

LES SERVICES AUX ENTREPRISES EN BRETAGNE

Emploi et formation
Données et tendances du secteur
Imprimerie, reproduction d'enregistrements



IMPRIMERIE, REPRODUCTION D'ENREGISTREMENTS

L'INSEE recense 670 établissements dans le secteur de l'imprimerie, reproduction d'enregistrements en Bretagne en 2009, soit 3% des établissements de services B to B. Ceux-ci se concentrent à 52% sur la catégorie juridique des SARL. Tout en restant un tissu de petites entreprises, les établissements ont une taille en moyenne plus importante que sur les autres activités de services aux entreprises : 51% n'ont aucun salarié et 28% ont entre 1 et 4 salariés (contre respectivement 60% et 22% pour l'ensemble des services B to B).

Avec 3 100 emplois salariés, l'imprimerie, reproduction d'enregistrements représente moins de 3% des emplois du secteur des services aux entreprises (poids en baisse constante depuis 2004). Avec 40,2 ans, les actifs en emploi ont un âge moyen plus élevé que l'ensemble des actifs des services B to B. La part des femmes parmi les actifs du secteur est de 39%. Il s'agit d'une population diplômée : 37% ont un CAP, BEP et 22% ont un diplôme de niveau Bac. Plus de 40% des actifs en emploi occupent un poste d'ouvrier et 30% exercent une profession intermédiaire. Les conditions d'emploi sont plus favorables que dans les autres secteurs des services B to B : 88% des actifs en emploi sont en CDI à temps complet (contre 80% en moyenne).

Les entreprises de l'imprimerie ont effectué 1 500 embauches au cours de l'année 2009, soit 1,5% des embauches dans les services B to B (alors qu'elles représentent 2,6% des emplois salariés). Le nombre de recrutements a fortement baissé depuis 2007, descendant à un niveau inférieur à 2003. A noter que seuls 14% des recrutements sont en CDI contre 19% sur l'ensemble des activités de services.

Avec 360 demandeurs d'emploi sur les métiers spécialisés de l'imprimerie (préparateur à la forme imprimante, opérateurs, conducteur de machines d'impression...), la demande d'emploi a augmenté de 20% entre 2008 et 2009. Il s'agit d'une population plus jeune et diplômée que la population en emploi : un tiers a moins de 30 ans et 50% ont un diplôme de niveau Bac.

Tous niveaux confondus, 10 diplômes différents sont proposés en Bretagne accessibles dans 10 établissements de formation présents dans les départements de l'Ille et Vilaine et du Morbihan. 200 personnes ont terminé une formation dans ces domaines en 2008 en Bretagne. L'entrée dans ces parcours de formation ne préjuge pas de l'exercice du métier dans le secteur des services B to B.

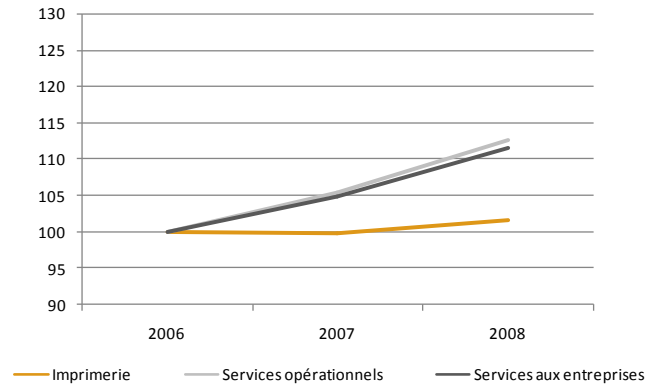
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

L'INSEE recense 670 établissements dans le secteur Imprimerie, reproduction d'enregistrements en 2009, soit 3% des services B to B

Source : INSEE - SIRENE 2009

La nomenclature NAF de l'INSEE a changé en 2009. Le périmètre du secteur ayant été impacté par cette modification, la mesure des évolutions par rapport aux années précédentes est impossible.

