique³ de dirigeants atteignant chaque année 60 ans au cours de la prochaine décennie, il montre que le potentiel de PME à transmettre en Bretagne pour raison d'âge du dirigeant va progressivement s'accroître jusqu'à doubler au cours de la première période (2005 à 2010) puis va rester à un niveau stable et élevé sur une seconde période (2010 à 2015).

LES DIFFERENCES SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DES PME



Source : CRCI de Bretagne

³ On considère que le dirigeant est toujours en activité l'année où il atteint ses 60 ans.

Dans l'industrie, la problématique de vieillissement des dirigeants est amplifiée par le cumul de deux facteurs défavorables :

- un accroissement plus marqué du poids des plus de 60 ans (11 % actuellement contre 7 % dix ans plus tôt) ;
- un très fort resserrement de la pyramide sur la tranche des quinquagénaires (4 dirigeants de PMI sur 10 ont entre 50 et 59 ans contre le quart dix ans plus tôt).

La situation apparaît moins critique dans le commerce avec deux facteurs plutôt favorables :

- l'augmentation relative de la part des moins de 40 ans (18 % des chefs d'entreprises commerciales actuellement contre 15 % dix ans auparavant) ;
- la stabilisation du poids des plus de 60 ans (9 % contre 11 % dix ans plus tôt).

Dans les services et la construction, les évolutions des dix dernières années sont conformes aux moyennes toutes activités confondues, avec un poids des extrêmes (moins de 40 ans et plus de 60 ans) qui varie peu mais avec un fort resserrement sur la tranche des 50 à 59 ans.

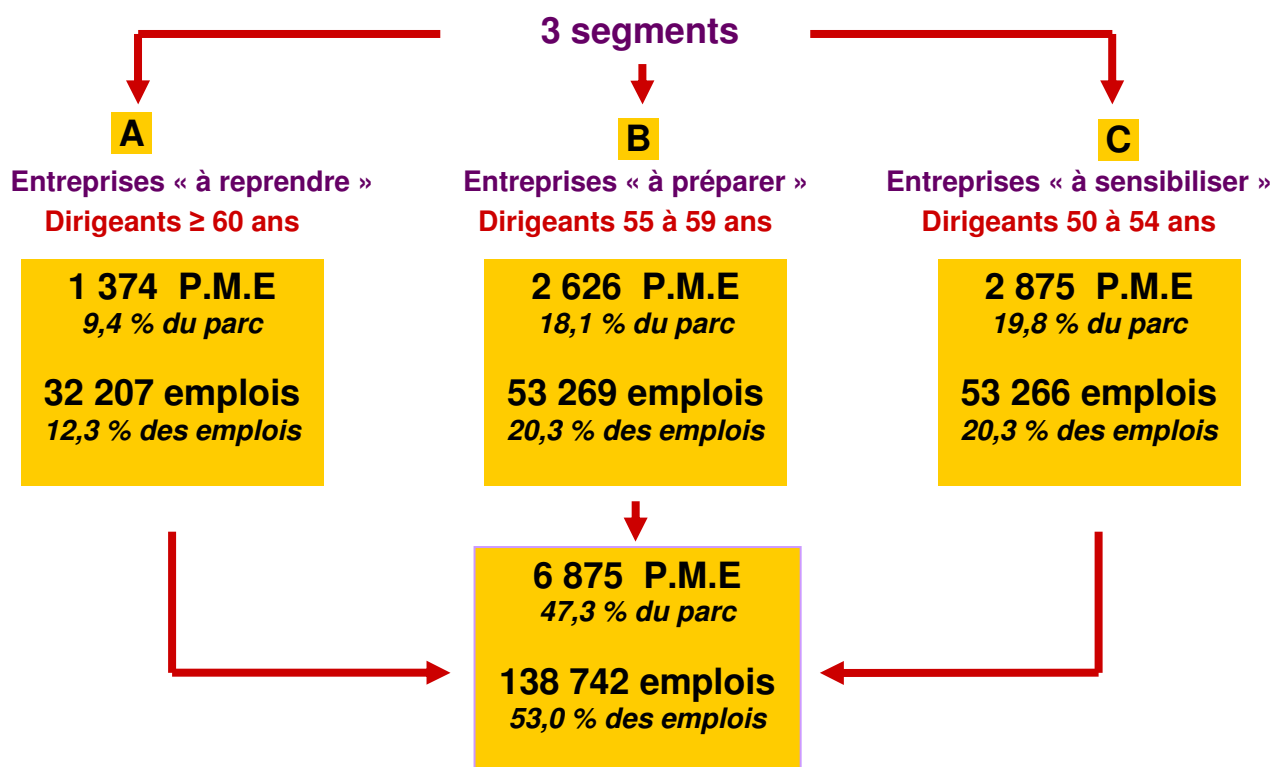
Au total, alors que, dans l'industrie, il semblerait que les dirigeants de PMI (notamment ceux qui il y a dix ans étaient quadragénaires) ont en quelque sorte eu tendance à « vieillir » avec leur outil de production, dans les autres activités, le renouvellement a été plus progressif.

3. Le marché des cédants de PME en Bretagne en 2005

UNE APPROCHE EN 3 SEGMENTS DE MARCHÉ

Pour appréhender le marché de la cession de PME liée à la démographie, trois segments de marché ont été distingués à partir de l'âge des dirigeants au 1/1/2005 et en considérant que :

- l'âge de 60 ans reste un repère pour la cession d'une affaire (cf. supra) ;
- il faut, de l'avis même des professionnels accompagnant la cession d'entreprise, un minimum de cinq ans pour bien préparer une transmission ;
- une période de cinq ans supplémentaire (soit au total dix ans avant les 60 ans) est nécessaire pour sensibiliser les dirigeants à l'enjeu de la transmission.



Source : CRCI de Bretagne

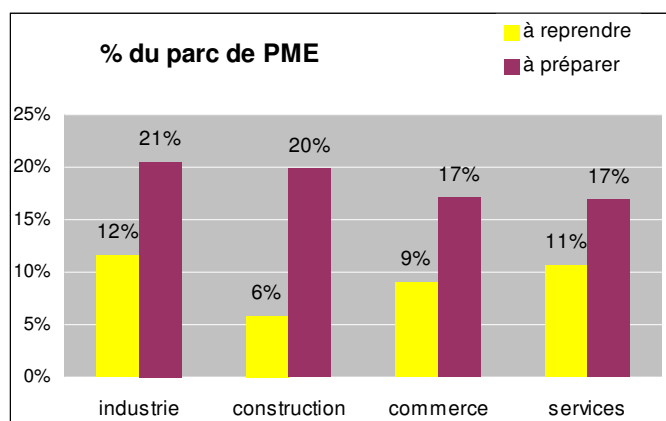
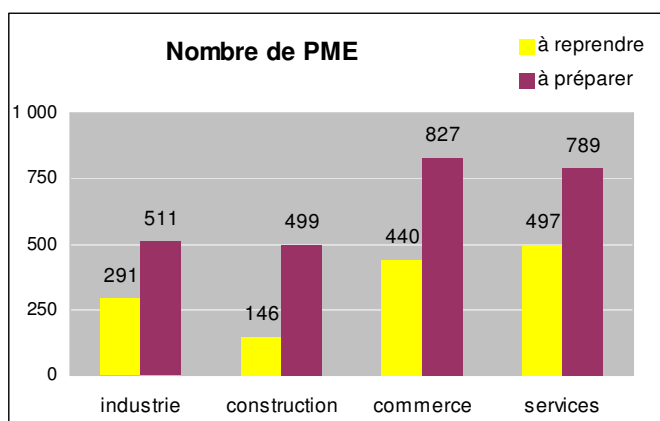
Le premier segment (A), qualifié « d'entreprises à reprendre » est composé des PME dont le dirigeant a déjà atteint l'âge de 60 ans au 1/1/2005. Il rassemble aujourd'hui près de 1 400 PME représentant un cumul de plus de 32 000 emplois. C'est donc actuellement près du dixième du parc de PME bretonnes qui est à reprendre.

Le second segment (B), qualifié « d'entreprises à préparer » rassemble les PME dont le dirigeant a entre 55 et 59 ans au 1/1/2005. Il rassemble aujourd'hui plus de 2 600 PME, soit près d'une PME sur cinq en Bretagne. Plus de 53 000 emplois dépendent de ces PME « à préparer » à la transmission dans les cinq ans.

Le troisième segment (C), qualifié « d'entreprises à sensibiliser » rassemble les PME dont le dirigeant a entre 50 et 54 ans au 1/1/2005. Il rassemble aujourd'hui près de 2 900 PME, soit une PME sur cinq dans la région. Ces PME emploient plus de 53 000 collaborateurs.

Au total, tous segments confondus, le marché des cédants liés à l'âge du dirigeant représente près de 7 000 PME soit près d'une entreprise sur deux. Près de 140 000 personnes sont employées dans ces entreprises.

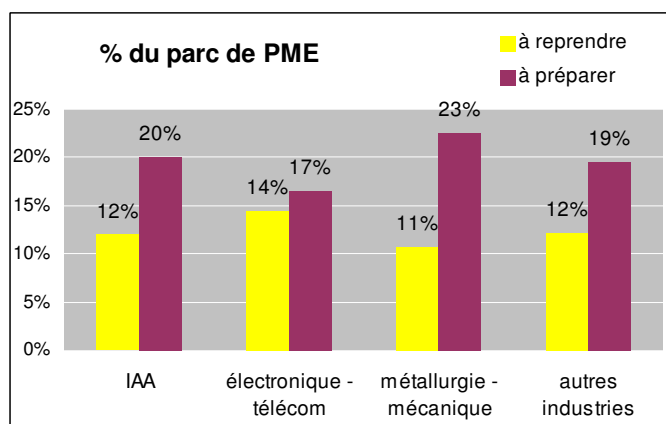
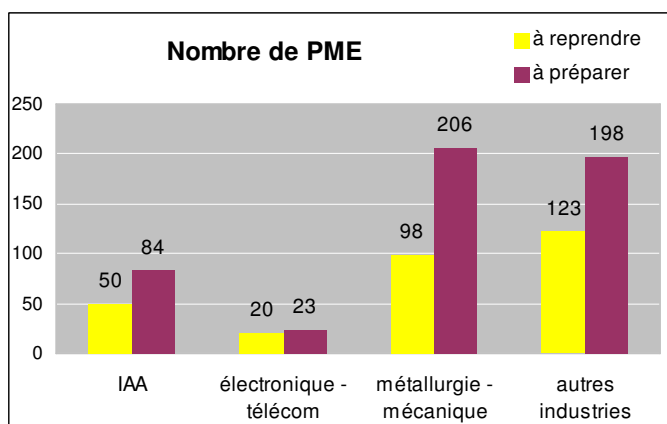
LE MARCHÉ DES CEDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITE DES PME



Source : CRCI de Bretagne

L'analyse du marché selon l'activité montre que les volumes de PME en jeu dans le tertiaire sont plus conséquents puisque le nombre de PME à reprendre ou à préparer est près de deux fois plus important dans le commerce (1 300) ou les services marchands (1 300) que dans l'industrie (800) ou la construction (650). Cependant, les proportions du parc concerné sont plus fortes dans l'industrie (33 % des PME à reprendre ou préparer) que dans la construction (26 %), le commerce (26 %) ou les services (28 %).

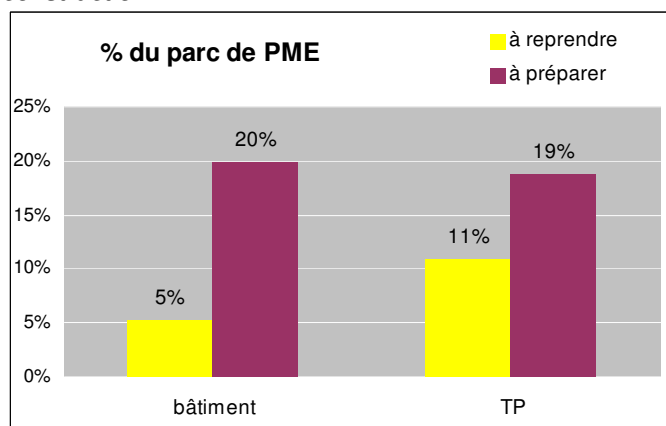
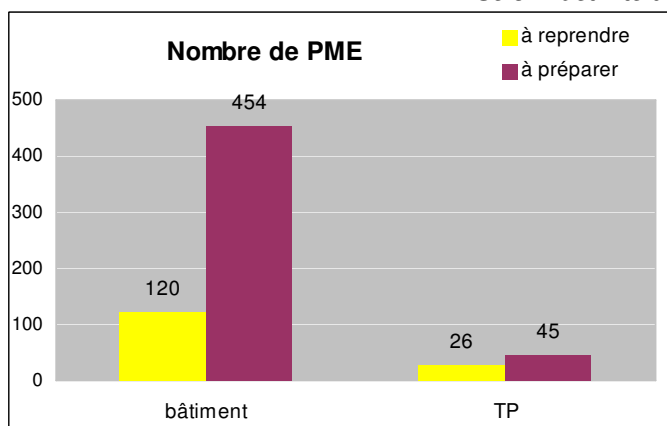
Selon l'activité industrielle



Source : CRCI de Bretagne

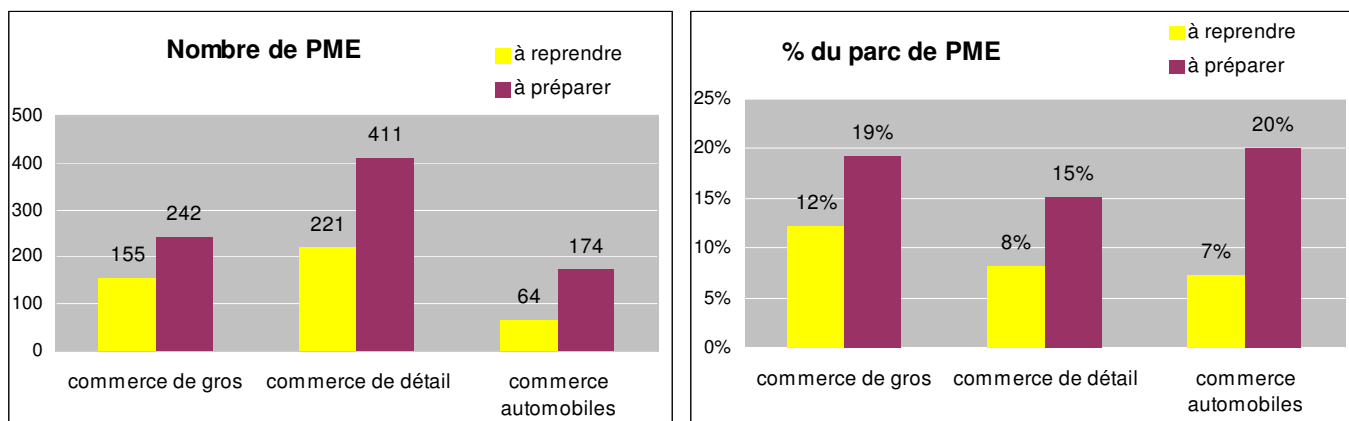
Les pourcentages du parc à reprendre ou préparer sont élevés et de même ordre de grandeur quelles que soient les activités industrielles considérées (de 31 à 34 %).

Selon l'activité de construction



Source : CRCI de Bretagne

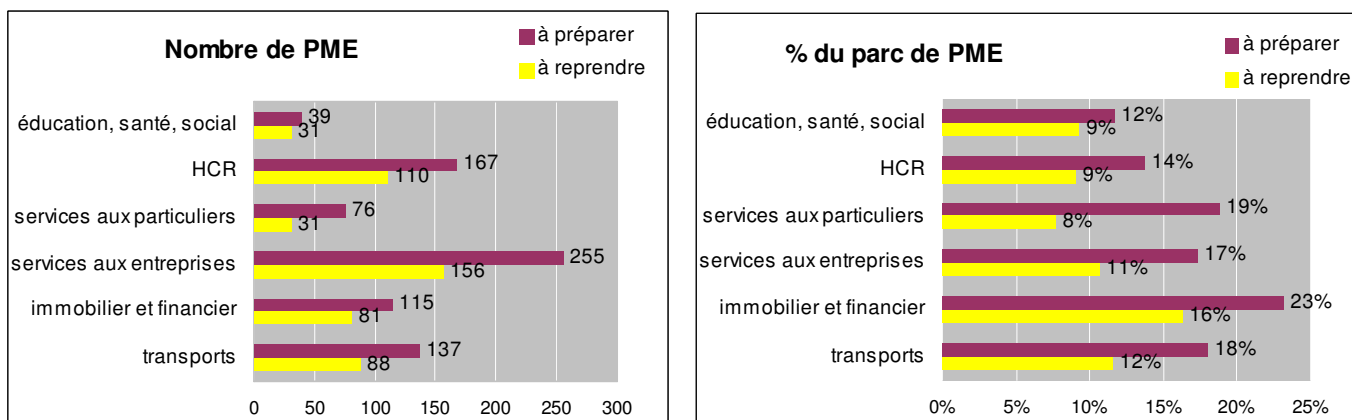
Selon l'activité commerciale



Source : CRCI de Bretagne

La proportion du parc concernée est plus importante dans le commerce de gros, notamment dans le négoce de produits alimentaires, avec 31 % des PME de cette activité à reprendre ou à préparer contre 23 % dans le commerce de détail et 27 % dans le commerce d'automobiles.

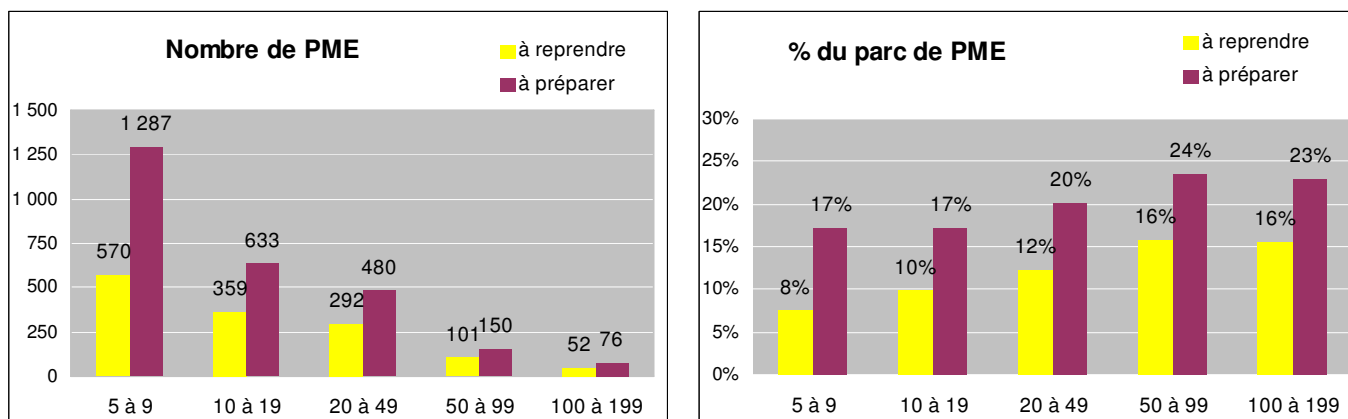
Selon l'activité de services



Source : CRCI de Bretagne

Les activités tertiaires de « B to B » (services aux entreprises, transports/logistique) apparaissent plus concernées par la problématique de transmission que les services de « B to C » (tournées principalement vers les particuliers). Ainsi, 28 % des PME de services aux entreprises et 30 % de celles exerçant dans les transports/logistique appartiennent aux segments « à reprendre » ou « à préparer » contre 27 % pour les PME de services aux particuliers et seulement 21 % dans le secteur santé/social. Le secteur immobilier et financier (principalement composé d'agences immobilières, d'activités de promotion immobilière et de gestion de biens immobiliers) est également confronté à une pyramide d'âge des dirigeants plutôt moins favorable. Dans l'activité liée au tourisme (hôtellerie, cafés, restauration - HCR), près de 300 PME sont, à court terme, concernées par une transmission due à l'âge du dirigeant.

LE MARCHE DES CEDANTS SELON LA TAILLE DES PME

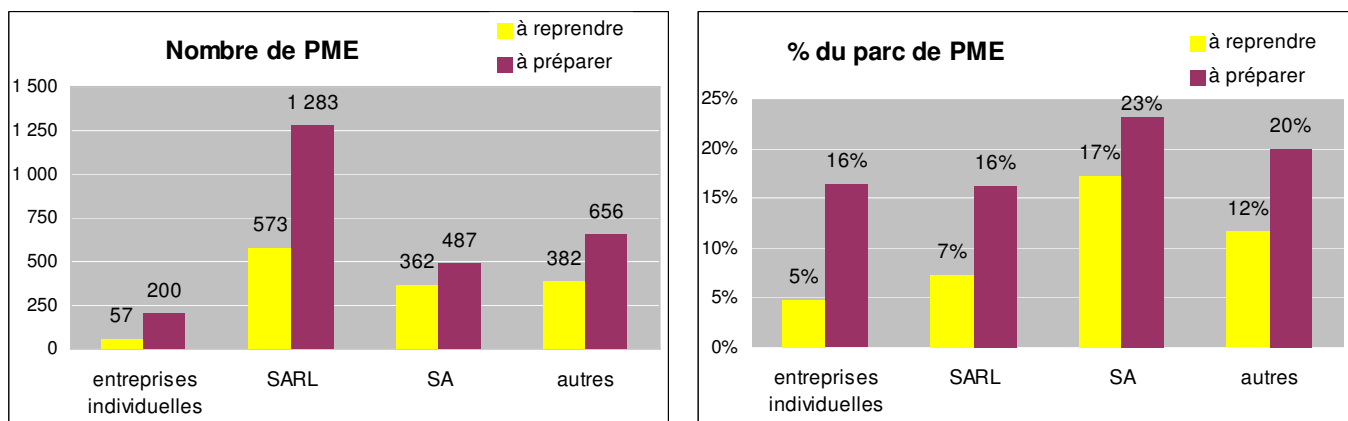


Source : CRCI de Bretagne

Comme il l'a déjà été souligné, plus la taille de l'entreprise augmente, plus l'âge du dirigeant est élevé. De fait, en valeur relative, le marché des cédants de PME croît évidemment avec l'effectif des entreprises en s'échelonnant de 25 % du parc des PME à « reprendre ou préparer » sur la tranche des entreprises de 5 à 9 salariés jusqu'à 39 % sur la tranche des 100 à 199 salariés.