Evolution du nombre d'établissements (base 100 en 2006)



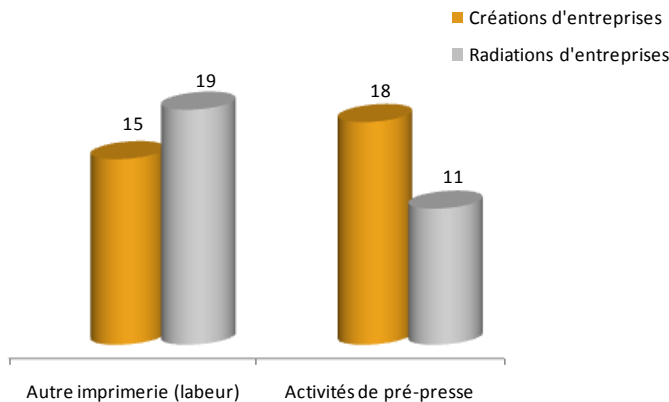
Source : INSEE - SIRENE 2008

Créations et radiations d'établissements

(Graphique : principaux secteurs)

Nombre de créations : 33
Part des femmes : 30%
Part des moins de 35 ans : 31%
Part des plus de 45 ans : 19%

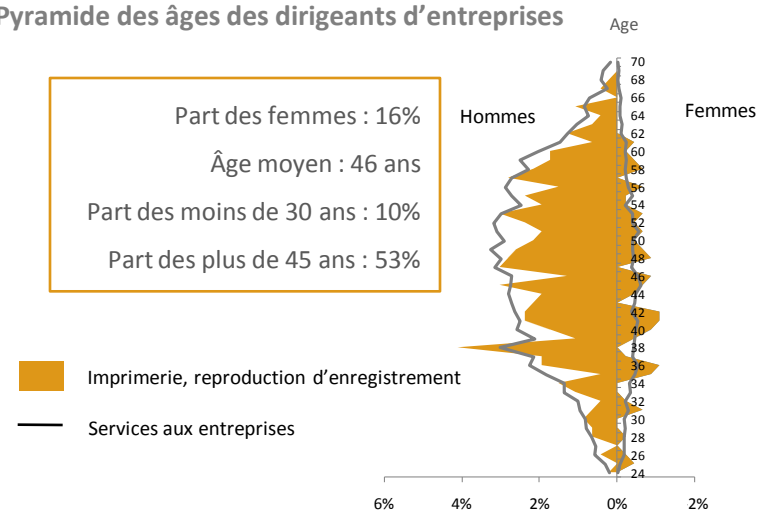
Nombre de radiations : 31
Part des femmes : 10%
Part des moins de 35 ans : 3%
Part des plus de 45 ans : 68%



Source : CRCI Bretagne - 2008

Pyramide des âges des dirigeants d'entreprises

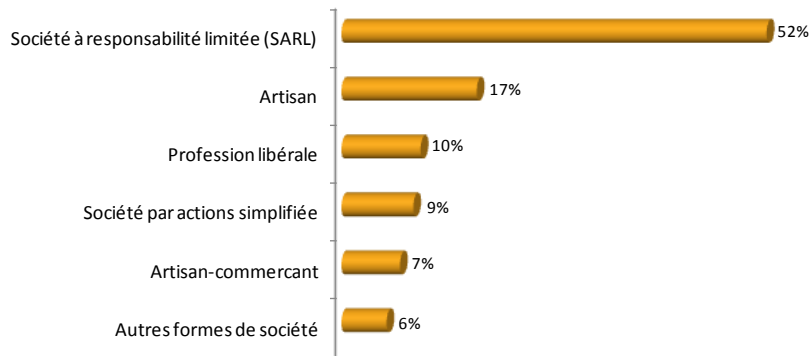
Part des femmes : 16%
Âge moyen : 46 ans
Part des moins de 30 ans : 10%
Part des plus de 45 ans : 53%