Cependant, la majorité du parc étant formé par des PME de petite taille, le cœur du marché est constitué de ces entreprises de petites dimensions. Ainsi, quatre PME sur dix à reprendre ont moins de 10 salariés et sept sur dix ont moins de 20 salariés.

LE MARCHE DES CEDANTS SELON LE STATUT JURIDIQUE DES PME

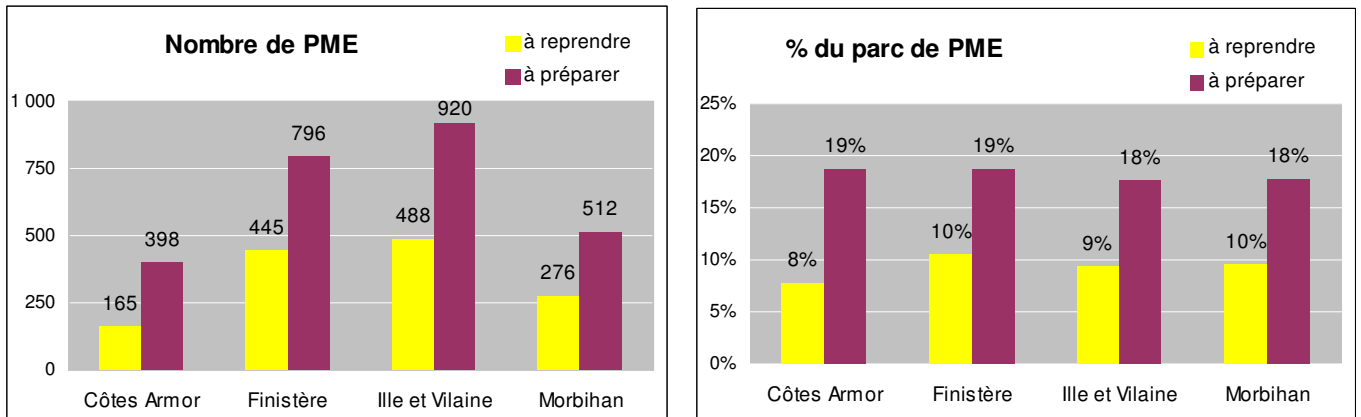


Source : CRCI de Bretagne

Les PME sous statut de SARL constituent la majeure partie du marché (41 % des PME à reprendre et 49 % des PME à préparer) alors que les entreprises individuelles concernées sont plus rares.

Toutefois, ce sont les SA qui sont, en proportion, les types de PME les plus concernées par la problématique de transmission liée à l'âge des dirigeants. Ce résultat n'a rien de surprenant puisque c'est parmi les PME de plus grande dimension qu'on retrouve le plus de SA.

LE MARCHÉ DES CEDANTS SELON LES DEPARTEMENTS ET LES PAYS



Source : CRCI de Bretagne

A l'échelle départementale, il existe peu de différences notables dans la problématique de transmission des PME liée au vieillissement des chefs d'entreprise. Quel que soit le département considéré, la pyramide des âges des dirigeants de PME est proche de la structure régionale avec partout un âge moyen des dirigeants de 49 ans, un poids des plus de 60 ans compris entre 8 et 10 % et une proportion des plus de 50 ans comprise entre 46 et 48 %. Conséquemment, le marché des cédants liés à l'âge reproduit la géographie économique régionale avec une part de chaque département dans ce marché conforme à son poids économique dans la région et avec des proportions de PME à reprendre ou à préparer qui sont partout de même ordre.

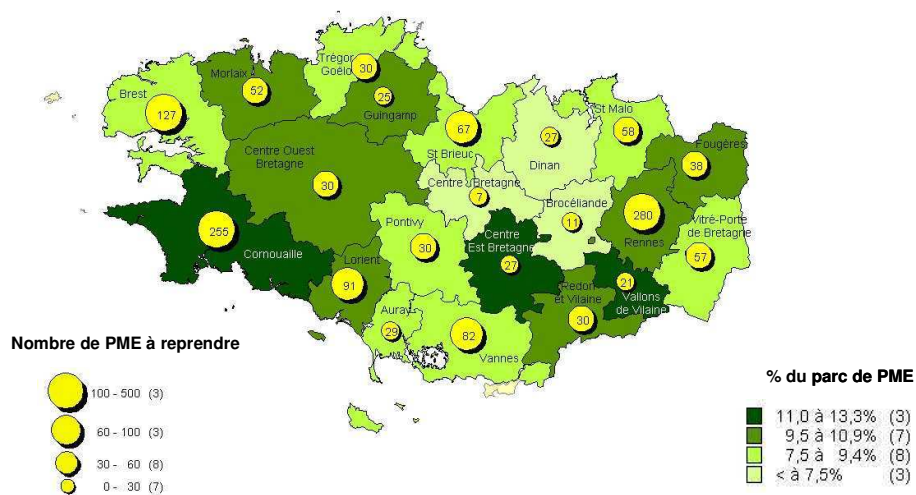
L'analyse par pays (cf. cartes ci-après) montre en revanche des différences plus sensibles selon les territoires.

En volume d'entreprises d'une part, puisque la répartition géographique du marché des cédants de PME reproduit la concentration de l'économie régionale. Les potentiels d'entreprises à reprendre ou à préparer correspondent en effet globalement à la structure de l'économie bretonne avec une concentration des PME à reprendre ou à préparer qui suit celle du parc. Ainsi, les deux tiers des PME dont le dirigeant a plus de 60 ans sont situés dans six des vingt-et-un pays bretons (Rennes, Cornouaille, Brest, Lorient, Vannes, Saint-Brieuc) qui concentrent également les deux tiers du parc de PME⁴. Et la moitié des PME à reprendre sont localisées dans trois pays (Rennes, Cornouaille et Brest).

En proportion du parc d'autre part, puisque l'acuité de la problématique de vieillissement ne prend pas localement la même ampleur avec des proportions du parc concernées variant fortement selon les pays (du simple au double pour les PME à reprendre et s'échelonnant de 14 à 21 % pour les PME à préparer). Avec plus du tiers de ses dirigeants (34 % contre 27 % en moyenne régionale) ayant 55 ans ou plus, la situation dans le pays de Cornouaille apparaît en particulier très sensible. Elle est également à suivre de près dans les pays de Guingamp (29 %), Dinan (28 %), Ploërmel Cœur de Bretagne (28 %) et Vitré (28 %). On notera enfin que la problématique de la transmission des PME en lien avec l'âge du dirigeant ne concerne pas spécifiquement les pays de l'intérieur de la Bretagne.

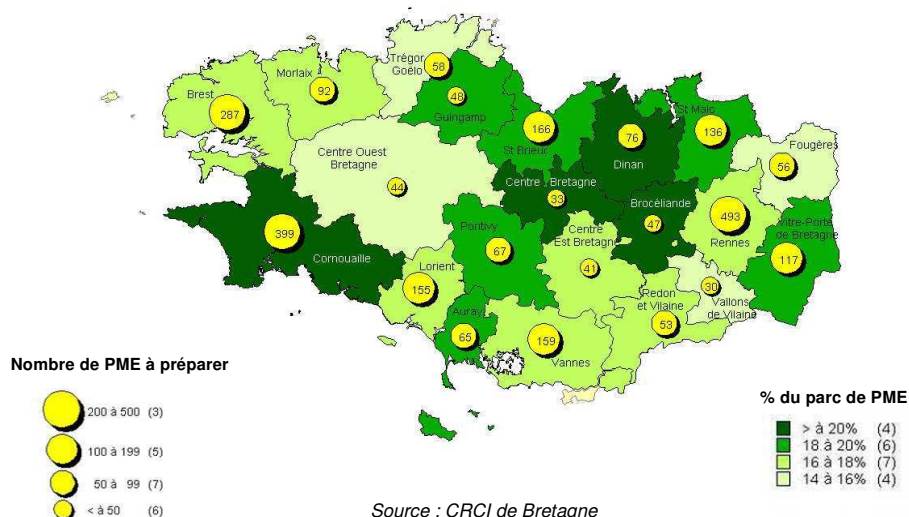
⁴ De même, les deux tiers des PME dont le dirigeant a entre 55 et 59 ans sont localisés dans ces six pays.

PME « à reprendre » selon les pays de Bretagne au 1/1/2005



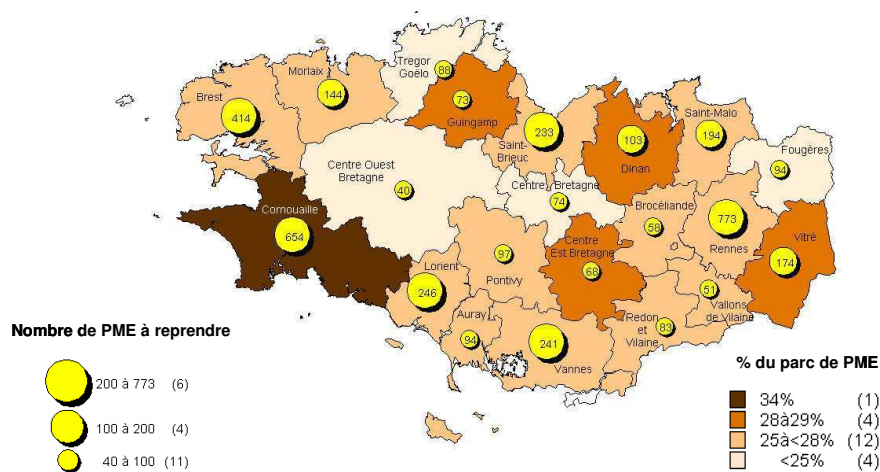
Source : CRCI de Bretagne

PME « à préparer » à la transmission selon les pays de Bretagne au 1/1/2005



Source : CRCI de Bretagne

PME « à reprendre » et « à préparer » à la transmission selon les pays de Bretagne au 1/1/2005



Source : CRCI de Bretagne

4. Les cédants de PME en Bretagne sur les 10 ans à venir

Nombre de dirigeants de PME atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

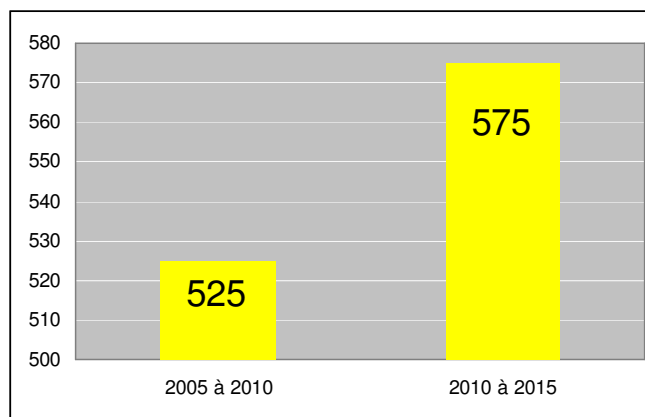
	nombre de PME	% du parc	emplois dans les PME	% des emplois
dès 2005	1 374	9%	32 207	12%
d'ici 2015	6 875	47%	138 742	53%

Source : CRCI de Bretagne

Sur les dix prochaines années, près de 7 000 dirigeants de PME, soit la moitié des dirigeants, auront atteint 60 ans ou plus. C'est donc une PME sur deux qui sera à transmettre dans la décennie à venir sous le seul effet de la démographie des chefs de petites ou moyennes entreprises.

L'enjeu économique et social est donc crucial pour la Bretagne puisque la moitié des emplois du tissu de PME pourrait « changer de mains » d'ici 2015.

Nombre de PME à reprendre par an d'ici 2015 pour assurer le renouvellement du parc et maintenir la proportion de dirigeants de plus de 60 ans à son niveau de 2005



(sous l'hypothèse que les dirigeants de PME seront toujours en activité l'année considérée)

Source : CRCI de Bretagne

Un scénario a été élaboré pour estimer le potentiel de PME à reprendre par an d'ici 2015 avec l'objectif « minimaliste » de :

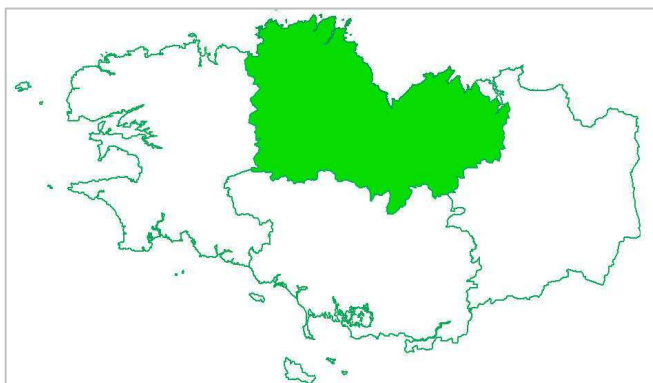
- maintenir la part des dirigeants de 60 ans ou plus à son niveau actuel (9 % soit 1 400 dirigeants) ;
- assurer simplement le renouvellement du parc (14 500 PME).

Pour atteindre ces objectifs, c'est en moyenne de l'ordre de 525 PME par an qui devront être transmises sur la période 2005 à 2010 et de l'ordre de 575 PME par an sur la période 2010 à 2015.

Or, sur les cinq dernières années, on estime que, chaque année, en moyenne, 420 à 450 entreprises de 5 salariés ou plus ont été reprises en Bretagne⁵, quel que soit le motif de cession (départ à la retraite ou autre).

En considérant cet historique, on mesure l'ampleur de l'enjeu de la transmission des PME en lien avec le seul effet du vieillissement des dirigeants sur la prochaine décennie.

⁵ Selon les CCI de Bretagne, chaque année en moyenne de 2000 à 2004, 3 500 établissements sont repris dans la région, toutes tailles d'entreprise confondues. Selon l'INSEE, on comptabilise 2 500 reprises d'entreprises par an en Bretagne (y compris les professions libérales et les artisans non inscrits au RCS). Mais des travaux récents (notamment étude TMO-Régions pour la DECAS en 2000) ont montré que ce chiffre INSEE était sous-évalué de l'ordre de 50 %, soit un ordre de grandeur comparable entre les données CCI et INSEE redressées. L'INSEE précise par ailleurs que 12 % des reprises concernent des entreprises de 5 salariés ou plus. Ce ratio appliqué aux 3 500 reprises annuelles comptabilisées en moyenne par les CCI indiquerait que ce sont de l'ordre de 420 entreprises de plus de 5 salariés qui seraient reprises chaque année dans la région.



Chiffres-clés

Poids du département en Bretagne

2 130 PME de 5 à 199 salariés 14,6%
dont 165 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

40 623 emplois 15,5%
dont 4 516 (soit 11%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

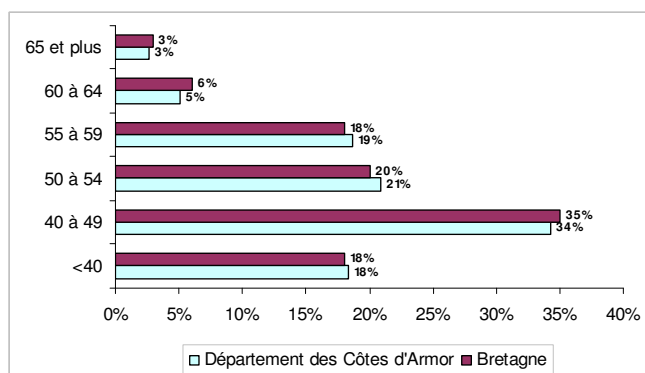
- Dans le parc de PME, une part plus faible des services marchands qu'en moyenne régionale.
- Un poids des dirigeants de plus de 50 ans supérieur à la moyenne régionale dans la construction mais moins élevé dans les services.
- Un marché départemental des cédants à l'image de la région, caractérisé toutefois par une part des grosses PME concernées relativement plus importante.
- Un poids des cédants conforme à la moyenne régionale à l'horizon 2015.

Caractéristiques du parc de PME

	Département		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	383	18%	17%
construction	405	19%	18%
commerce	746	35%	33%
services	596	28%	32%
Taille			
5 à 9	1 086	51%	52%
10 à 19	554	26%	25%
20 à 49	362	17%	16%
50 à 99	85	4%	5%
100 à 199	43	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	192	9%	8%
SARL	1 235	58%	55%
SA	277	13%	14%
autres	426	20%	23%
Ensemble	2130	100%	100%

Pyramide des âges

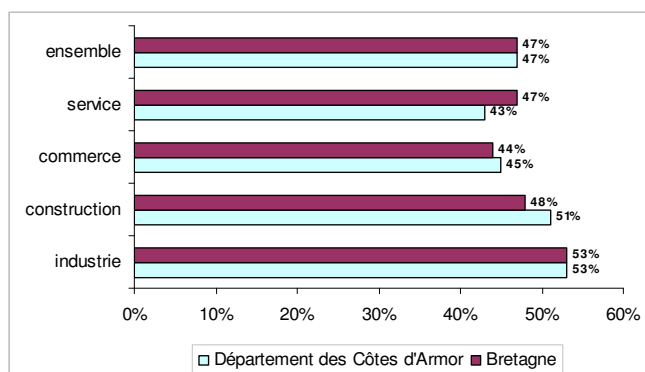
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Département des Côtes d'Armor

Marché des cédants en 2005

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Ensemble des PME						
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	165	8%	9%	4 516	11%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	398	19%	18%	8 656	21%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	446	21%	20%	8 585	21%	20,5%

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon l'activité						
Industrie	42	11%	12%	84	22%	21%
Construction	19	5%	6%	100	25%	20%
Commerce	50	7%	9%	117	16%	17%
Services	54	9%	11%	97	16%	17%

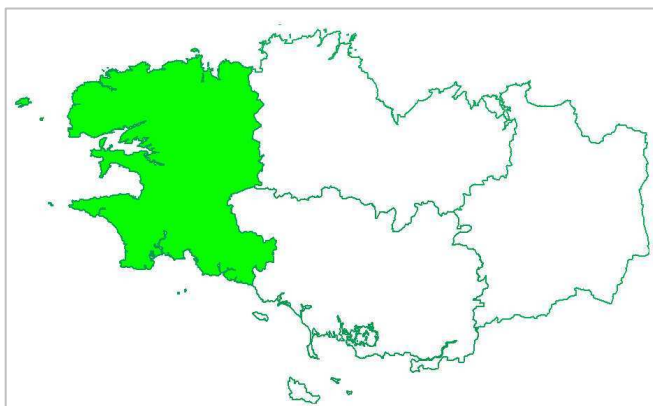
	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon la taille						
5 à 9	73	7%	8%	183	17%	17%
10 à 19	36	9%	10%	98	18%	17%
20 à 49	32	9%	12%	80	22%	20%
50 à 99	11	13%	16%	25	29%	24%
100 à 199	13	30%	16%	12	28%	23%

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon le statut						
Entreprises individuelles	9	5%	5%	33	17%	16%
SARL	81	7%	7%	224	18%	16%
SA	34	12%	17%	60	22%	23%
Autres	41	10%	12%	81	19%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	165	8%	9%	4 516	11%	12%
D'ici 2015	1 009	47%	47%	21 757	54%	53%



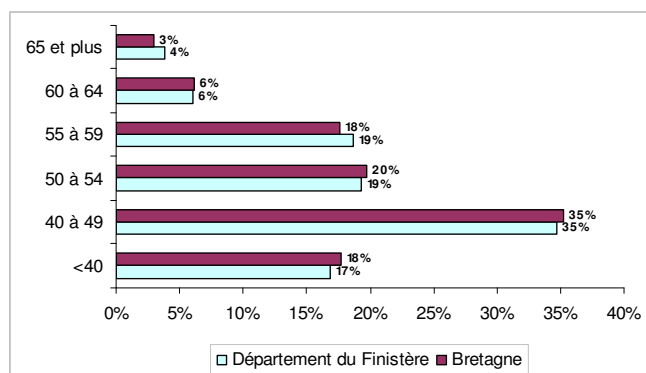
Chiffres-clés

Poids du département en Bretagne	
4 258 PME de 5 à 199 salariés dont 445 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	29,3%
72 288 emplois dont 9 713 (soit 13%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	27,6%

- Dans le parc de PME, une part plus forte du commerce qu'en moyenne régionale.
- Un poids des dirigeants de plus de 50 ans conforme à la moyenne régionale dans l'industrie et les services mais plus élevé dans le commerce et la construction.
- Un marché départemental des cédants à l'image de la région, caractérisé toutefois par une part des petites PME concernées relativement plus importante.
- Un poids des cédants conforme à la moyenne régionale à l'horizon 2015.

Pyramide des âges

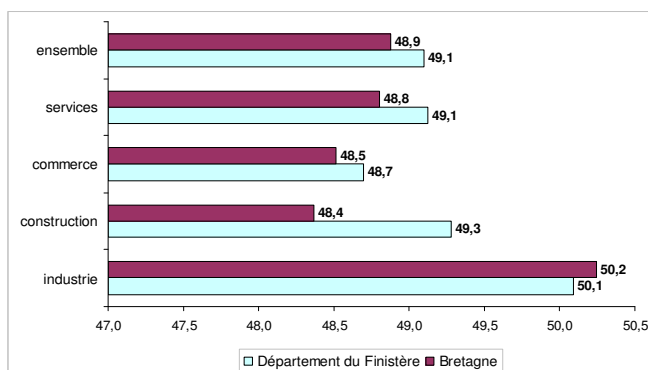
Répartition des dirigeants des PME par âge



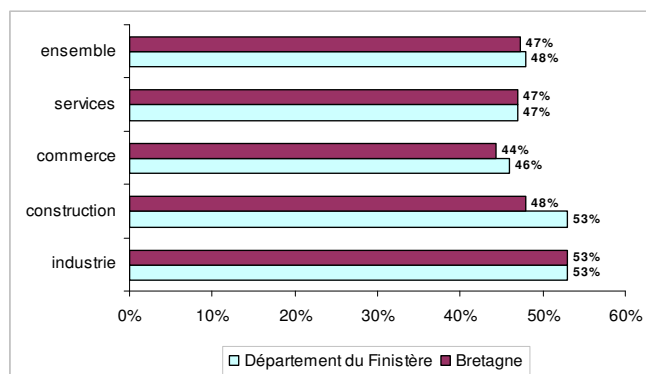
Caractéristiques du parc de PME

Activité	Département		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	691	16%	17%
construction	662	16%	18%
commerce	1 550	36%	33%
services	1 355	32%	32%
Taille			
5 à 9	2 336	55%	52%
10 à 19	1 148	26%	25%
20 à 49	638	15%	16%
50 à 99	168	4%	5%
100 à 199	94	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	373	9%	8%
SARL	2 389	56%	55%
SA	545	13%	14%
autres	951	22%	23%
Ensemble	4 258	100%	100%

Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Département du Finistère

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	445	10%	9%	9 713	13%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	796	19%	18%	14 367	20%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	821	19%	20%	14 837	21%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	80	12%	12%	133	19%	21%
Construction	47	7%	6%	154	23%	20%
Commerce	156	10%	9%	275	18%	17%
Services	162	12%	11%	234	17%	17%

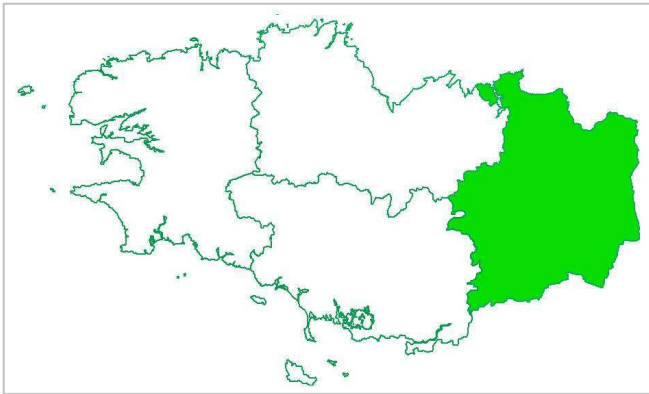
<i>Selon la taille</i>	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	181	8%	8%	438	19%	17%
10 à 19	126	11%	10%	175	17%	17%
20 à 49	96	15%	12%	127	20%	20%
50 à 99	27	16%	16%	36	21%	24%
100 à 199	15	16%	16%	20	21%	23%

<i>Selon le statut</i>	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	21	6%	5%	71	19%	16%
SARL	192	8%	7%	407	17%	16%
SA	107	20%	17%	128	23%	23%
Autres	125	13	12%	190	20%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	445	10%	9%	9 713	13%	12%
D'ici 2015	2 062	48%	47%	38 917	54%	53%



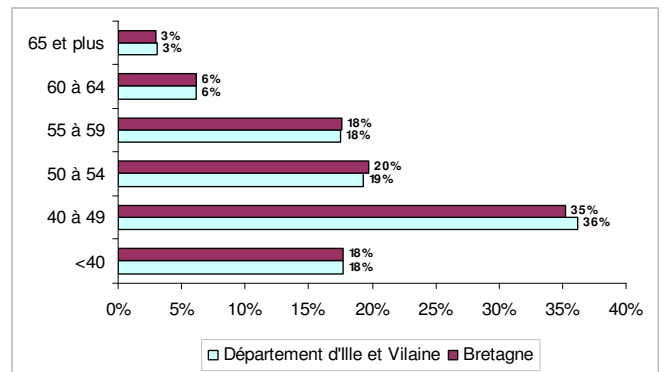
Chiffres-clés

Poids du département en Bretagne	
5 257 PME de 5 à 199 salariés dont 488 (soit 9%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	36,2%
97 857 emplois dont 12 212 (soit 12%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	37,3%

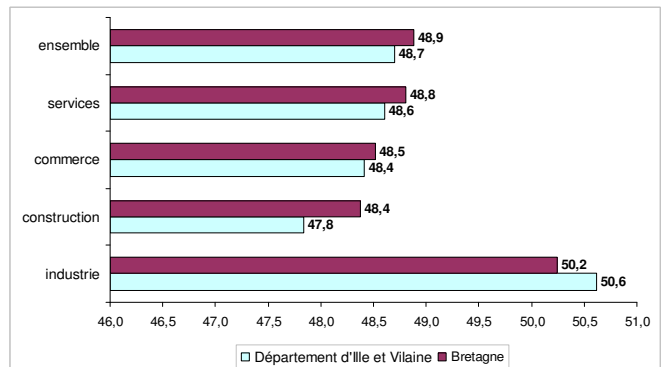
- Un parc de PME caractérisé par une plus forte représentation des activités de services qu'en moyenne régionale et des entreprises sous statut SARL comparativement moins nombreuses.
- Un âge moyen des dirigeants de 50 ans et + sensiblement identique à la Bretagne.
- Un marché départemental des cédants à l'image de la région.
- Un poids des cédants conforme à la moyenne régionale à l'horizon 2015.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



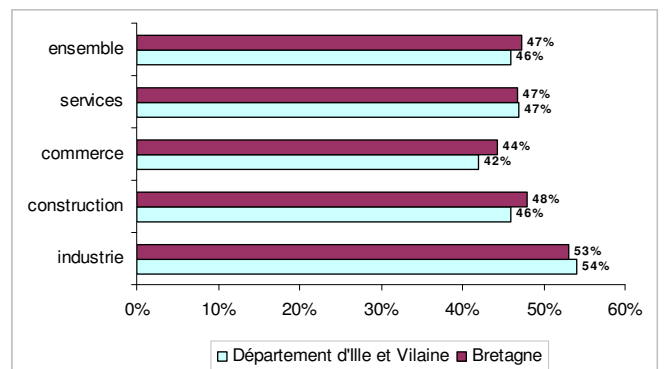
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Département		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	798	15%	17%
construction	825	16%	18%
commerce	1 699	32%	33%
services	1 935	37%	32%
Taille			
5 à 9	2 691	51%	52%
10 à 19	1 311	25%	25%
20 à 49	864	17%	16%
50 à 99	267	5%	5%
100 à 199	124	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	657	13%	8%
SARL	2 388	45%	55%
SA	847	16%	14%
autres	1 365	26%	23%
Ensemble	5 257	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Marché des cédants en 2005

Ensemble des PME	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	488	9%	9%	12 212	12%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	920	18%	18%	19 762	20%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	1 015	19%	20%	19 392	20%	20,5%

Selon l'activité	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	103	13%	12%	169	21%	21%
Construction	45	5%	6%	143	17%	20%
Commerce	144	8%	9%	288	17%	17%
Services	196	10%	11%	320	17%	17%

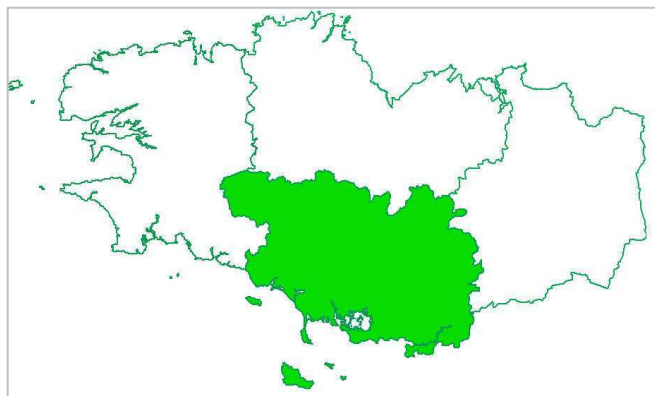
Selon la taille	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	198	7%	8%	428	16%	17%
10 à 19	119	9%	10%	222	17%	17%
20 à 49	105	12%	12%	180	21%	20%
50 à 99	46	17%	16%	62	23%	24%
100 à 199	20	16%	16%	28	23%	23%

Selon le statut	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	26	4%	5%	85	13%	16%
SARL	146	6%	7%	362	15%	16%
SA	149	18%	17%	203	24%	23%
Autres	167	12%	12%	270	20%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	488	9%	9%	12 212	12%	12%
D'ici 2015	2 423	46%	47%	51 366	52%	53%



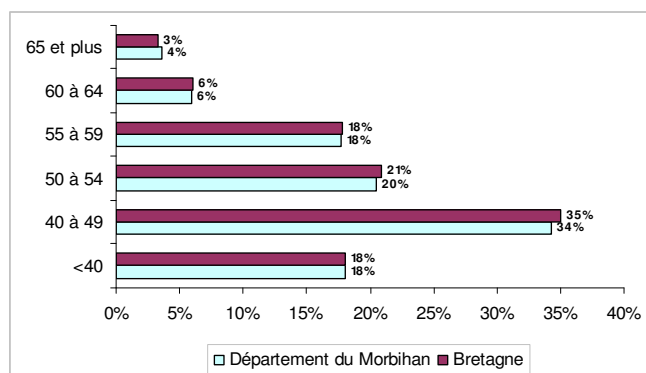
Chiffres-clés

Poids du département en Bretagne	
2 896 PME de 5 à 199 salariés dont 276 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	19,9%
51 256 emplois 5 766 dont (soit 11%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	19,6%

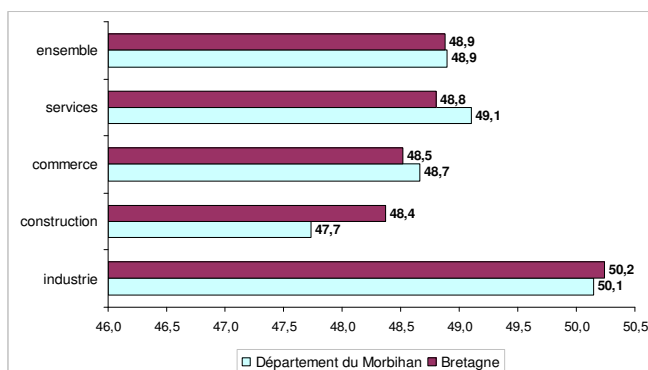
- Un parc de PME marqué par une part plus faible des services marchands qu'en moyenne régionale et l'importance relative des SARL.
- Des dirigeants un peu plus âgés que la moyenne régionale dans les activités du tertiaire et un peu moins dans la construction.
- Un marché départemental des cédants à l'image de la région.
- Un poids des cédants conforme à la moyenne régionale à l'horizon 2015.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



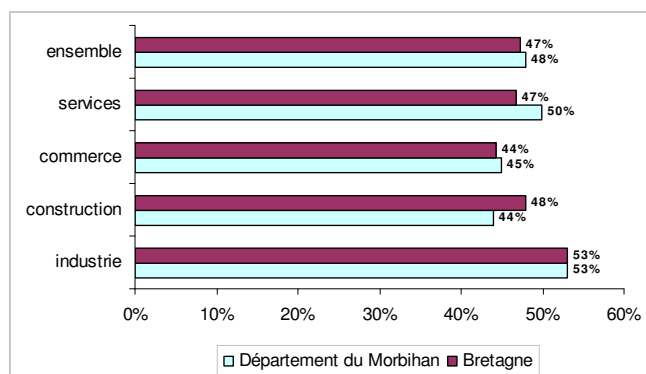
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Département		Bretagne	
	Nombre de PME	en %	en %	en %
industrie	592	20%	17%	
construction	598	21%	18%	
commerce	904	31%	33%	
services	802	28%	32%	
Taille				
5 à 9	1 479	51%	52%	
10 à 19	761	26%	25%	
20 à 49	486	17%	16%	
50 à 99	110	4%	5%	
100 à 199	60	2%	2%	
Statut juridique				
entreprises individuelles	192	7%	8%	
SARL	1 790	62%	55%	
SA	412	14%	14%	
autres	502	17%	23%	
Ensemble	2 896	100%	100%	

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Département du Morbihan

Marché des cédants en 2005

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Ensemble des PME						
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	276	10%	9%	5 766	11%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	512	18%	18%	10 484	20%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	593	20%	20%	10 452	20%	20,5%

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon l'activité						
Industrie	66	11%	12%	122	21%	21%
Construction	35	6%	6%	102	17%	20%
Commerce	89	10%	9%	147	16%	17%
Services	86	11%	11%	141	18%	17%

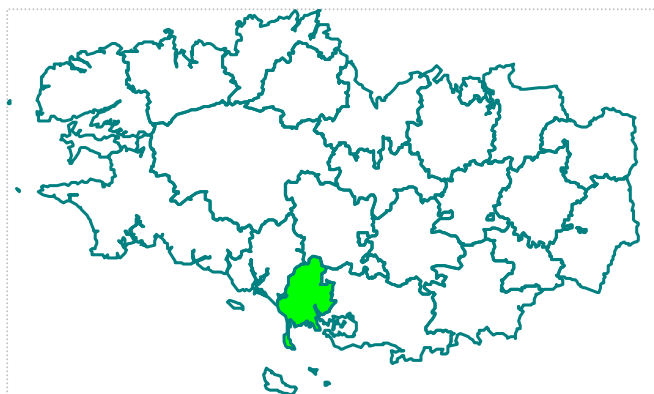
	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon la taille						
5 à 9	118	8%	8%	242	16%	17%
10 à 19	76	10%	10%	137	18%	17%
20 à 49	59	12%	12%	91	19%	20%
50 à 99	18	16%	16%	27	25%	24%
100 à 199	5	8%	16%	15	25%	23%

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon le statut						
Entreprises individuelles	10	5%	5%	43	22%	16%
SARL	152	8%	7%	276	15%	16%
SA	68	17%	17%	85	21%	23%
Autres	46	9%	12%	108	22%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Département		Bretagne	Département		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	276	10%	9%	5 766	11%	12%
D'ici 2015	1 381	48%	47%	26 702	52%	53%

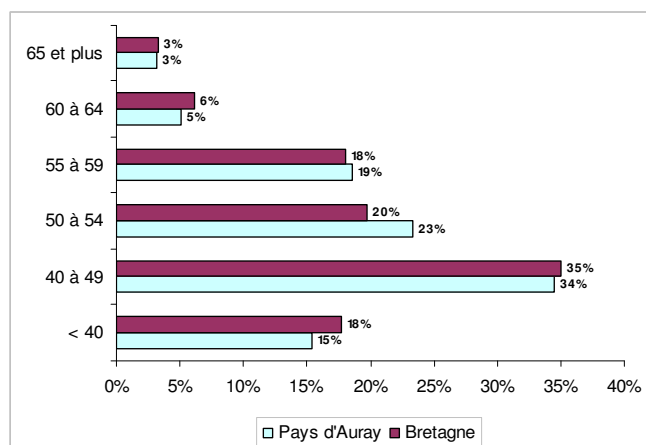


Chiffres-clés

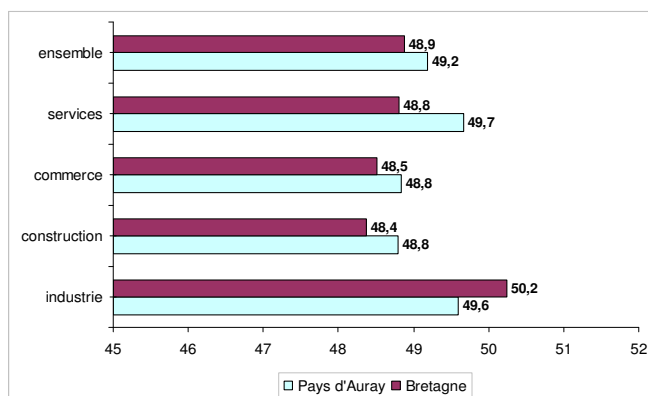
Poids du Pays en Bretagne	
351 PME de 5 à 199 salariés dont 29 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,4%
5 199 emplois dont 649 (soit 12%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	2,0%

Pyramide des âges

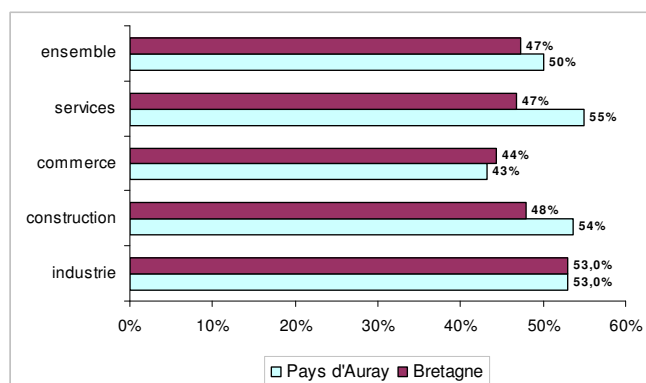
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc de PME fortement marqué par l'importance des très petites entreprises et des SARL.
- Un poids des dirigeants de plus de 50 ans plus important dans la construction et les services.
- Un marché des cédants en 2005 caractérisé par une part des moyennes PME (20 à 49 salariés) relativement plus importante que dans la région.
- Un poids des cédants légèrement plus élevé qu'en moyenne régionale à l'horizon 2015.

Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	66	19%	17%
construction	69	19%	18%
commerce	125	36%	33%
services	91	26%	32%
Taille			
5 à 9	214	61%	52%
10 à 19	82	23%	25%
20 à 49	40	11%	16%
50 à 99	10	3%	5%
100 à 199	5	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	25	7%	8%
SARL	223	64%	55%
SA	52	15%	14%
autres	51	14%	23%
Ensemble	351	100%	100%

Pays d'Auray

Marché des cédants en 2005

Ensemble des PME	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	29	8%	9%	649	12%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	65	19%	18%	1 099	21%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	82	23%	20%	1 313	25%	20,5%

Selon l'activité	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	5	8%	12%	13	20%	21%
Construction	2	3%	6%	11	16%	20%
Commerce	9	7%	9%	25	20%	17%
Services	13	14%	11%	16	18%	17%

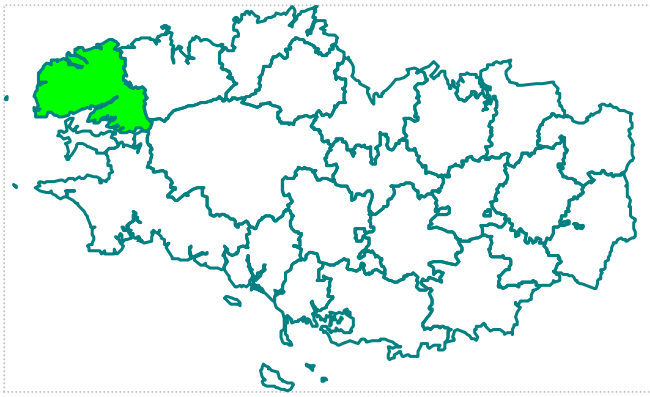
Selon la taille	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	13	6%	8%	38	18%	17%
10 à 19	5	6%	10%	15	18%	17%
20 à 49	9	22%	12%	7	17%	20%
50 à 99	1	10%	16%	4	40%	24%
100 à 199	1	20%	16%	1	20%	23%

Selon le statut	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	0	0%	5%	5	20%	16%
SARL	18	8%	7%	1	14%	16%
SA	7	13%	17%	8	15%	23%
Autres	4	9%	12%	13	25%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	29	8%	9%	649	12%	12%
D'ici 2015	176	50%	47%	3 061	58%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne

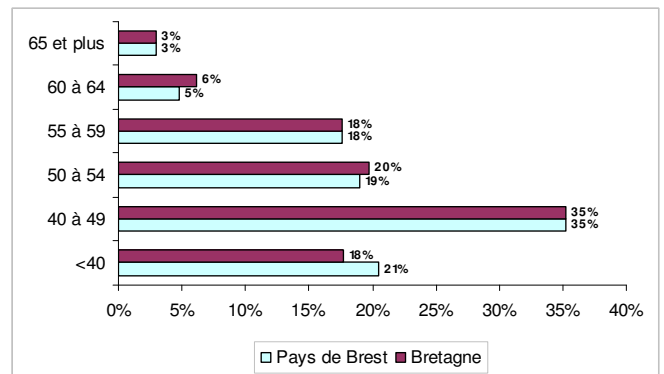
1 634 PME de 5 à 199 salariés 11,2%
dont 127 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

27 174 emplois 10,4%
dont 2 737 (soit 10%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

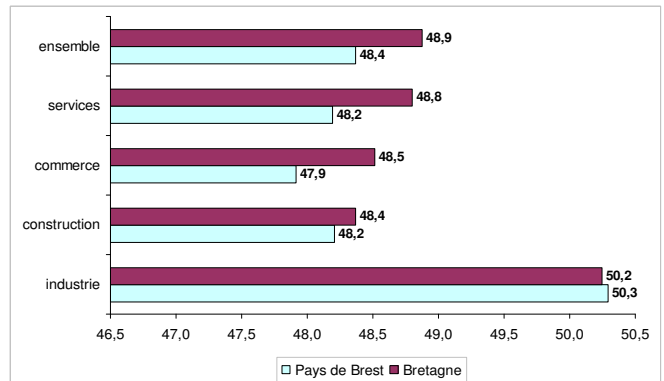
- Un parc de PME marqué par une plus forte présence des activités tertiaires, des petites PME et des SARL que dans la région.
- Une pyramide des âges du pays proche de la pyramide régionale.
- Un marché des cédants en 2005 globalement conforme à l'ensemble régional mais qui touche cependant moins les entreprises de plus de 50 salariés.
- Une évolution des cédants dans les 10 ans à venir conforme à l'évolution régionale.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



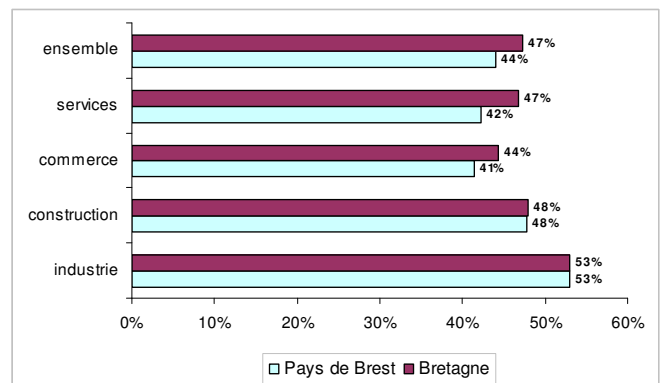
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	213	13%	17%
construction	287	17%	18%
commerce	569	35%	33%
services	565	35%	32%
Taille			
5 à 9	928	57%	52%
10 à 19	376	23%	25%
20 à 49	227	14%	16%
50 à 99	69	4%	5%
100 à 199	34	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	187	11%	8%
SARL	982	60%	55%
SA	155	10%	14%
autres	310	19%	23%
Ensemble	1634	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Brest

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	127	8%	9%	2 737	10%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	287	18%	18%	5 518	20%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	310	19%	20%	5 344	20%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	20	9%	12%	43	20%	21%
Construction	12	4%	6%	61	21%	20%
Commerce	46	8%	9%	90	16%	17%
Services	49	9%	11%	93	16%	17%

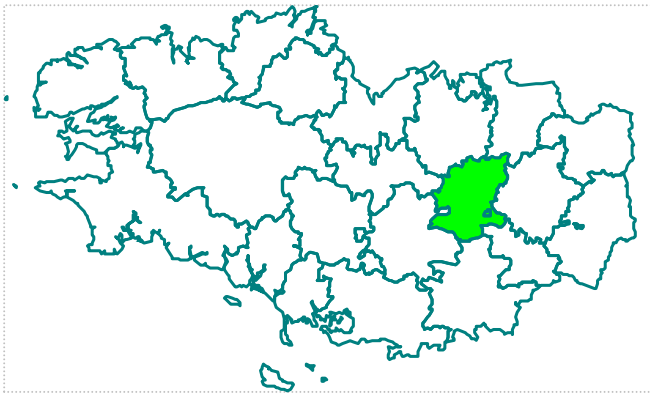
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	50	5%	8%	163	18%	17%
10 à 19	36	10%	10%	57	15%	17%
20 à 49	31	14%	12%	42	19%	20%
50 à 99	7	10%	16%	17	25%	24%
100 à 199	3	9%	16%	8	24%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	9	5%	5%	37	20%	16%
SARL	56	6%	7%	152	15%	16%
SA	26	17%	17%	36	23%	23%
Autres	36	12%	12%	62	20%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	127	8%	9%	2 737	10%	12%
D'ici 2015	724	44%	47%	13 599	50%	53%

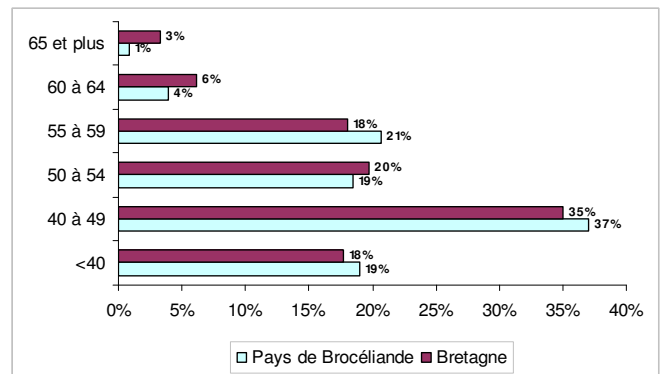


Chiffres-clés

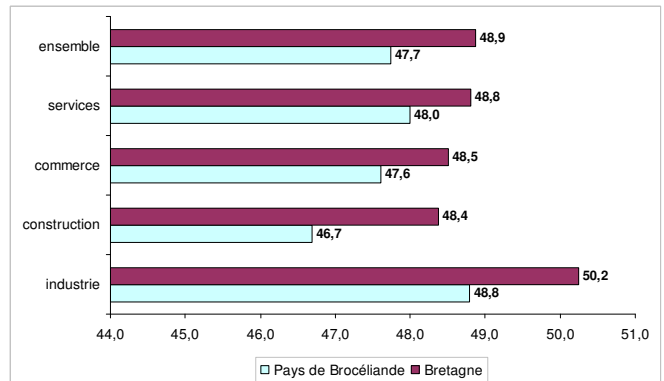
Poids du Pays en Bretagne	
227 PME de 5 à 199 salariés dont 11 (soit 5%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	1,6%
4 131 emplois dont 140 (soit 3,4%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	1,6%

Pyramide des âges

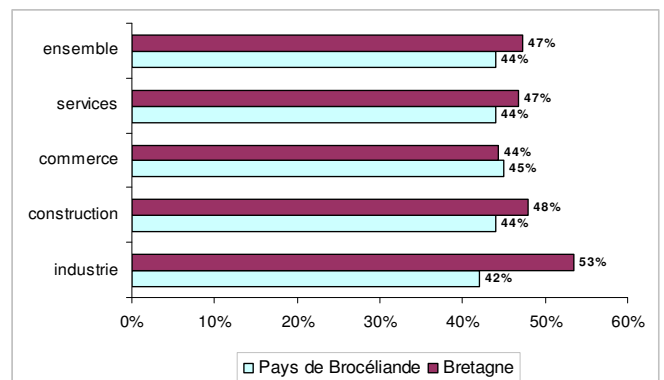
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc marqué par une plus forte présence qu'en moyenne régionale des PME du secondaire (industrie et construction), des petites PME et des entreprises individuelles.
- Une pyramide des âges des dirigeants plutôt plus favorable que dans l'ensemble de la région, notamment pour les activités industrielles.
- Près de deux fois moins de PME à céder immédiatement qu'en moyenne régionale (notamment aucune PME de plus de 50 salariés).
- Une évolution des cédants dans les 10 ans à venir conforme à l'évolution régionale mais avec une montée en puissance plus rapide à 5 ans.

Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne	
	Nombre de PME	en %	en %	en %
industrie	45	20%	17%	
construction	50	22%	18%	
commerce	73	32%	33%	
services	59	26%	32%	
Taille				
5 à 9	131	58%	52%	
10 à 19	45	20%	25%	
20 à 49	32	14%	16%	
50 à 99	14	6%	5%	
100 à 199	5	2%	2%	
Statut juridique				
entreprises individuelles	34	15%	8%	
SARL	104	46%	55%	
SA	28	12%	14%	
autres	61	27%	23%	
Ensemble	227	100%	100%	

Pays de Brocéliande

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	11	5%	9%	140	3%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	47	21%	18%	1 082	26%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	42	19%	20%	822	20%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	3	7%	12%	8	18%	21%
Construction	2	4%	6%	9	18%	20%
Commerce	2	3%	9%	15	21%	17%
Services	4	7%	11%	15	25%	17%

<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	7	5%	8%	25	19%	17%
10 à 19	3	7%	10%	6	13%	17%
20 à 49	1	3%	12%	9	28%	20%
50 à 99	0	0%	16%	6	43%	24%
100 à 199	0	0%	16%	1	20%	23%

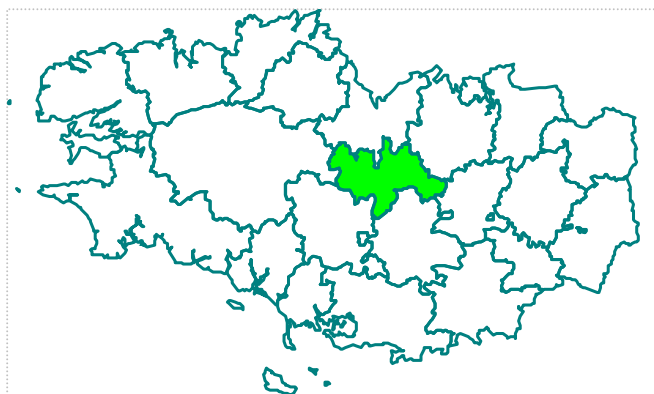
<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	6%	5%	5	15%	16%
SARL	3	3%	7%	19	18%	16%
SA	2	7%	17%	7	25%	23%
Autres	4	7%	12%	16	26%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	11	5%	9%	140	3%	12%
D'ici 2015	100	44%	47%	2 044	50%	53%

Pays du Centre-Bretagne

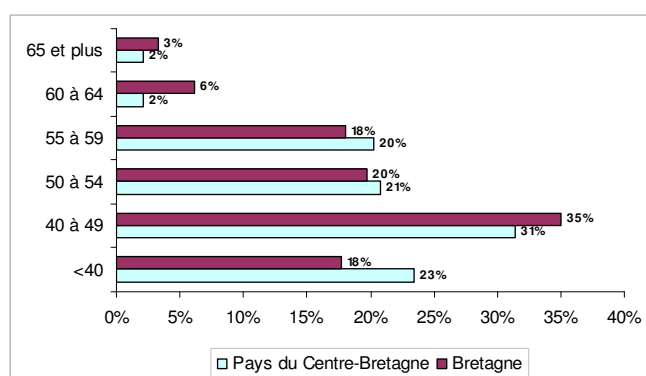


Chiffres-clés

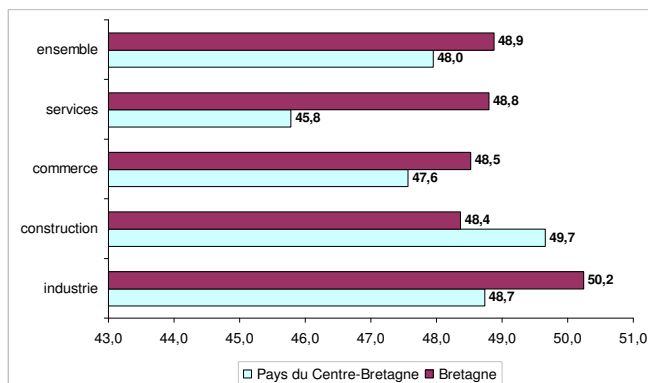
<i>Poids du Pays en Bretagne</i>	
163 PME de 5 à 199 salariés dont 7 (soit 4%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	1,1%
3 848 emplois dont 258 (soit 7%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	1,5%

Pyramide des âges

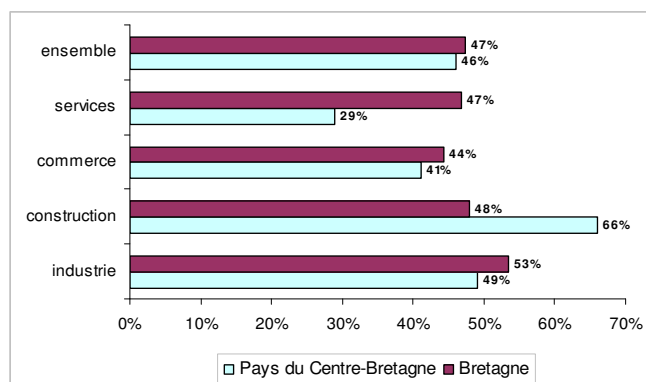
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc de PME à dominante industrielle relativement au parc régional.
- Une pyramide des âges plus favorable dans le commerce mais plus inquiétante dans la construction.
- Très peu de PME (en volume ou en proportion du parc) sur le marché des cédants en 2005 et cela quel que soit le secteur d'activité ou la taille.
- Un marché des cédants à 10 ans conforme à la moyenne régionale mais avec une montée en puissance plus rapide à 5 ans (liée au poids des entreprises à préparer, notamment dans le secteur secondaire).

Caractéristiques du parc de PME

	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	42	26%	17%
construction	33	20%	18%
commerce	44	27%	33%
services	44	27%	32%
Taille			
5 à 9	80	49%	52%
10 à 19	34	21%	25%
20 à 49	34	21%	16%
50 à 99	10	6%	5%
100 à 199	5	3%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	21	13%	8%
SARL	85	52%	55%
SA	24	15%	14%
autres	33	20%	23%
Ensemble	163	100%	100%

Pays du Centre-Bretagne

Marché des cédants en 2005

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Ensemble des PME						
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	7	4%	9%	258	7%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	33	20%	18%	896	23%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	35	21%	20%	671	17%	20,5%

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon l'activité						
Industrie	3	7%	12%	11	26%	21%
Construction	1	3%	6%	10	30%	20%
Commerce	1	2%	9%	8	18%	17%
Services	2	5%	11%	4	9%	17%

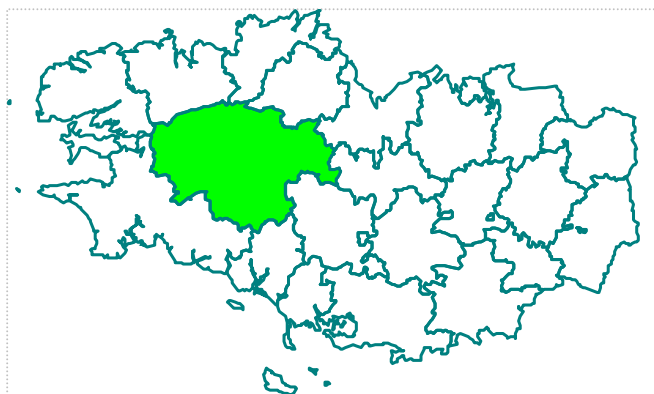
	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon la taille						
5 à 9	4	5%	8%	15	19%	17%
10 à 19	0	0%	10%	2	6%	17%
20 à 49	1	3%	12%	10	29%	20%
50 à 99	1	10%	16%	3	3%	24%
100 à 199	1	20%	16%	3	6%	23%

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon le statut						
Entreprises individuelles	1	5%	5%	3	14%	16%
SARL	4	5%	7%	19	22%	16%
SA	2	8%	17%	4	17%	23%
Autres	1	3%	12%	7	21%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	7	4%	9%	258	7%	12%
D'ici 2015	75	46%	47%	1 825	47%	53%

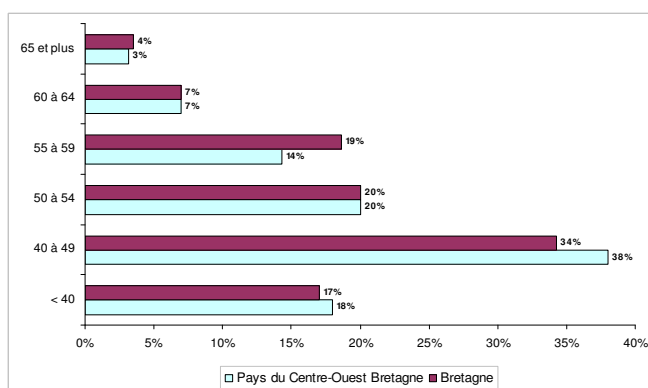


Chiffres-clés

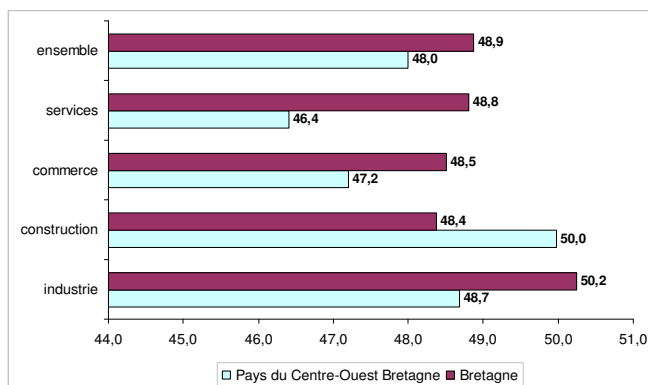
Poids du Pays en Bretagne	
315 PME de 5 à 199 salariés dont 30 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,2
5 443 emplois dont 543 (soit 10%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	2,1

Pyramide des âges

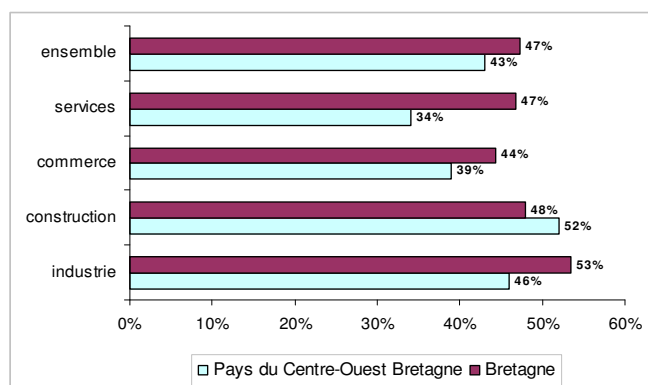
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc de PME caractérisé par la forte présence relative de l'industrie et de la construction et le faible poids des services marchands.
- Une pyramide des âges des dirigeants de PME plutôt favorable, notamment dans l'industrie mais plutôt inquiétante dans la construction.
- Un marché des cédants actuellement marqué par le poids des PME à reprendre dans les secteurs de l'industrie et de la construction.
- A dix ans, une évolution plutôt plus favorable du marché des cédants qu'en moyenne régionale.

Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	79	25%	17%
construction	66	21%	18%
commerce	101	32%	33%
services	69	22%	32%
Taille			
5 à 9	161	51%	52%
10 à 19	82	26%	25%
20 à 49	57	18%	16%
50 à 99	12	4%	5%
100 à 199	3	1%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	25	8%	8%
SARL	186	59%	55%
SA	35	11%	14%
autres	69	22%	23%
Ensemble	315	100%	100%

Pays du Centre-Ouest Bretagne

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	30	10%	9%	543	10%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	44	14%	18%	775	14%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	60	19%	20%	1 016	19%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	10	13%	12%	13	16%	21%
Construction	11	17%	6%	14	21%	20%
Commerce	5	5%	9%	12	12%	17%
Services	4	6%	11%	5	7%	17%

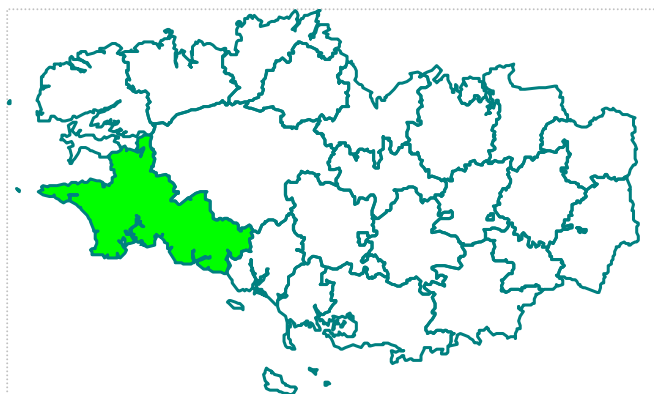
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	9	6%	8%	26	16%	17%
10 à 19	12	15%	10%	9	11%	17%
20 à 49	7	12%	12%	6	11%	20%
50 à 99	2	17%	16%	2	17%	24%
100 à 199	0	0%	16%	1	33%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	8%	5%	4	16%	16%
SARL	18	10%	7%	28	15%	16%
SA	3	9%	17%	5	14%	23%
Autres	7	10%	12%	7	10%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	30	10%	9%	543	10%	12%
D'ici 2015	134	43%	47%	2 332	43%	53%



Chiffres-clés

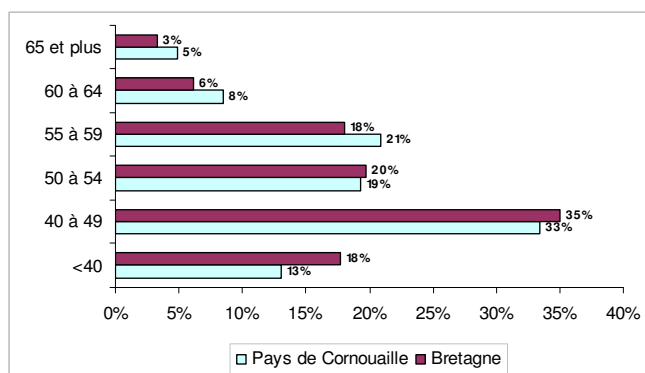
Poids du Pays en Bretagne

1 913 PME de 5 à 199 salariés 13,2%
dont 29 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

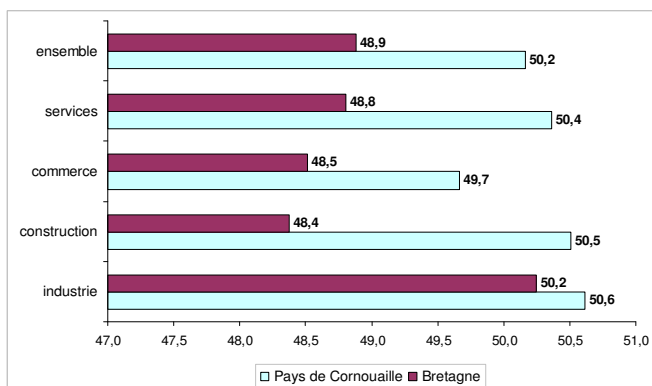
33 273 emplois 12,7%
dont 649 (soit 12%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

Pyramide des âges

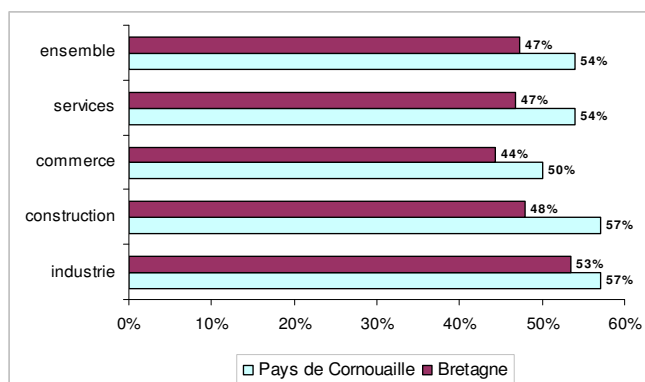
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc de PME marqué par une nette sur-représentation du commerce relativement au parc régional.
- Des dirigeants plus âgés qu'en moyenne régionale dans toutes les activités.
- Un plus grand pourcentage du parc à céder ou à préparer qu'en Bretagne, quels que soient le statut, la taille ou l'activité des PME.
- A cinq et dix ans, une évolution plus inquiétante qu'en moyenne régionale du marché des cédants.

Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne	
	Nombre de PME	en %	en %	en %
Activité				
industrie	354	19%	17%	
construction	246	13%	18%	
commerce	733	38%	33%	
services	580	30%	32%	
Taille				
5 à 9	1 038	54%	52%	
10 à 19	461	24%	25%	
20 à 49	293	15%	16%	
50 à 99	72	4%	5%	
100 à 199	49	3%	2%	
Statut juridique				
entreprises individuelles	137	7%	8%	
SARL	966	51%	55%	
SA	306	16%	14%	
autres	504	26%	23%	
Ensemble	1 913	100%	100%	

Pays de Cornouaille

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	255	13%	9%	5 658	17%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	399	21%	18%	7 196	22%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	370	19%	20%	6 746	20%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	48	14%	12%	75	21%	21%
Construction	25	10%	6%	65	26%	20%
Commerce	90	12%	9%	149	20%	17%
Services	92	16%	11%	110	19%	17%

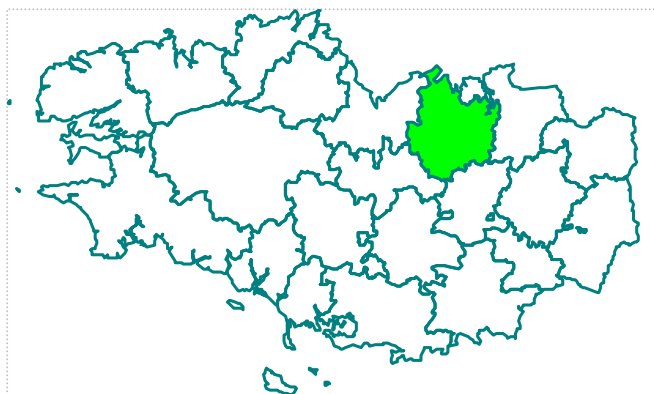
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	108	10%	8%	215	21%	17%
10 à 19	73	16%	10%	88	19%	17%
20 à 49	46	16%	12%	69	24%	20%
50 à 99	18	25%	16%	16	22%	24%
100 à 199	10	20%	16%	11	22%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	10	7%	5%	27	20%	16%
SARL	97	10%	7%	185	19%	16%
SA	71	23%	17%	79	26%	23%
Autres	79	35%	12%	108	27%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	255	13%	9%	5 658	17%	12%
D'ici 2015	1 024	54%	47%	19 600	59%	53%

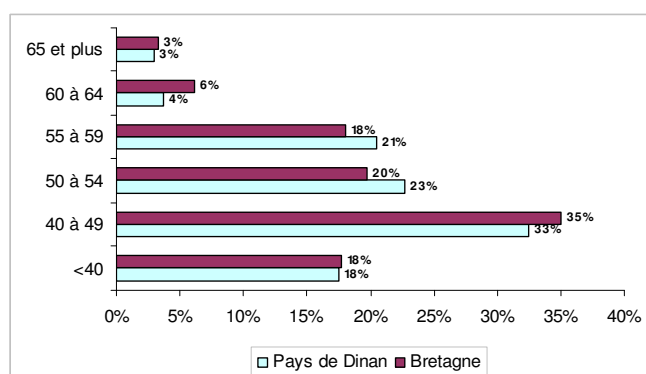


Chiffres-clés

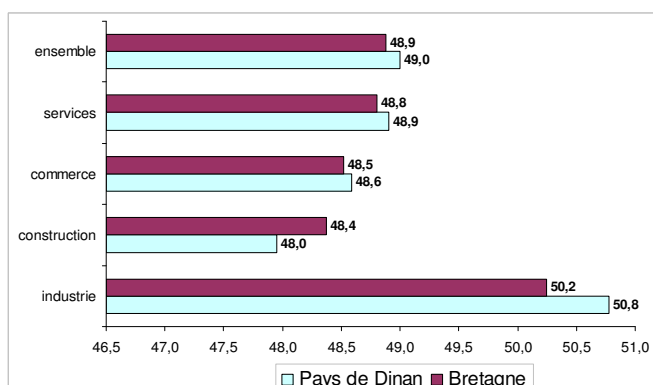
Poids du Pays en Bretagne	
366 PME de 5 à 199 salariés dont 27 (soit 7%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,5%
7 421 emplois dont 664 (soit 9%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	2,8%

Pyramide des âges

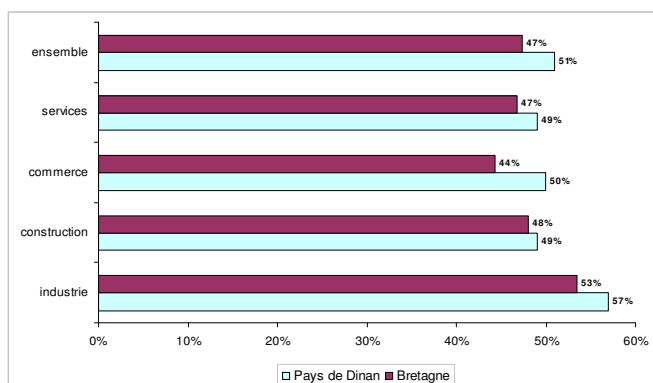
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc de PME avec une représentation de l'industrie plus importante que dans la région mais une présence des services plus en retrait.
- Un poids des dirigeants seniors supérieur à la moyenne régionale, quel que soit le secteur d'activité.
- En 2005, un parc de PME à reprendre dans la moyenne régionale.
- A horizon 2015, un marché des cédants aux évolutions plus sensibles que dans la région avec un poids de PME à préparer ou sensibiliser plus affirmé.

Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	77	21%	17%
construction	70	19%	18%
commerce	124	34%	33%
services	95	26%	32%
Taille			
5 à 9	172	47%	52%
10 à 19	103	28%	25%
20 à 49	62	17%	16%
50 à 99	18	5%	5%
100 à 199	11	3%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	29	8%	8%
SARL	216	59%	55%
SA	48	13%	14%
autres	73	20%	23%
Ensemble	366	100%	100%

Pays de Dinan

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	27	7%	9%	664	9%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	76	21%	18%	1 599	22%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	84	23%	20%	1 939	26%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	11	14%	12%	19	25%	21%
Construction	4	6%	6%	15	21%	20%
Commerce	5	4%	9%	24	19%	17%
Services	7	7%	11%	18	19%	17%

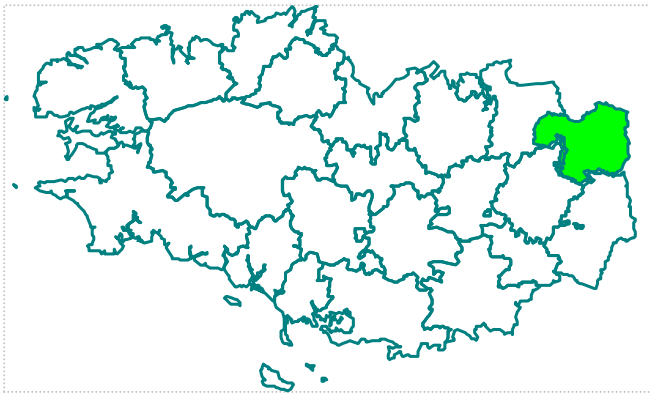
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	8	5%	8%	34	20%	17%
10 à 19	10	10%	10%	22	21%	17%
20 à 49	4	6%	12%	12	19%	20%
50 à 99	3	17%	16%	4	22%	24%
100 à 199	2	18%	16%	4	36%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	0	0%	5%	0	0%	16%
SARL	12	6%	7%	49	23%	16%
SA	5	10%	17%	14	29%	23%
Autres	10	14%	12%	13	18%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	27	7%	9%	664	9%	12%
D'ici 2015	187	51%	47%	4 202	57%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
396 PME de 5 à 199 salariés dont 38 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,7%
7 813 emplois dont 1 269 (soit 16%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	3%

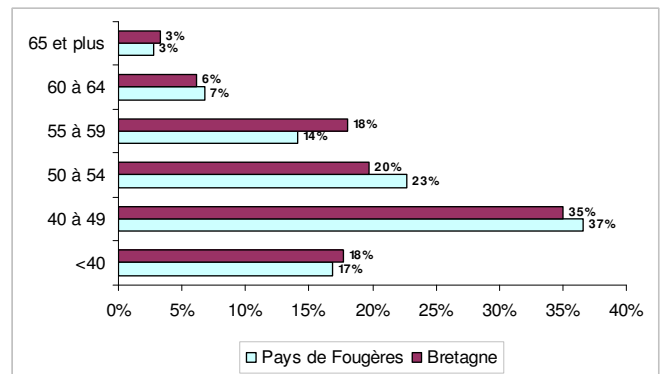
- Relativement à l'ensemble régional, un parc de PME fougérais nettement plus centré sur le secteur industriel que sur le secteur tertiaire.
- Une pyramide d'âge des dirigeants globalement conforme à la région mais avec une part des plus de 50 ans (notamment 50 à 54 ans) plus forte dans l'industrie qui pourrait se traduire à partir de 2010 par une problématique plus aigüe de transmission des PMI.
- Un marché des cédants en 2005 caractérisé par une part plus élevée des moyennes et grosses PME (plus de 20 salariés) à reprendre.
- Une évolution du marché des cédants à dix ans marquée par une proportion d'emplois concernés par la transmission des PME plus importante qu'en moyenne régionale.

Caractéristiques du parc de PME

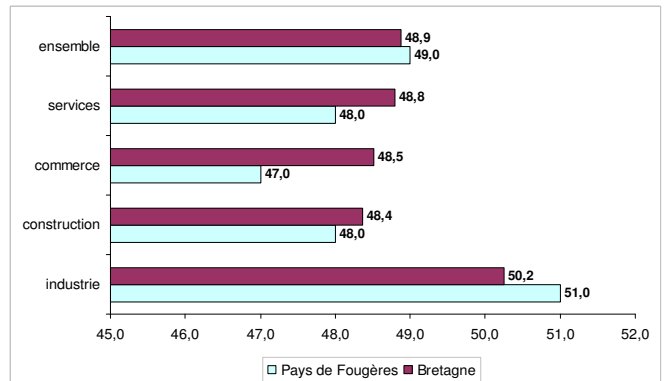
Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	116	29%	17%
construction	75	19%	18%
commerce	116	29%	33%
services	89	23%	32%
Taille			
5 à 9	188	47%	52%
10 à 19	103	26%	25%
20 à 49	75	19%	16%
50 à 99	16	4%	5%
100 à 199	14	4%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	81	21%	8%
SARL	213	54%	55%
SA	33	8%	14%
autres	69	17%	23%
Ensemble	396	100%	100%

Pyramide des âges

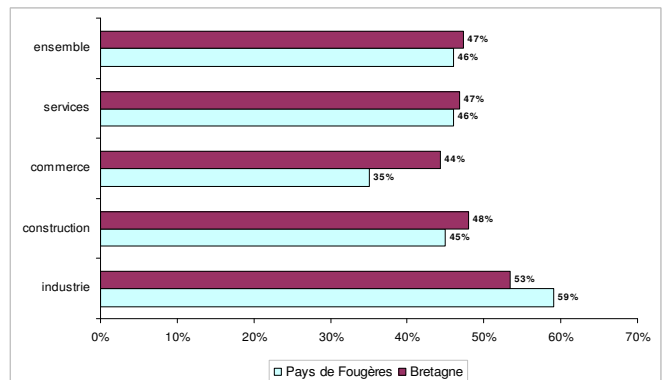
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Fougères

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	38	10%	9%	1 269	16%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	56	14%	18%	1 336	17%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	90	23%	20%	2 050	26%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	15	13%	12%	20	17%	21%
Construction	5	7%	6%	12	16%	20%
Commerce	7	6%	9%	16	14%	17%
Services	11	12%	11%	8	9%	17%

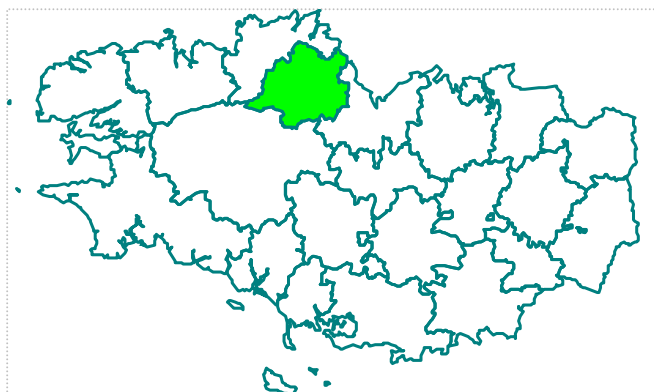
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	8	4%	8%	17	9%	17%
10 à 19	11	11%	10%	17	17%	17%
20 à 49	13	17%	12%	17	23%	20%
50 à 99	2	13%	16%	3	19%	24%
100 à 199	4	29%	16%	2	14%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	2%	5%	5	6%	16%
SARL	17	8%	7%	30	14%	16%
SA	5	15%	17%	13	39%	23%
Autres	14	20%	12%	8	12%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	38	10%	9%	1 269	16%	12%
D'ici 2015	184	46%	47%	4 655	60%	53%



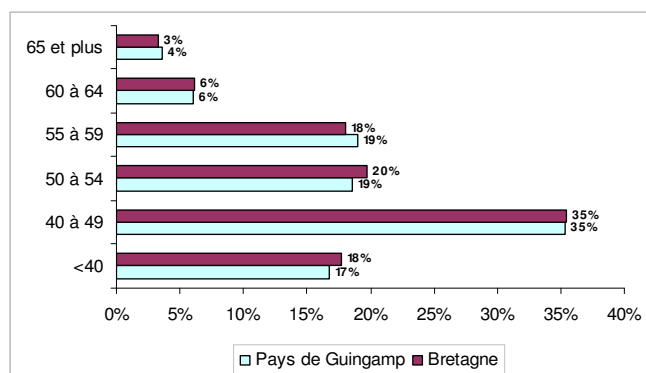
Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
255 PME de 5 à 199 salariés dont 25 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	1,8%
5 300 emplois dont 781 (soit 15%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	2%

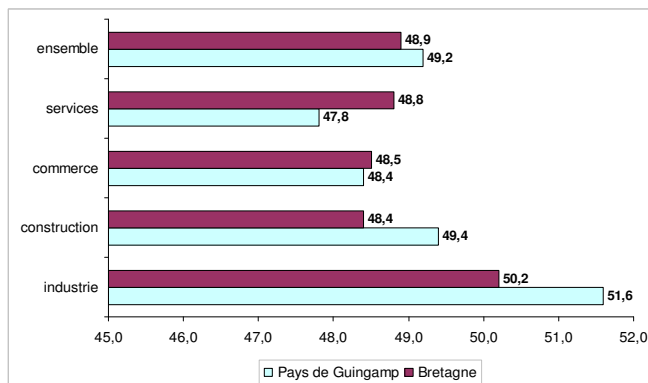
- Un parc de PME caractérisé par l'importance de l'industrie et du commerce.
- Une pyramide des âges globalement proche de la région mais plus défavorable dans l'industrie.
- Un marché des cédants en 2005 comparativement plus affirmé dans l'industrie et dans les petites PME (moins de 10 salariés) que dans la région.
- Une évolution à 5 ans du marché des cédants plus inquiétante dans l'industrie et la construction (liées au poids relatif des PME à préparer) avec une proportion élevée de l'emploi concerné.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



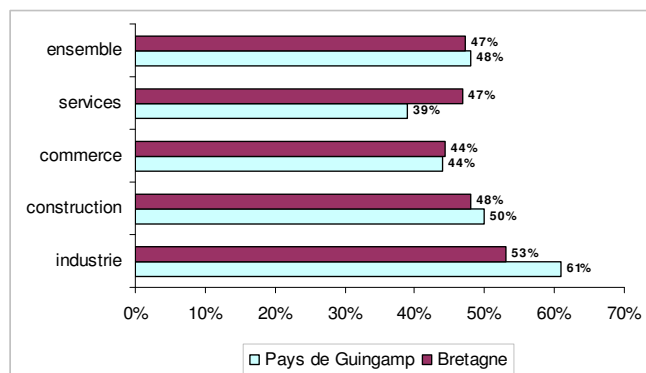
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	56	22%	17%
construction	49	19%	18%
commerce	94	37%	33%
services	56	22%	32%
Taille			
5 à 9	120	47%	52%
10 à 19	66	26%	25%
20 à 49	46	18%	16%
50 à 99	15	6%	5%
100 à 199	8	3%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	23	9%	8%
SARL	148	58%	55%
SA	33	13%	14%
autres	51	20%	23%
Ensemble	255	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Guingamp

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	25	10%	9%	781	15%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	48	19%	18%	1 565	30%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	49	19%	20%	946	18%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	8	14%	12%	16	29%	21%
Construction	3	6%	6%	13	27%	20%
Commerce	7	7%	9%	14	15%	17%
Services	7	13%	11%	5	9%	17%

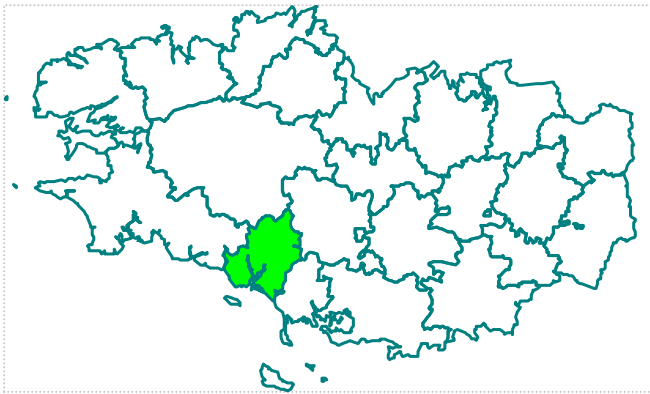
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	14	12%	8%	18	15%	17%
10 à 19	3	5%	10%	9	14%	17%
20 à 49	4	9%	12%	11	24%	20%
50 à 99	1	7%	16%	6	40%	24%
100 à 199	3	38%	16%	4	50%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	9%	5%	5	22%	16%
SARL	14	9%	7%	23	16%	16%
SA	6	18%	17%	8	24%	23%
Autres	4	8%	12%	12	24%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	25	10%	9%	781	15%	12%
D'ici 2015	122	48%	47%	3 292	62%	53%