Source : CRCI Bretagne - 2009

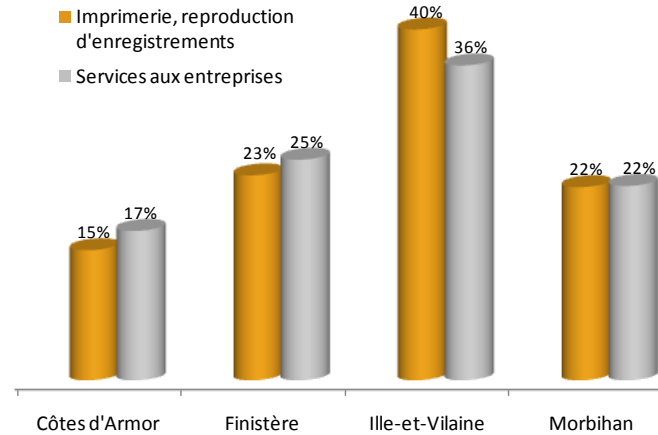
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

Catégories juridiques des établissements



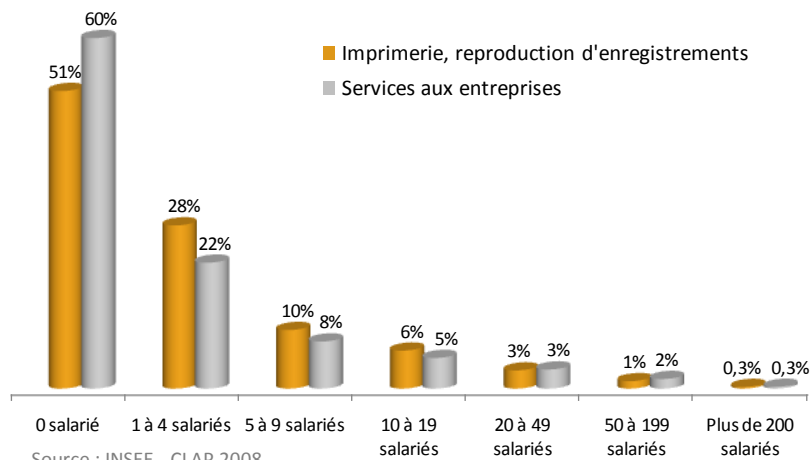
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par département



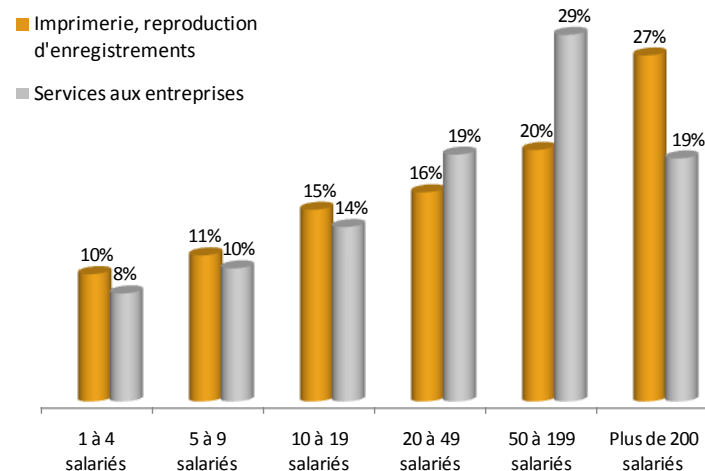
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par taille



Source : INSEE - CLAP 2008

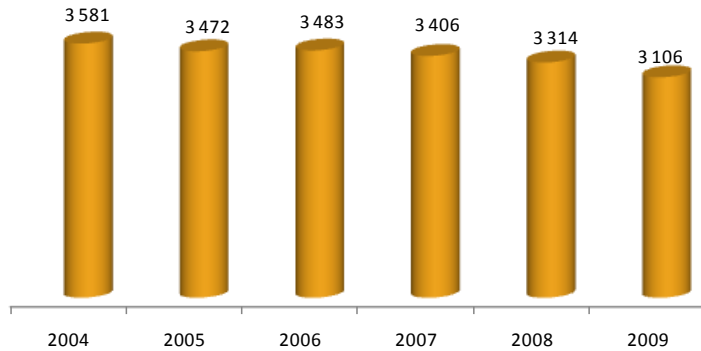
Répartition des salariés par taille d'établissement



Source : INSEE - CLAP 2008

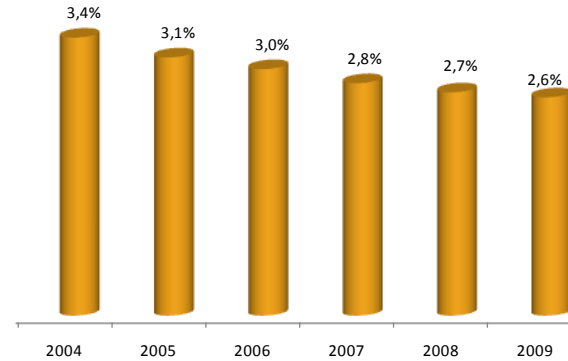
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Nombre d'emplois salariés du secteur



Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Part de l'emploi salarié du secteur de l'imprimerie dans le secteur des services aux entreprises



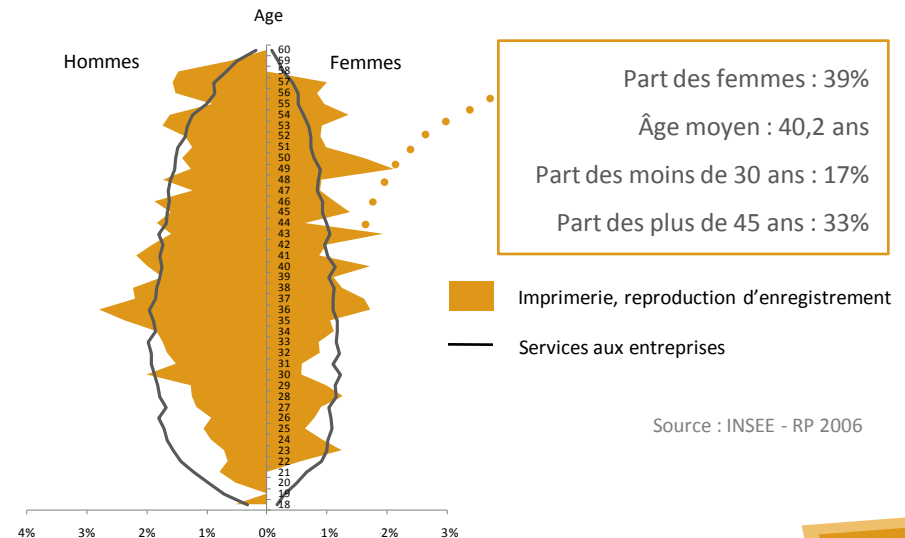
Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Conditions d'emploi des actifs du secteur

Conditions d'emploi	Imprimerie, reproduction d'enregistrements	Services aux entreprises
Part des actifs en contrat à durée illimitée	94%	92%
Part des actifs à temps complet	93%	84%
Part des actifs en CDI à temps complet	88%	80%