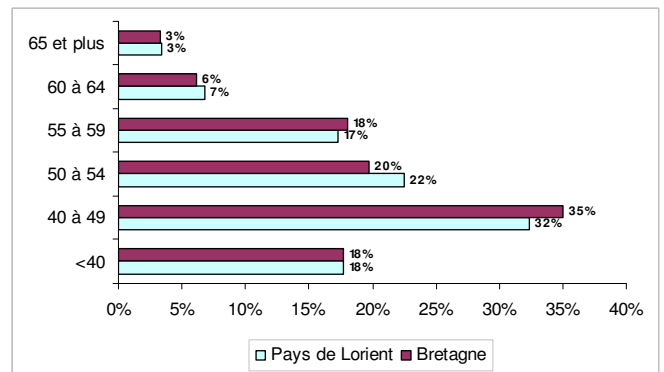
Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
894 PME de 5 à 199 salariés dont 91 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	6,1%
15 593 emplois dont 1 848 (soit 12%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	6%

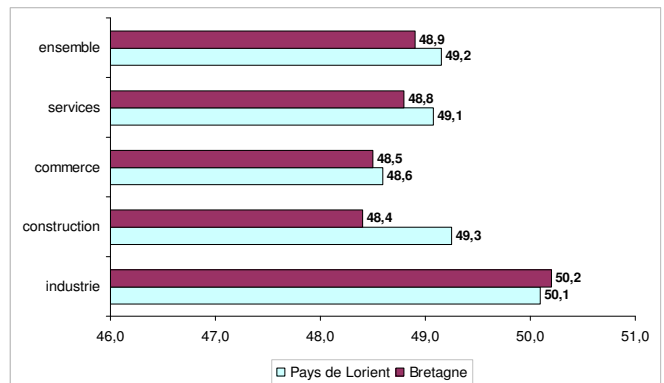
- Un parc assez proche de l'ensemble régional en termes d'activité ou de taille de PME mais plus fortement marqué par l'importance des sociétés (SARL et SA).
- Une pyramide des âges plutôt plus défavorable qu'en moyenne régionale quel que soit le secteur d'activités.
- Un marché des cédants en 2005 globalement conforme à celui de la région, à l'exception près de l'absence de grosse PME (plus de 100 salariés) concernée.
- A dix ans, une évolution du marché des cédants proche de celle de la région.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



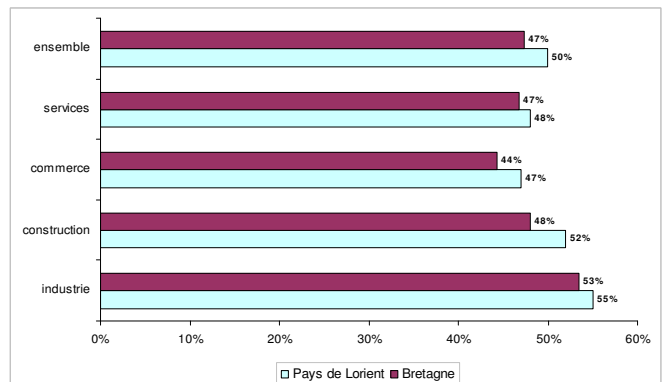
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	180	20%	17%
construction	158	18%	18%
commerce	287	32%	33%
services	269	30%	32%
Taille			
5 à 9	460	51%	52%
10 à 19	230	26%	25%
20 à 49	149	17%	16%
50 à 99	43	5%	5%
100 à 199	12	1%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	45	5%	8%
SARL	540	60%	55%
SA	158	18%	14%
autres	151	17%	23%
Ensemble	894	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Lorient

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	91	10%	9%	1 848	12%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	155	17%	18%	3 420	22%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	201	22%	20%	3 506	22%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	21	12%	12%	34	19%	21%
Construction	13	8%	6%	39	25%	20%
Commerce	26	9%	9%	45	16%	17%
Services	31	12%	11%	37	14%	17%

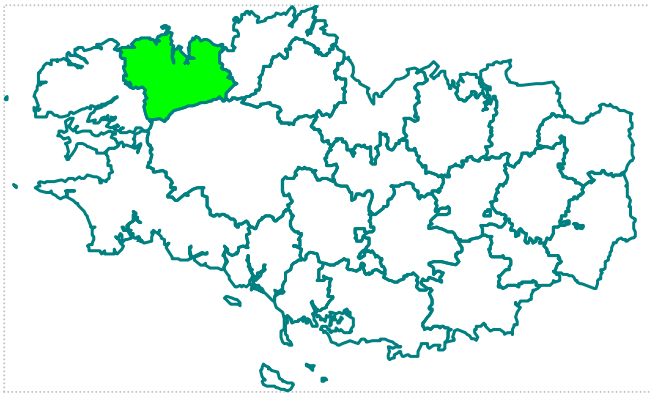
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	50	11%	8%	62	13%	17%
10 à 19	15	7%	10%	47	20%	17%
20 à 49	16	11%	12%	32	21%	20%
50 à 99	10	23%	16%	8	19%	24%
100 à 199	0	0%	16%	6	50%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	3	7%	5%	10	22%	16%
SARL	56	10%	7%	73	14%	16%
SA	21	13%	17%	40	25%	23%
Autres	11	7%	12%	32	21%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	91	10%	9%	1 848	12%	12%
D'ici 2015	447	50%	47%	8 774	56%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
549 PME de 5 à 199 salariés dont 52 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	3,8%
9 237 emplois dont 1 153 (soit 12%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	3,5%

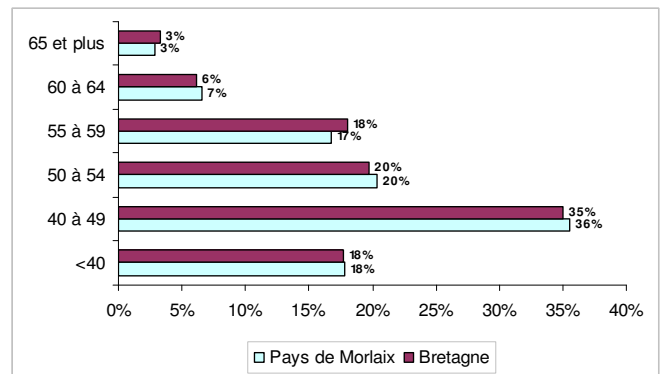
- Un parc de PME aux caractéristiques d'activités et de taille comparable à la région mais marqué par l'importance des SARL.
- Une pyramide des âges des dirigeants comme en moyenne régionale à l'exception du poids élevé des dirigeants de plus de 50 ans dans la construction.
- Un marché des cédants en 2005 aux mêmes caractéristiques que dans la région.
- Un poids des cédants dans l'ensemble conforme à la moyenne régionale à l'horizon 2015 avec toutefois une proportion plus forte de PME concernées dans la construction.

Caractéristiques du parc de PME

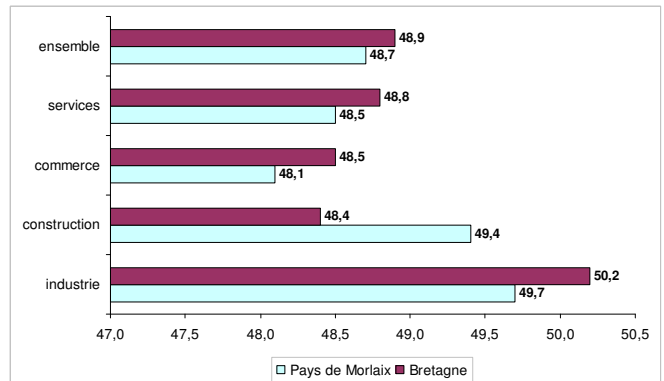
Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	79	14%	17%
construction	100	18%	18%
commerce	196	36%	33%
services	174	32%	32%
Taille			
5 à 9	288	52%	52%
10 à 19	145	26%	25%
20 à 49	85	16%	16%
50 à 99	21	4%	5%
100 à 199	10	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	38	7%	8%
SARL	343	63%	55%
SA	67	12%	14%
autres	101	18%	23%
Ensemble	549	100%	100%

Pyramide des âges

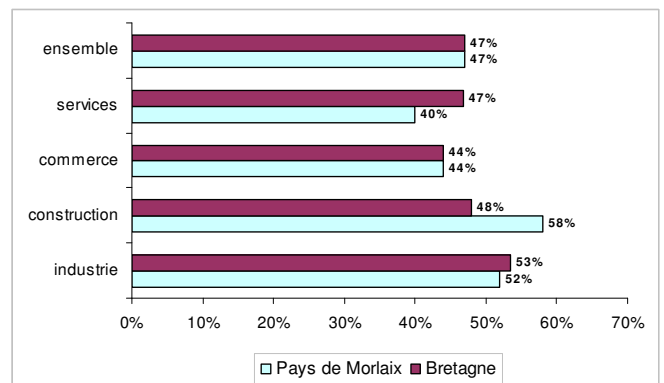
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Morlaix

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	52	10%	9%	1 153	12%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	92	17%	18%	1 458	16%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	112	20%	20%	2 213	24%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	10	13%	12%	11	14%	21%
Construction	6	6%	6%	24	24%	20%
Commerce	18	9%	9%	30	15%	17%
Services	18	10%	11%	27	16%	17%

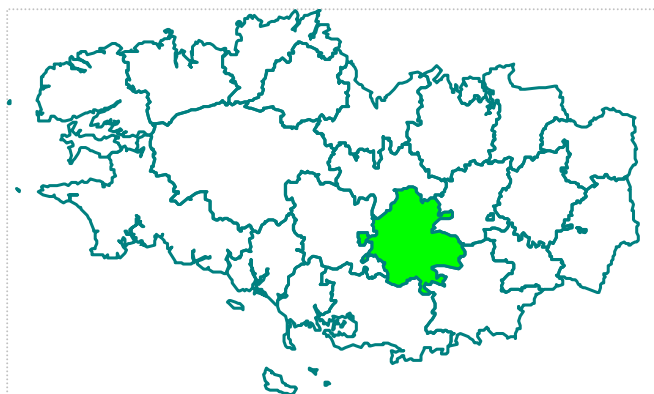
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	19	7%	8%	47	16%	17%
10 à 19	13	9%	10%	27	19%	17%
20 à 49	16	19%	12%	14	16%	20%
50 à 99	2	10%	16%	3	14%	24%
100 à 199	2	20%	16%	1	10%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	5%	5%	5	13%	16%
SARL	31	9%	7%	58	17%	16%
SA	9	13%	17%	11	16%	23%
Autres	10	10%	12%	18	18%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	52	9%	9%	1 153	12%	12%
D'ici 2015	256	47%	47%	4 824	52%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne

243 PME de 5 à 199 salariés
dont 27 (soit 11%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

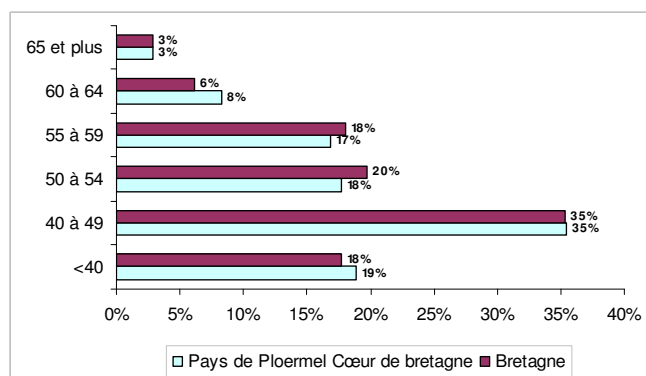
1,7%

5 376 emplois
dont 766 (soit 14%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

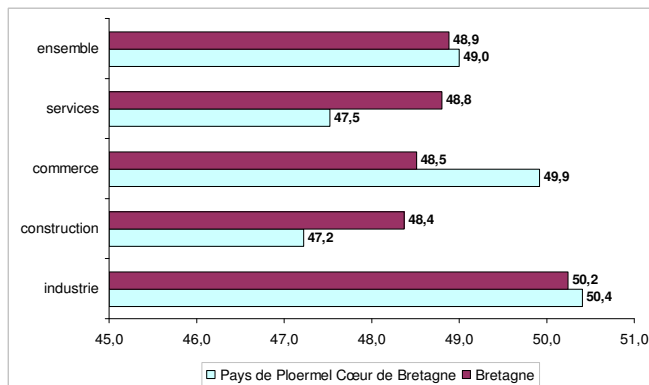
2,1%

Pyramide des âges

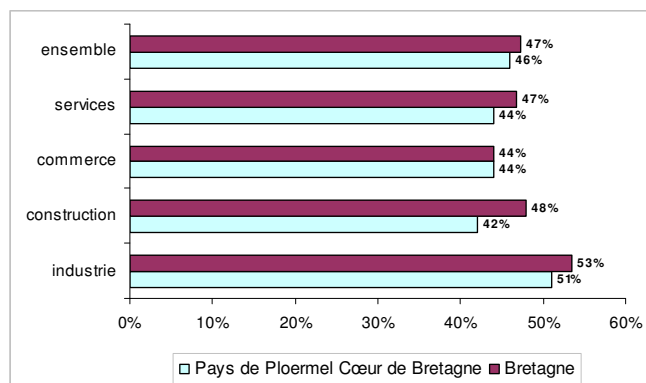
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Une très nette prédominance de l'industrie et une forte sous-représentation du tertiaire dans un parc de PME également caractérisé par la faible part des petites PME (moins de 5 salariés) et l'importance relative des SARL.
- Un âge moyen des dirigeants sensiblement identique à la Bretagne et une pyramide d'âge des dirigeants plutôt plus favorable.
- Un marché des cédants en 2005 marqué par le poids des PMI immédiatement à reprendre.
- Un poids des cédants conforme à la moyenne régionale à l'horizon 2015.

Caractéristiques du parc de PME

	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	75	31%	17%
construction	53	22%	18%
commerce	63	26%	33%
services	52	20%	32%
Taille			
5 à 9	106	44%	52%
10 à 19	67	27%	25%
20 à 49	48	20%	16%
50 à 99	10	4%	5%
100 à 199	12	5%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	19	8%	8%
SARL	152	63%	55%
SA	31	13%	14%
autres	41	17%	23%
Ensemble	243	100%	100%

Pays de Ploërmel Cœur de Bretagne

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	27	11%	9%	766	14%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	41	17%	18%	839	16%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	43	18%	20%	1 017	19%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	13	17%	12%	10	13%	21%
Construction	2	4%	6%	8	15%	20%
Commerce	6	10%	9%	13	21%	17%
Services	6	12%	11%	10	19%	17%

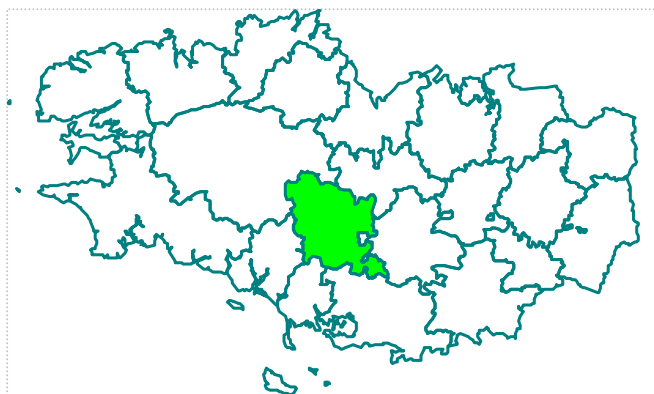
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	8	8%	8%	22	21%	17%
10 à 19	10	15%	10%	8	12%	17%
20 à 49	6	13%	12%	7	15%	20%
50 à 99	1	10%	16%	3	30%	24%
100 à 199	2	17%	16%	1	8%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	11%	5%	5	26%	16%
SARL	14	9%	7%	25	16%	16%
SA	7	23%	17%	5	16%	23%
Autres	4	10%	12%	6	15%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	27	11%	9%	766	14%	12%
D'ici 2015	111	46%	47%	2 622	49%	53%

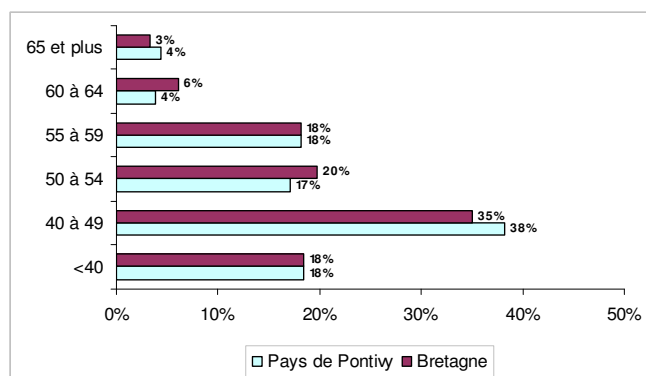


Chiffres-clés

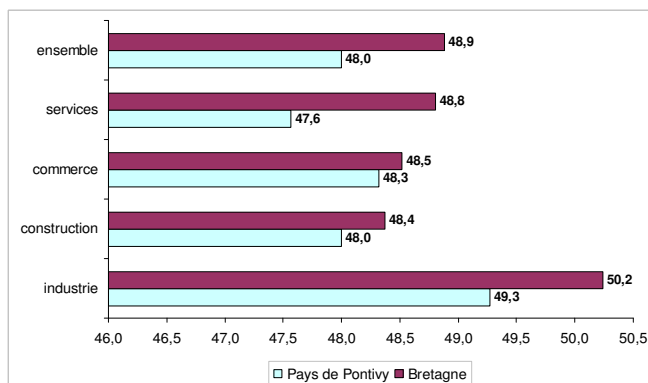
Poids du Pays en Bretagne	
369 PME de 5 à 199 salariés dont 30 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,5%
7 913 emplois dont 613 (soit 8%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	3%

Pyramide des âges

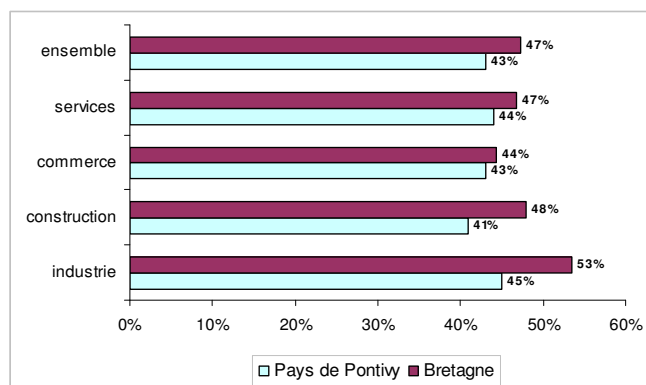
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



- Un parc de PME plus développé dans l'industrie et plus en retrait dans les services qu'en moyenne régionale, également marqué par l'importance relative des SARL.
- Des dirigeants plus jeunes que la moyenne régionale, notamment dans l'industrie.
- Un marché des cédants en 2005 marqué par une situation plus favorable dans l'industrie et les services mais plus délicate dans le commerce.
- Un marché des cédants plutôt moins tendu que l'ensemble régional à horizon 2015.

Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	91	25%	17%
construction	78	21%	18%
commerce	107	29%	33%
services	93	25%	32%
Taille			
5 à 9	169	46%	52%
10 à 19	98	26%	25%
20 à 49	69	19%	16%
50 à 99	18	5%	5%
100 à 199	15	4%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	27	7%	8%
SARL	230	63%	55%
SA	45	12%	14%
autres	67	18%	23%
Ensemble	369	100%	100%

Pays de Pontivy

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	30	8%	9%	613	8%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	67	18%	18%	1 818	23%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	63	17%	20%	1 631	21%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	7	8%	12%	19	21%	21%
Construction	6	8%	6%	14	18%	20%
Commerce	13	12%	9%	15	14%	17%
Services	4	4%	11%	19	20%	17%

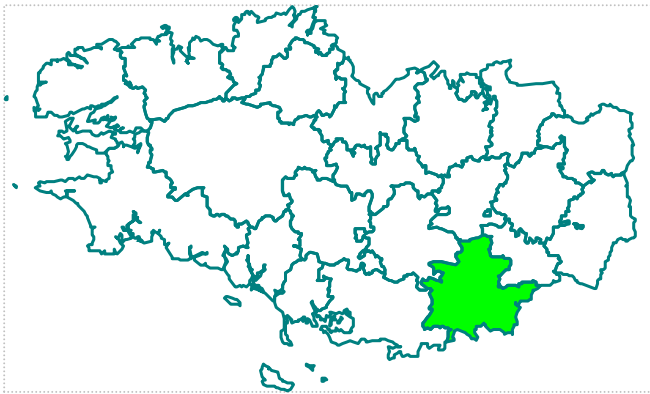
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	11	7%	8%	28	17%	17%
10 à 19	11	11%	10%	16	16%	17%
20 à 49	5	7%	12%	13	19%	20%
50 à 99	2	11%	16%	7	39%	24%
100 à 199	1	7%	16%	3	20%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	1	4%	5%	11	41%	16%
SARL	17	7%	7%	28	12%	16%
SA	4	9%	17%	13	29%	23%
Autres	8	12%	12%	15	22%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	30	8%	9%	613	8%	12%
D'ici 2015	160	43%	47%	4 062	51%	53%



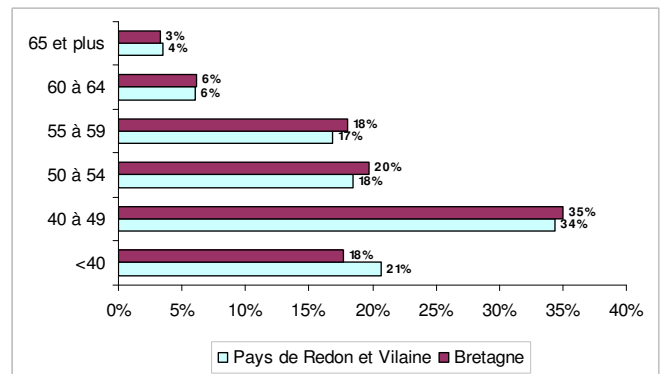
Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
314 PME de 5 à 199 salariés dont 30 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,2%
5 799 emplois dont 452 (soit 8%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	2,2%

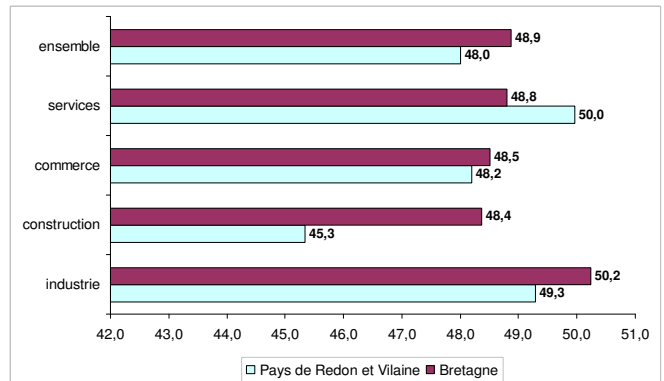
- Un parc caractérisé par l'importance relative de l'industrie et des moyennes PME (20 à 49 salariés).
- Une pyramide des âges des dirigeants globalement plus favorable qu'en région excepté dans les services.
- En 2005, un marché des cédants proche en moyenne de la région mais davantage orienté vers les services et caractérisé par l'absence de grosses PME (plus de 50 salariés) concernée.
- A échéance 2015, une évolution du marché des cédants dans la dynamique régionale.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



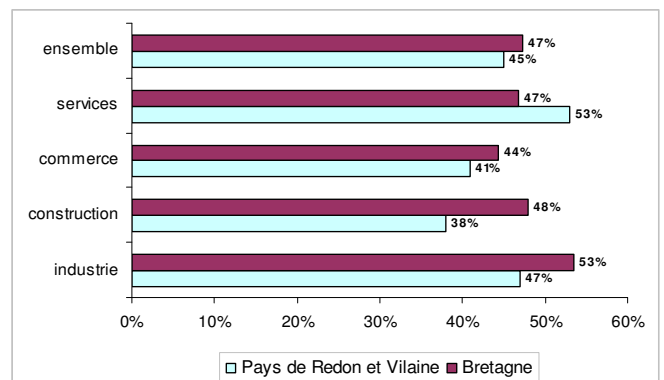
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne	
	Nombre de PME	en %	en %	en %
industrie	66	21%	17%	
construction	64	20%	18%	
commerce	98	31%	33%	
services	86	28%	32%	
Taille				
5 à 9	151	48%	52%	
10 à 19	77	25%	25%	
20 à 49	69	22%	16%	
50 à 99	12	4%	5%	
100 à 199	5	1%	2%	
Statut juridique				
entreprises individuelles	32	10%	8%	
SARL	157	50%	55%	
SA	47	15%	14%	
autres	78	25%	23%	
Ensemble	314	100%	100%	

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Redon et Vilaine

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	30	10%	9%	452	8%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	53	17%	18%	1 001	17%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	58	18%	20%	1 399	24%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	6	9%	12%	16	24%	21%
Construction	1	2%	6%	9	14%	20%
Commerce	9	9%	9%	12	12%	17%
Services	14	16%	11%	16	19%	17%

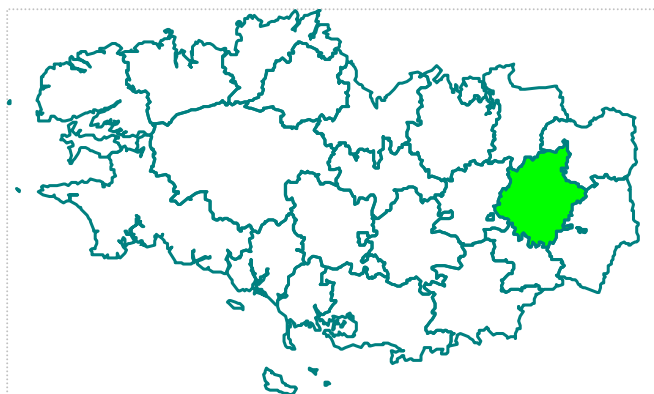
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	17	11%	8%	23	15%	17%
10 à 19	3	4%	10%	14	18%	17%
20 à 49	10	14%	12%	14	20%	20%
50 à 99	0	0%	16%	1	8%	24%
100 à 199	0	0%	16%	1	20%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	0	0%	5%	3	9%	16%
SARL	10	6%	7%	20	13%	16%
SA	8	17%	17%	11	23%	23%
Autres	12	15%	12%	19	24%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	30	10%	9%	452	8%	12%
D'ici 2015	141	45%	47%	2 852	49%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne

2 882 PME de 5 à 199 salariés 19,8%
dont 280 (soit 10%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

53 579 emplois 20,4%
dont 6 894 (soit 13%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

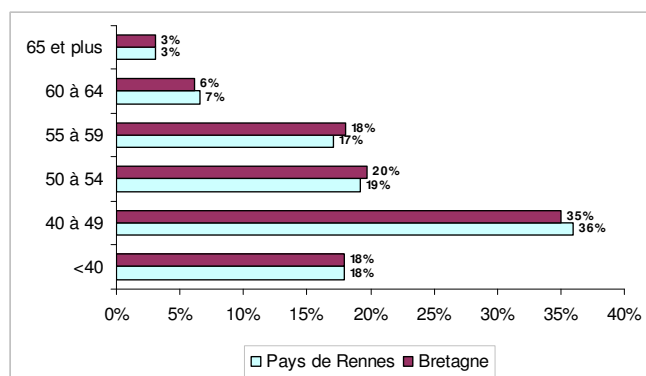
- Un parc à forte prédominance tertiaire en comparaison de l'ensemble de la Bretagne.
- Une pyramide des âges des dirigeants de PME conforme à la moyenne régionale.
- Un marché des cédants en 2005 globalement conforme à celui de la région.
- Un marché des cédants dans l'ensemble conforme aux évolutions régionales à l'horizon 2015, avec une situation un peu plus favorable dans le secteur de la construction.

Caractéristiques du parc de PME

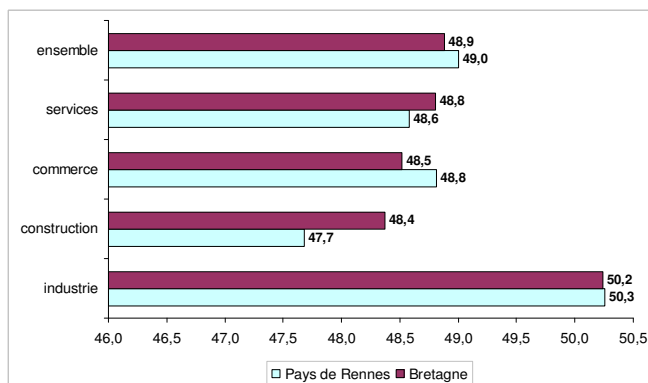
	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	313	11%	17%
construction	347	12%	18%
commerce	959	33%	33%
services	1 263	44%	32%
Taille			
5 à 9	1 473	51%	52%
10 à 19	721	25%	25%
20 à 49	473	17%	16%
50 à 99	151	5%	5%
100 à 199	64	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	345	12%	8%
SARL	1 185	41%	55%
SA	559	19%	14%
autres	793	28%	23%
Ensemble	2 882	100%	100%

Pyramide des âges

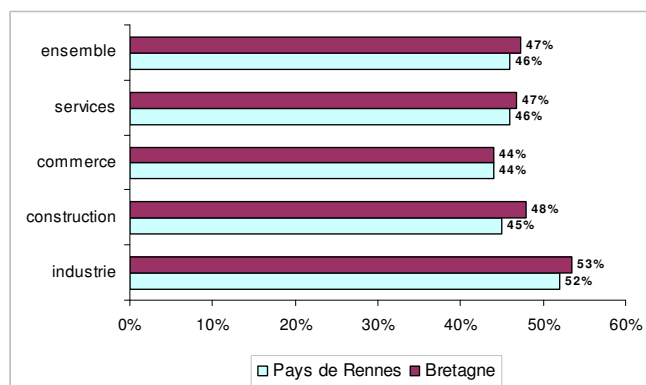
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Rennes

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	280	10%	9%	6 894	13%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	493	17%	18%	10 926	20%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	554	19%	20%	9 809	18%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	41	13%	12%	64	20%	21%
Construction	18	5%	6%	59	17%	20%
Commerce	96	10%	9%	169	18%	17%
Services	125	10%	11%	201	16%	17%

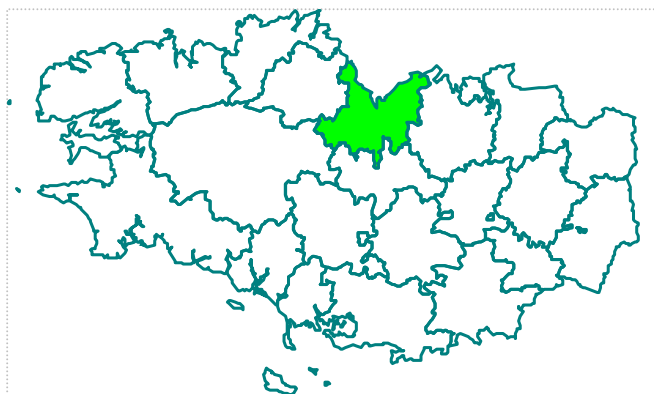
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	121	8%	8%	236	16%	17%
10 à 19	66	9%	10%	109	15%	17%
20 à 49	55	12%	12%	98	21%	20%
50 à 99	28	19%	16%	32	21%	24%
100 à 199	10	16%	16%	18	28%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	17	5%	5%	51	15%	16%
SARL	78	7%	7%	166	14%	16%
SA	93	17%	17%	123	22%	23%
Autres	92	12%	12%	153	19%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	280	10%	9%	6 894	13%	12%
D'ici 2015	1 327	46%	47%	27 629	52%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne

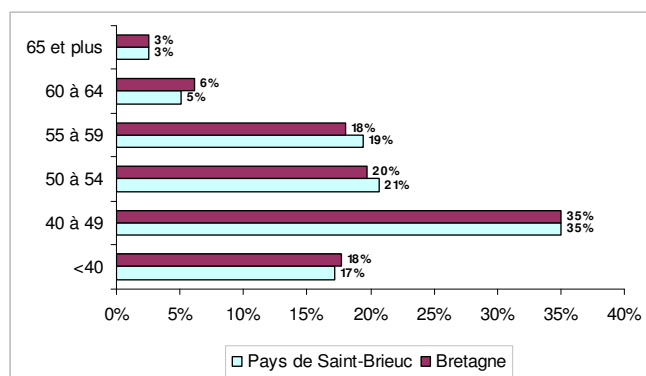
863 PME de 5 à 199 salariés 5,9%
dont 67 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

16 569 emplois 6,3%
dont 2 000 (soit 12%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

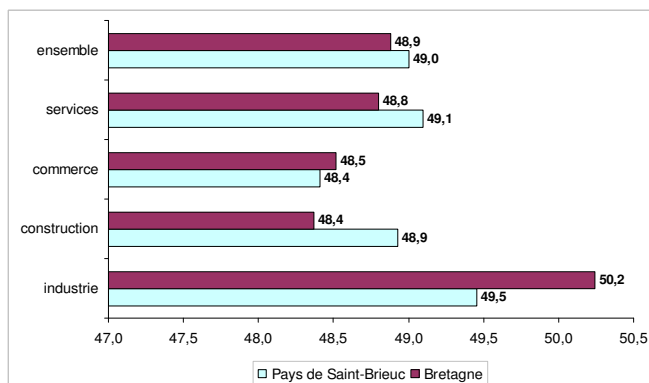
- Une structure du parc de PME proche de l'ensemble régional en termes d'activités, de taille ou de statut.
- Une pyramide des âges des dirigeants un peu moins favorable dans le commerce et la construction.
- Un marché des cédants en 2005 aux caractéristiques globalement conformes à la moyenne régionale, un peu plus favorable dans l'industrie et les services.
- A dix ans, une dynamique du marché des cédants proche de l'ensemble régional.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



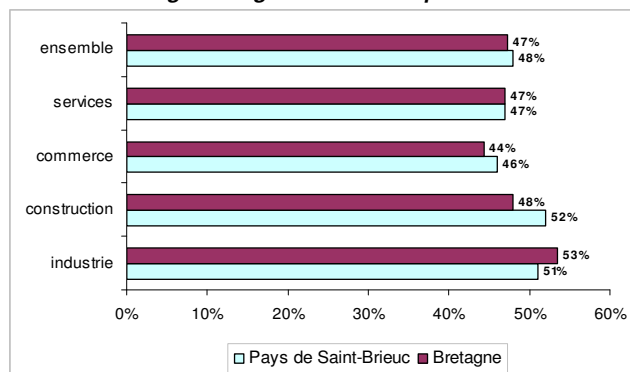
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	130	15%	17%
construction	164	19%	18%
commerce	302	35%	33%
services	267	31%	32%
Taille			
5 à 9	440	51%	52%
10 à 19	216	25%	25%
20 à 49	155	18%	16%
50 à 99	26	3%	5%
100 à 199	26	3%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	60	7%	8%
SARL	509	59%	55%
SA	104	12%	14%
autres	190	22%	23%
Ensemble	863	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Saint - Brieuc

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	67	8%	9%	2 000	12%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	166	19%	18%	3 403	21%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	183	21%	20%	3 535	21%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	11	8%	12%	25	19%	21%
Construction	6	4%	6%	40	24%	20%
Commerce	26	9%	9%	51	17%	17%
Services	24	9%	11%	50	19%	17%

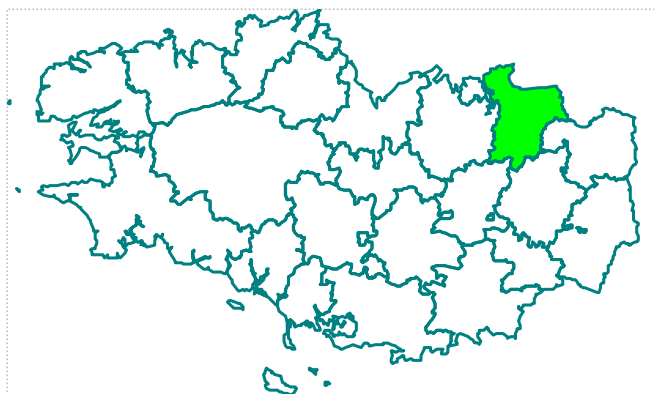
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	29	7%	8%	78	18%	17%
10 à 19	13	6%	10%	38	18%	17%
20 à 49	18	12%	12%	36	23%	20%
50 à 99	2	8%	16%	11	42%	24%
100 à 199	5	19%	16%	3	12%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	4	7%	5%	12	20%	16%
SARL	31	6%	7%	91	18%	16%
SA	13	13%	17%	24	23%	23%
Autres	19	10%	12%	39	21%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	67	8%	9%	2 000	12%	12%
D'ici 2015	416	48%	47%	8 938	54%	53



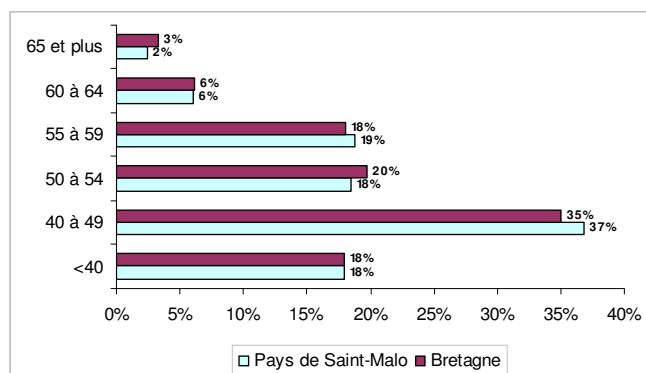
Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
726 PME de 5 à 199 salariés dont 58 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	5%
12 081 emplois dont 1 352 (soit 11%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	4,6%

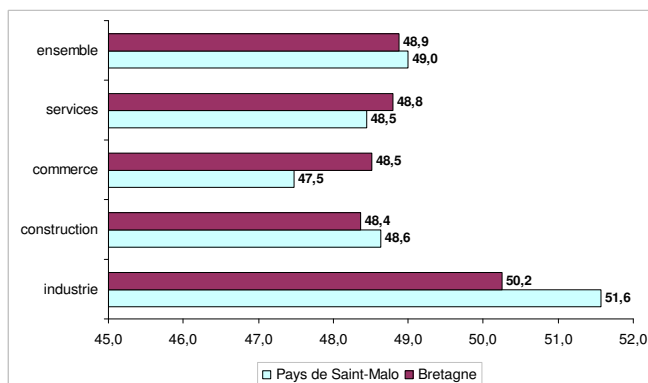
- Un parc de PME caractérisé par une sur-représentation des services en regard de la moyenne régionale.
- Une pyramide des âges des dirigeants plutôt plus favorable qu'en Bretagne à l'exception de l'industrie.
- Un marché des cédants en 2005 caractérisé par une proportion de PME du secondaire (industrie et construction) concernées plus forte qu'en moyenne régionale mais une part faible des petites PME (moins de 20 salariés).
- Une évolution à dix ans du marché des cédants comme en moyenne régionale mais un secteur industriel à surveiller.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



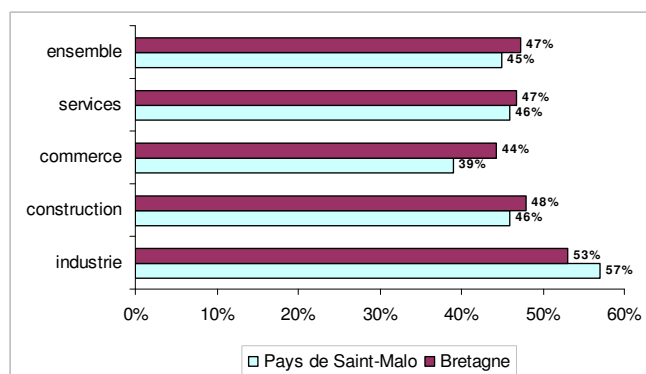
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	102	14%	17%
construction	138	19%	18%
commerce	225	31%	33%
services	261	36%	32%
Taille			
5 à 9	407	56%	52%
10 à 19	174	24%	25%
20 à 49	94	13%	16%
50 à 99	36	5%	5%
100 à 199	15	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	87	12%	8%
SARL	428	59%	55%
SA	80	11%	14%
autres	131	18%	23%
Ensemble	726	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Saint - Malo

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	58	8%	9%	1 352	11%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	136	19%	18%	2 758	23%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	134	18%	20%	1 978	16%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	16	16%	12%	28	27%	21%
Construction	13	9%	6%	23	17%	20%
Commerce	11	5%	9%	36	16%	17%
Services	18	7%	11%	49	19%	17%

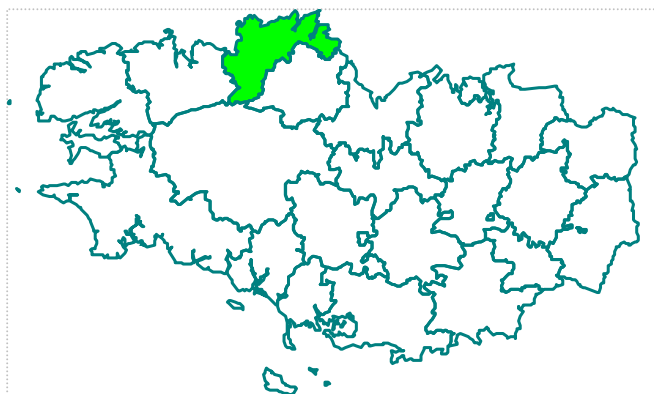
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	24	6%	8%	64	16%	17%
10 à 19	13	3%	10%	37	21%	17%
20 à 49	12	13%	12%	22	23%	20%
50 à 99	7	19%	16%	11	31%	24%
100 à 199	2	13%	16%	2	13%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	3	3%	5%	13	15%	16%
SARL	25	6%	7%	76	18%	16%
SA	15	19%	17%	26	33%	23%
Autres	15	11%	12%	21	16%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	58	8%	9%	1 352	11%	12%
D'ici 2015	328	45%	47%	6 088	50%	53%