Source : INSEE - RP 2006

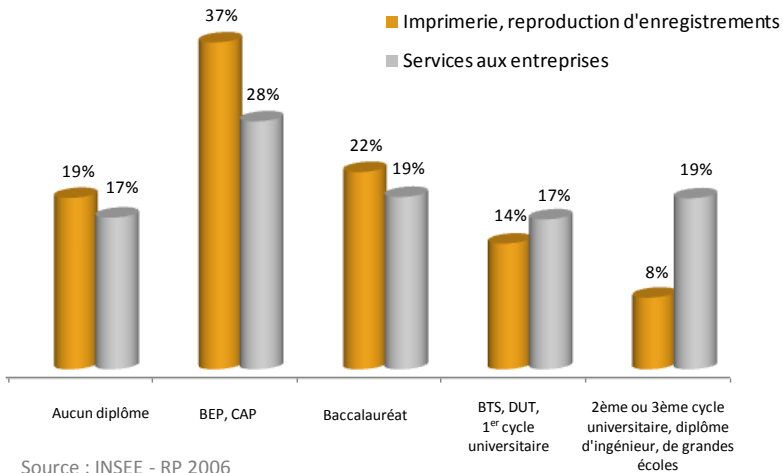
Pyramide des âges des actifs en emploi



Source : INSEE - RP 2006

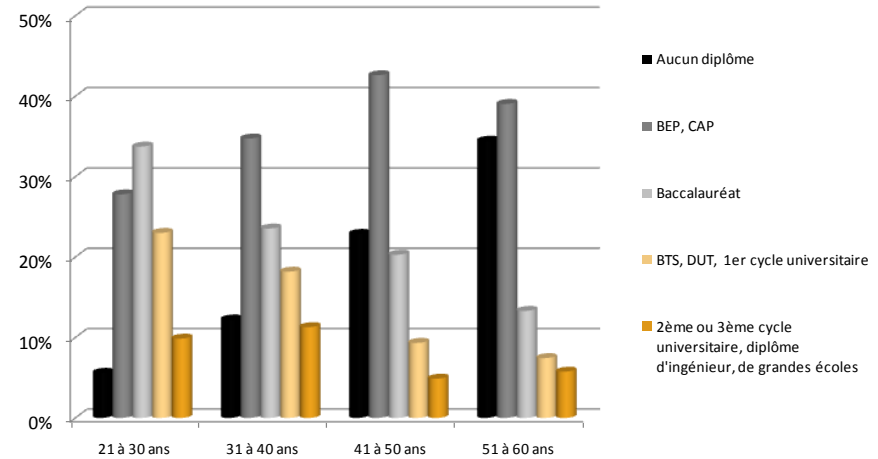
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Niveau de diplôme des actifs en emploi



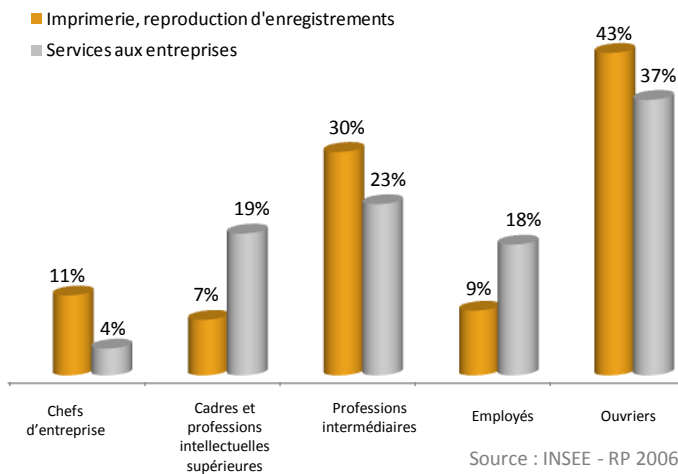
Source : INSEE - RP 2006

Niveau de diplôme selon l'âge



Source : INSEE - RP 2006

Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi



Source : INSEE - RP 2006

Zoom Femmes-Hommes

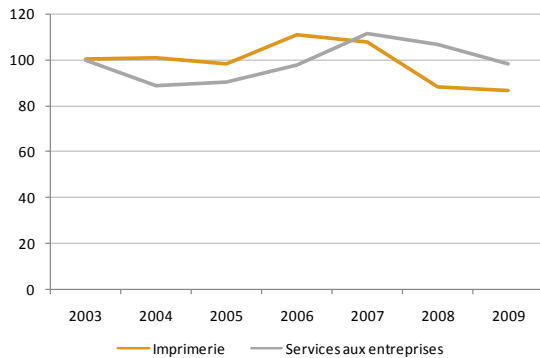
Caractéristiques	Femmes	Hommes	Total
Age moyen	40,4 ans	40,1 ans	40,2 ans
Part des CDI	92,3%	95,5%	94,2%
Part des temps partiels	13,2%	3,4%	7,3%
Part des cadres	5,8%	8,5%	7,4%
Part des ouvriers	39,4%	45,8%	43,2%
Part des sans diplômes	21,9%	17,4%	19,2%

Source : INSEE - RP 2006

LES RECRUTEMENTS DANS LE SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

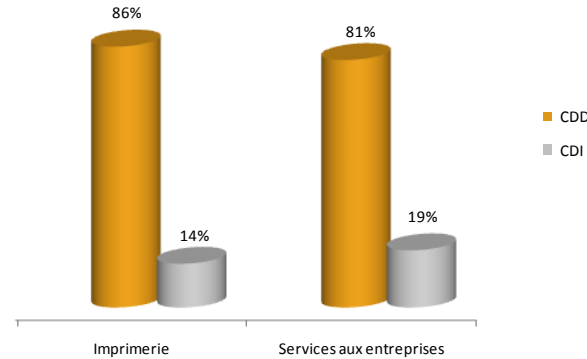
Selon l'URSSAF, 1 500 embauches ont eu lieu en 2009 dans le secteur de l'imprimerie, reproduction d'enregistrements (1,5% des embauches du secteur des services aux entreprises)

Evolution des embauches de 2003 à 2009 (base 100 en 2003)



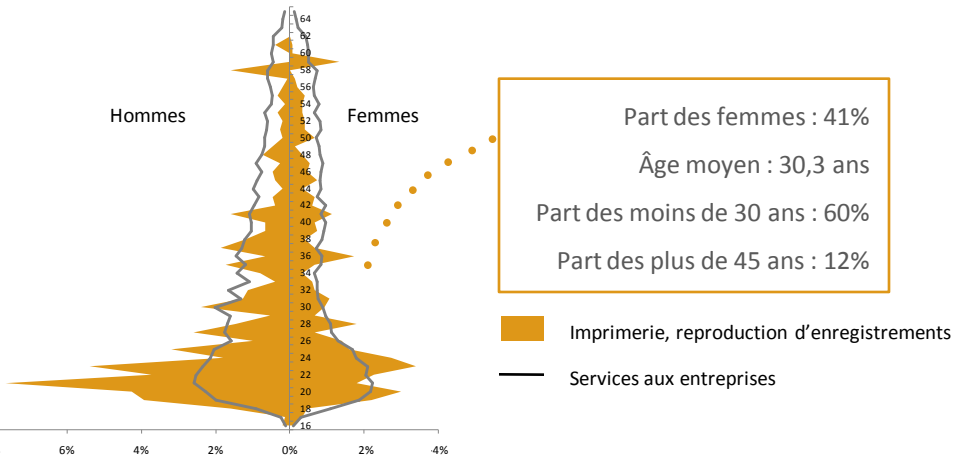
Source : URSSAF - DUE 2009

Type de contrat à l'embauche



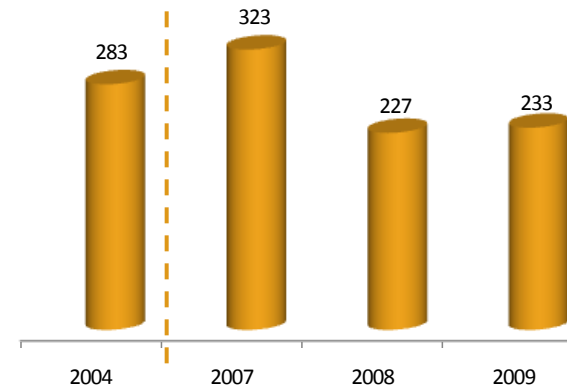
Source : URSSAF - DUE 2009

Pyramide des âges des personnes embauchées



Source : URSSAF - DUE 2009

Nombre d'offres d'emploi émises par les entreprises du secteur auprès de Pôle emploi