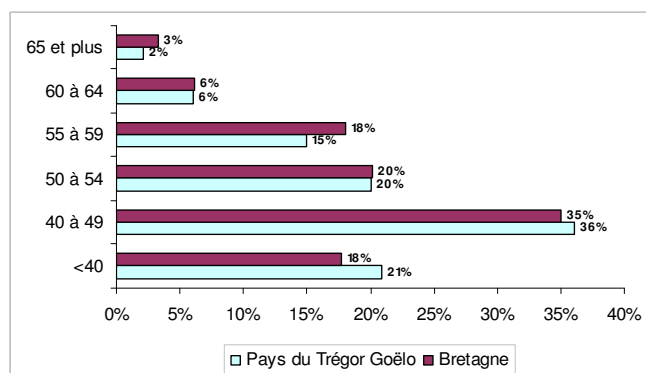
Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
379 PME de 5 à 199 salariés dont 30 (soit 8%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	2,6%
5 625 emplois dont 612 (soit 11%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	2,1%

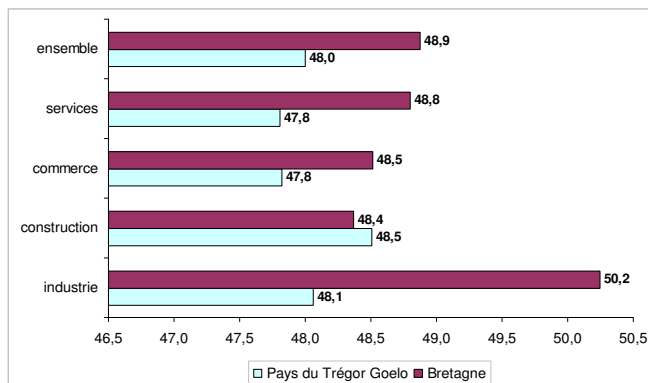
- Un parc de PME caractérisé par une présence plus affirmée qu'en moyenne régionale du commerce et des petites PME (moins de 20 salariés).
- Une pyramide des âges des dirigeants plus favorable que dans l'ensemble Bretagne, notamment dans les secteurs des services et de l'industrie.
- Une situation plus favorable du marché des cédants en 2005, notamment dans l'industrie et parmi les petites PME.
- D'ici 2015, une évolution plutôt plus favorable qu'en moyenne régionale du marché des cédants.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



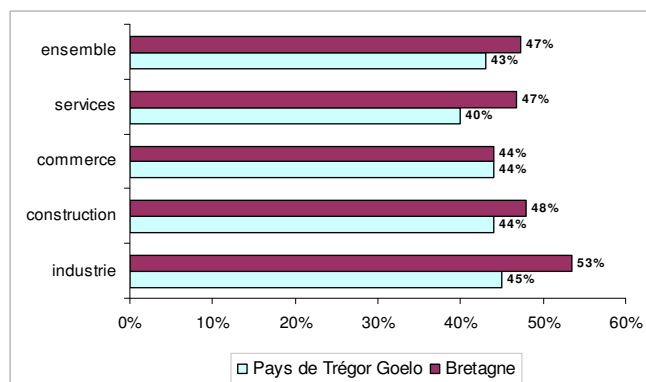
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	53	14%	17%
construction	68	18%	18%
commerce	148	39%	33%
services	110	29%	32%
Taille			
5 à 9	216	57%	52%
10 à 19	106	28%	25%
20 à 49	42	11%	16%
50 à 99	11	3%	5%
100 à 199	4	1%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	38	10%	8%
SARL	227	60%	55%
SA	53	14%	14%
autres	61	16%	23%
Ensemble	379	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays du Trégor Goëlo

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	30	8%	9%	612	11%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	58	15%	18%	833	15%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	75	20%	20%	1 169	21%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	3	6%	12%	11	21%	21%
Construction	4	6%	6%	12	18%	20%
Commerce	11	7%	9%	20	14%	17%
Services	12	11%	11%	15	14%	17%

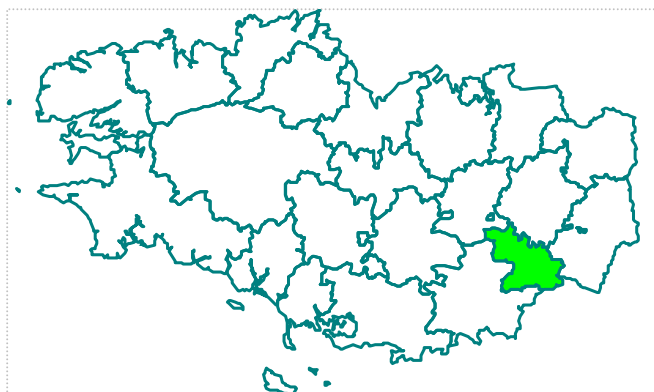
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	16	7%	8%	31	14%	17%
10 à 19	7	7%	10%	18	16%	17%
20 à 49	4	10%	12%	8	19%	20%
50 à 99	2	18%	16%	0	0%	24%
100 à 199	1	25%	16%	1	25%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	5%	5%	6	16%	16%
SARL	14	6%	7%	36	16%	16%
SA	8	15%	17%	9	17%	23%
Autres	6	10%	12%	7	11%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	30	8%	9%	612	11%	12%
D'ici 2015	163	43%	47%	2 614	46%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
190 PME de 5 à 199 salariés dont 21 (soit 11%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	1,3%
3 723 emplois dont 572 (soit 15%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	1,4%

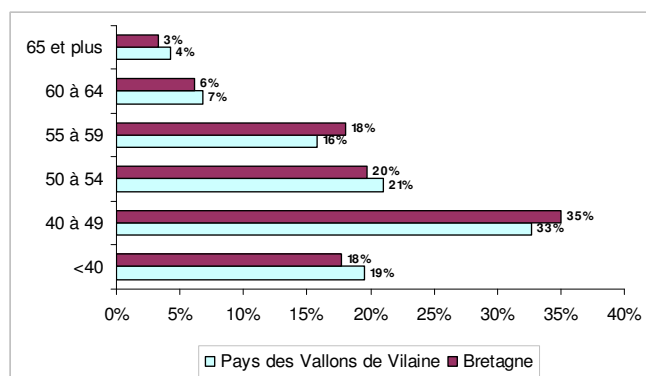
- Un parc de PME caractérisé par un poids relatif élevé de la construction et une faible présence des services.
- Une pyramide des âges des dirigeants de PME plutôt défavorable dans l'ensemble, notamment dans la construction et les services.
- Un marché des cédants affirmé en proportion du parc de PME dès 2005, qui concerne surtout le commerce et l'industrie.
- A dix ans, une évolution du marché des cédants qui touche une proportion du parc comme en moyenne régionale mais avec une part plus élevée des emplois concernés.

Caractéristiques du parc de PME

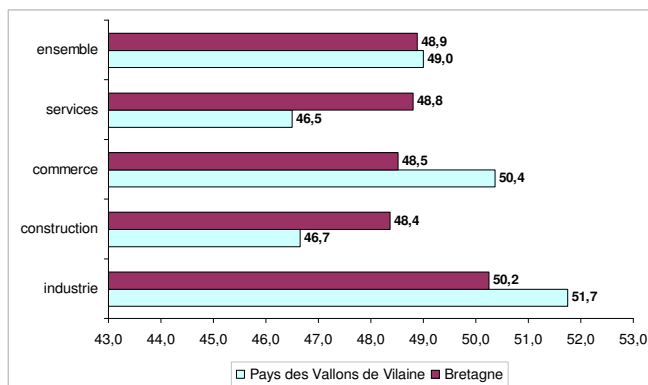
	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
Activité			
industrie	36	19%	17%
construction	45	24%	18%
commerce	59	31%	33%
services	50	26%	32%
Taille			
5 à 9	97	51%	52%
10 à 19	48	25%	25%
20 à 49	30	16%	16%
50 à 99	9	5%	5%
100 à 199	6	3%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	24	13%	8%
SARL	84	44%	55%
SA	25	13%	14%
autres	57	30%	23%
Ensemble	190	100%	100%

Pyramide des âges

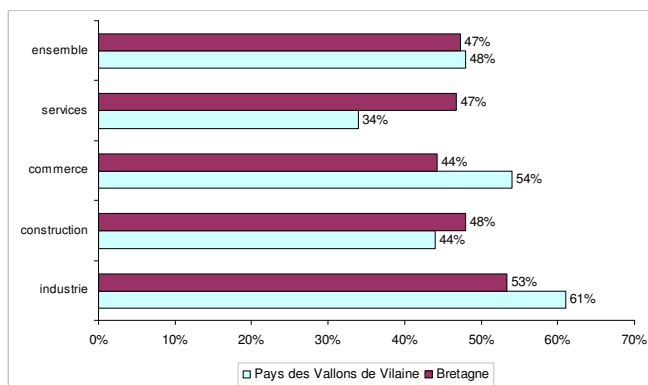
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays des Vallons de Vilaine

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	21	11%	9%	572	15%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	30	16%	18%	602	16%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	40	21%	20%	1 024	28%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	5	14%	12%	8	22%	21%
Construction	1	2%	6%	5	11%	20%
Commerce	10	17%	9%	11	19%	17%
Services	5	10%	11%	6	12%	17%

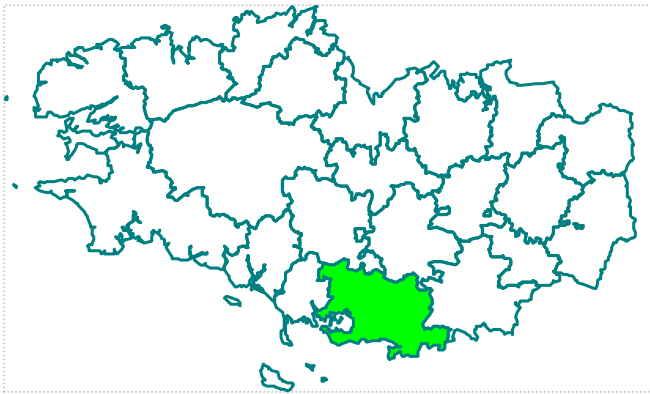
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	5	5%	8%	17	18%	17%
10 à 19	9	19%	10%	4	8%	17%
20 à 49	2	7%	12%	6	20%	20%
50 à 99	5	56%	16%	2	22%	24%
100 à 199	0	0%	16%	1	17%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	1	4%	5%	3	13%	16%
SARL	3	4%	7%	11	13%	16%
SA	8	32%	17%	3	12%	23%
Autres	9	16%	12%	13	23%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	21	11%	9%	572	15%	12%
D'ici 2015	91	48%	47%	2 198	59%	53%



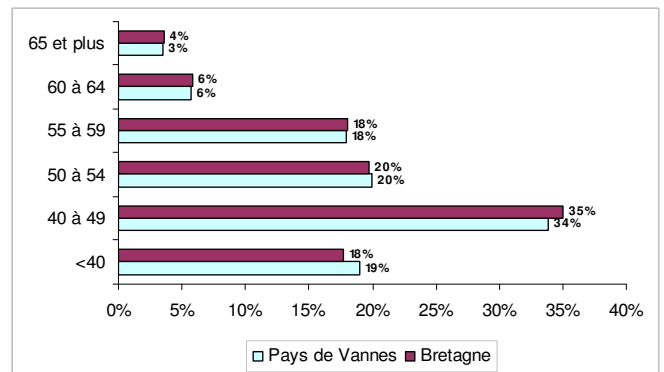
Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne	
886 PME de 5 à 199 salariés dont 82 (soit 9%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans	6,1%
14 581 emplois dont 1 624 (soit 11%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans	5,6%

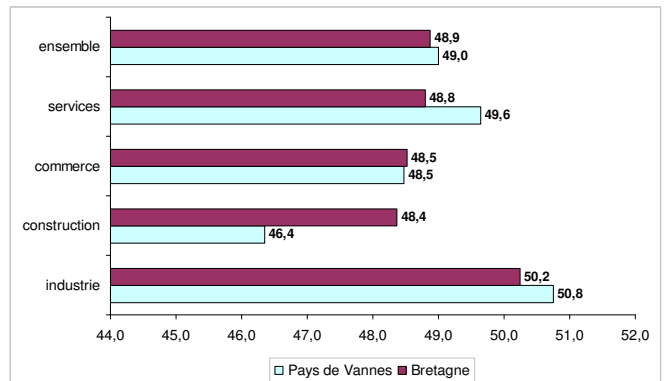
- Un parc de PME à la structure proche de l'ensemble de la région en termes d'activité ou de taille mais avec une part des SARL plus forte.
- Une pyramide des âges conforme à la moyenne régionale dans l'ensemble mais moins favorable dans les services et l'industrie.
- Un marché des cédants en 2005 semblable aux résultats régionaux, avec néanmoins peu de grosses PME (plus de 50 salariés) concernées.
- Une conformité à la moyenne régionale dans la dynamique du marché des cédants d'ici 2015.

Pyramide des âges

Répartition des dirigeants des PME par âge



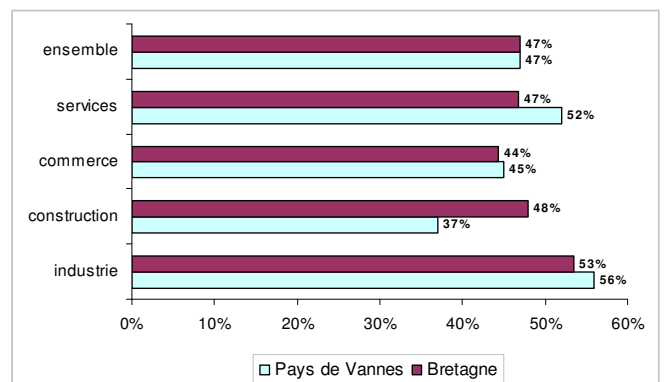
Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Caractéristiques du parc de PME

Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	147	16%	17%
construction	193	22%	18%
commerce	282	32%	33%
services	264	30%	32%
Taille			
5 à 9	459	52%	52%
10 à 19	241	27%	25%
20 à 49	146	16%	16%
50 à 99	26	3%	5%
100 à 199	14	2%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	64	7%	8%
SARL	547	62%	55%
SA	111	13%	14%
autres	164	18%	23%
Ensemble	886	100%	100%

Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Vannes

Marché des cédants en 2005

<i>Ensemble des PME</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	82	9%	9%	1 624	11%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	159	18%	18%	2 811	19%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	177	20%	20%	2 524	17%	20,5%

<i>Selon l'activité</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Industrie	17	12%	12%	35	24%	21%
Construction	8	4%	6%	23	12%	20%
Commerce	30	11%	9%	46	16%	17%
Services	27	10%	11%	55	21%	17%

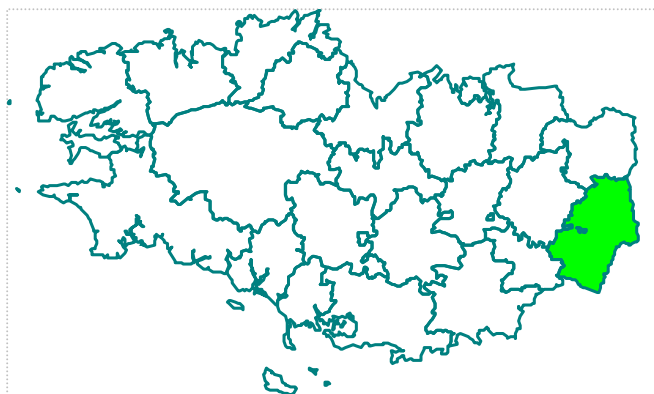
<i>Selon la taille</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
5 à 9	28	6%	8%	78	17%	17%
10 à 19	31	13%	10%	46	19%	17%
20 à 49	18	12%	12%	27	18%	20%
50 à 99	4	15%	16%	5	19%	24%
100 à 199	1	7%	16%	3	21%	23%

<i>Selon le statut</i>	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Entreprises individuelles	2	3%	5%	10	16%	16%
SARL	40	7%	7%	96	18%	16%
SA	27	24%	17%	17	15%	23%
Autres	13	8%	12%	36	22%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	82	9%	9%	1 624	11%	12%
D'ici 2015	418	47%	47%	6 959	48%	53%



Chiffres-clés

Poids du Pays en Bretagne

607 PME de 5 à 199 salariés 4,2%
dont 57 (soit 9%) ont un dirigeant âgé d'au moins 60 ans

12 194 emplois 4,7%
dont 1 622 (soit 13%) dans les PME dont le dirigeant a au moins 60 ans

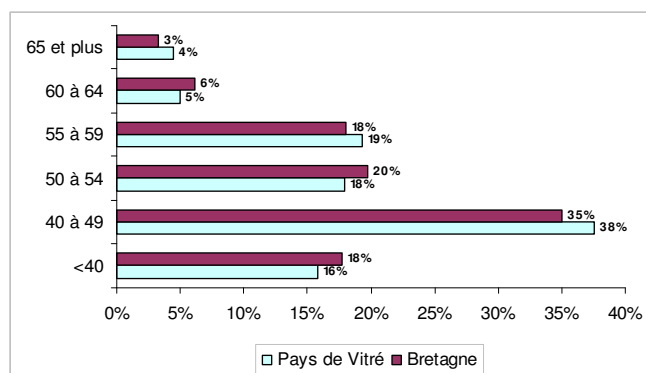
- Un parc de PME caractérisé par une présence affirmée de l'industrie et une sous-représentation relative des services marchands.
- Une pyramide des âges des dirigeants dans l'ensemble comme en moyenne régionale mais moins favorable dans les services.
- Un marché des cédants en 2005 avec des caractéristiques très proches de l'ensemble régional.
- Une évolution du marché des cédants à horizon 2015 avec les mêmes proportions de PME et d'emplois concernés qu'au plan régional.

Caractéristiques du parc de PME

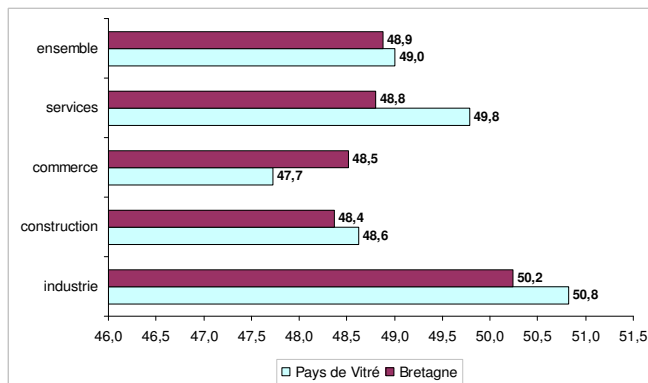
Activité	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	en %	en %
industrie	138	23%	17%
construction	121	20%	18%
commerce	192	31%	33%
services	156	26%	32%
Taille			
5 à 9	285	47%	52%
10 à 19	160	26%	25%
20 à 49	113	19%	16%
50 à 99	30	5%	5%
100 à 199	19	3%	2%
Statut juridique			
entreprises individuelles	64	10%	8%
SARL	273	45%	55%
SA	78	13%	14%
autres	192	32%	23%
Ensemble	607	100%	100%

Pyramide des âges

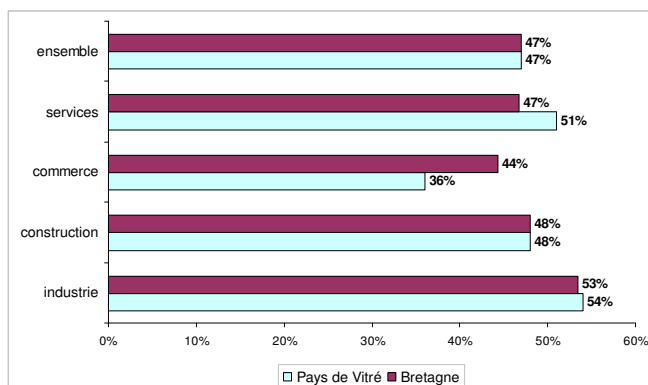
Répartition des dirigeants des PME par âge



Age moyen des dirigeants des PME selon l'activité



Poids des dirigeants âgés de 50 ans et plus selon l'activité



Pays de Vitré

Marché des cédants en 2005

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des Emplois
Ensemble des PME						
Entreprises à reprendre (dirigeants ≥ 60 ans)	57	9%	9%	1 622	13%	12%
Entreprises à préparer (dirigeants de 55 à 59 ans)	117	19%	18%	2 303	19%	20,5%
Entreprises à sensibiliser (dirigeants de 50 à 54 ans)	109	18%	20%	2 583	21%	20,5%

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon l'activité						
Industrie	18	13%	12%	29	21%	21%
Construction	6	5%	6%	27	22%	20%
Commerce	11	6%	9%	30	16%	17%
Services	22	14%	11%	31	20%	17%

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon la taille						
5 à 9	19	7%	8%	51	18%	17%
10 à 19	15	9%	10%	38	24%	17%
20 à 49	15	13%	12%	18	16%	20%
50 à 99	4	13%	16%	7	23%	24%
100 à 199	4	21%	16%	3	16%	23%

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME à reprendre	% du parc	% du parc	Nombre de PME à préparer	% du parc	% du parc
Selon le statut						
Entreprises individuelles	1	2%	5%	9	14%	16%
SARL	14	5%	7%	46	17%	16%
SA	18	23%	17%	20	26%	23%
Autres	24	13%	12%	42	22%	20%

Les cédants sur les 10 ans à venir (2005-2015)

Nombre de dirigeants atteignant 60 ans ou plus d'ici 2015

	Pays		Bretagne	Pays		Bretagne
	Nombre de PME	% du parc	% du parc	Nombre d'emplois	% des emplois	% des emplois
Dès 2005	57	9%	9%	1 622	13%	12%
D' 2015	283	47%	47%	6 508	53%	53%