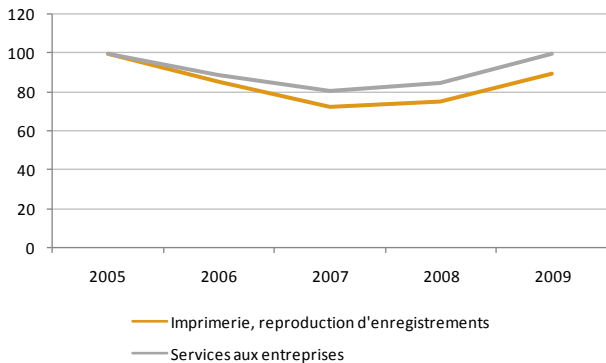


Source : Pôle emploi - DARES - 2009

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (FONCTIONS SPÉCIALISÉES DE L'IMPRIMERIE - CATÉGORIES A, B, C)

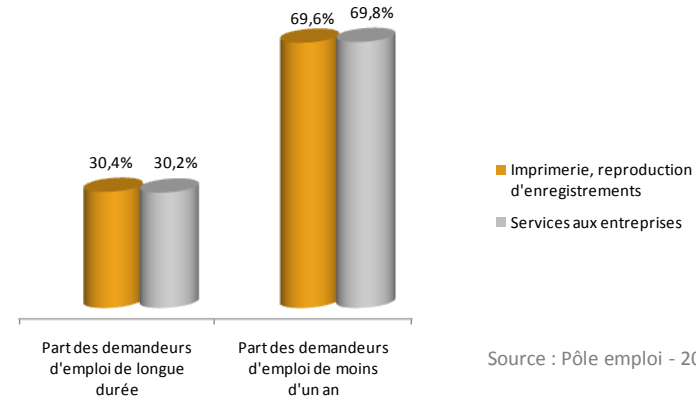
360 personnes sont inscrites à Pôle emploi au 31/12/2009 sur les métiers spécialisés de l'imprimerie

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de 2005 à 2009 (base 100 en 2005)



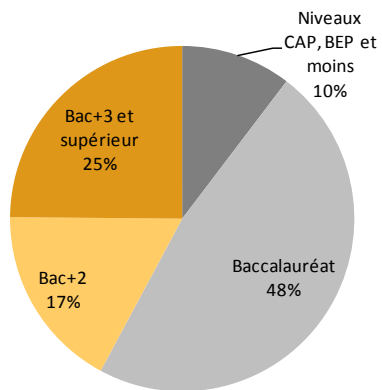
Source : Pôle emploi - 2009

Demandeurs d'emploi de longue durée



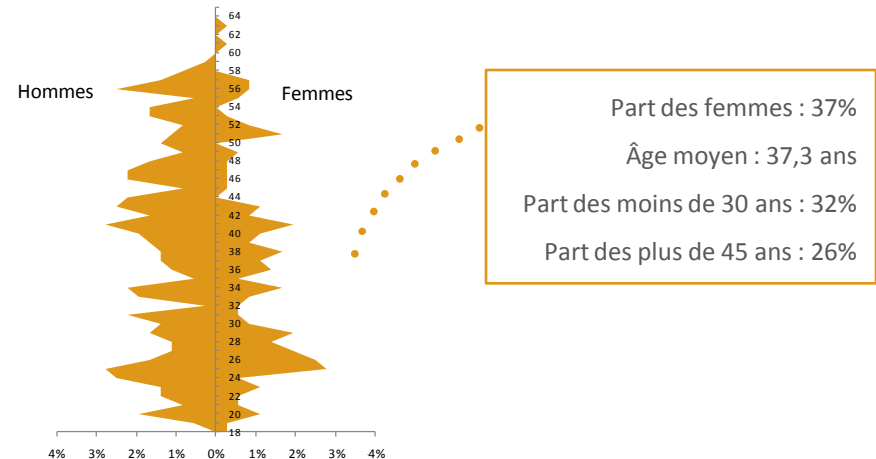
Source : Pôle emploi - 2009

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi - 2009

Pyramide des âges des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi - 2009

L'OFFRE DE FORMATION

➤ L'offre de formation

L'offre de formation présentée ici provient de la base de données du GREF Bretagne. Il s'agit d'une base de données déclaratives où les organismes de formation saisissent eux-mêmes les formations qu'ils proposent. Il est donc possible que quelques actions de formation échappent à la comptabilisation.

10 diplômes sont proposés en Bretagne dans le domaine de l'imprimerie



- 2 formations de niveau Bac+2
- 2 formations de niveau Bac
- 6 formations de niveau < au Bac

10 établissements de formation proposent des formations du domaine de l'imprimerie en Bretagne



Source : GREF Bretagne - 2010

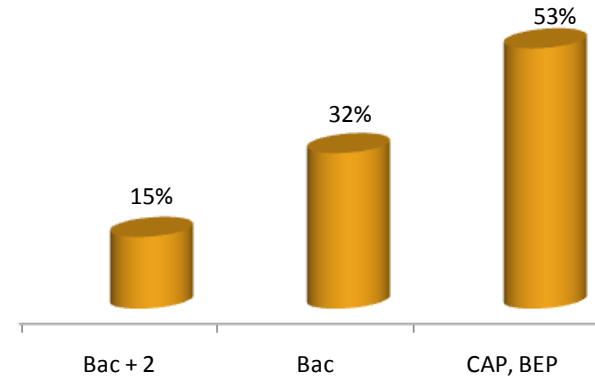
LA FORMATION

160 sortants de formation initiale dans les spécialités de formation Imprimerie en 2008 (hors Grandes écoles)

Définition

On considère comme sortant de formation initiale, toute personne qui, dans le cadre de son cursus scolaire est en dernière année de formation et donc susceptible d'entrer sur le marché du travail avec un niveau correspondant à cette formation.

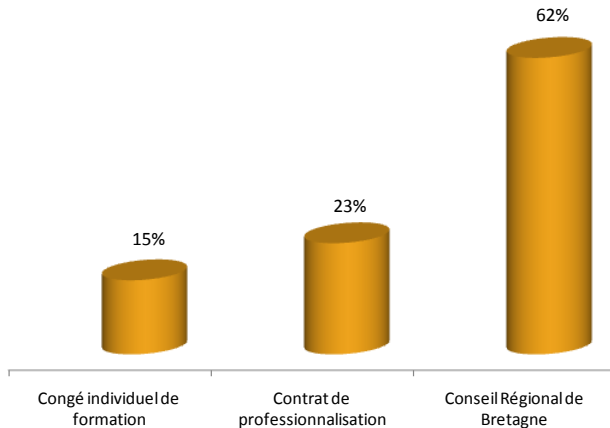
Une partie de cette population n'entrera pas sur le marché du travail, mais continuera son parcours de formation.



Source : GREF Bretagne - 2008

40 sortants de formation professionnelle continue dans les spécialités Imprimerie en 2008 (hors plan de formation)

Répartition des effectifs par dispositif de formation



Source : GREF Bretagne - 2008

Définition

La formation professionnelle continue comprend ici les formations professionnalisantes d'une durée supérieure à 300 heures. Sont pris en compte les dispositifs publics de formation des adultes, principalement à destination des demandeurs d'emploi, ainsi que les Congés individuels de formation. Les formations financées par les employeurs pour leurs salariés ne sont pas prises en compte ici.