

LES SERVICES AUX ENTREPRISES EN BRETAGNE

Emploi et formation
Données et tendances du secteur
Ingénierie, R&D, études techniques



SYNTHÈSE

INGÉNIERIE, R&D, ETUDES TECHNIQUES

Le secteur Ingénierie, R&D, études techniques regroupe les entreprises exerçant une activité d'architecture, de géomètre ou d'études (économiques, industrielles ou du bâtiment). L'INSEE recense 3 825 établissements dans ce secteur en Bretagne en 2009, soit 16% des établissements de services B to B. Les établissements du secteur Ingénierie, R&D, études techniques se concentrent principalement sur deux catégories juridiques : 47% sont des SARL et 38% sont des professions libérales. 61% des établissements du secteur n'ont pas de salarié et 4% en comptent plus de 20. Cependant, si ces dernières sont minoritaires, elles regroupent 64% des salariés, principalement sur les activités d'ingénierie, conseils.

Avec 14 700 emplois salariés, le secteur représente 12% des emplois des services aux entreprises. L'âge moyen des actifs en emploi du secteur est de 39,3 ans contre 37,3 ans dans les autres entreprises de services B to B. Les femmes représentent 39% des effectifs (contre 37% en moyenne sur l'ensemble des secteurs B to B). Il s'agit d'une population très diplômée : 62% ont un diplôme de niveau supérieur au baccalauréat. 39% des actifs en emploi occupent un poste de cadre ou une profession intellectuelle supérieure (contre 19% en moyenne dans les services aux entreprises) et 35% un poste de profession intermédiaire. Les conditions d'emploi sont similaires aux autres secteurs avec 79% de CDI à temps complet.

Les entreprises du secteur ont effectué 3 900 recrutements au cours de l'année 2009, soit 4% des embauches du secteur (alors qu'elles représentent 12% des emplois salariés). Le nombre de recrutements a baissé de 18% par rapport à l'année 2008, baisse largement supérieure aux autres secteurs d'activité des services aux entreprises (-8%). A noter que 32% des recrutements sont en CDI (contre 19% sur l'ensemble des services B to B).

Avec 4 500 demandeurs d'emploi sur les métiers spécialisés du secteur (chargés d'études, agents d'enquêtes, ...), la demande d'emploi a augmenté de 30% entre 2008 et 2009. Ces demandeurs d'emploi sont potentiellement employables par les entreprises du secteur mais pourront également retrouver une activité professionnelle dans toute autre entreprise ayant un service d'études. Comme les actifs en emploi sur les mêmes métiers, il s'agit d'une population très diplômée et masculine, mais les demandeurs d'emploi sont en moyenne beaucoup plus jeunes.

L'offre de formation est très développée sur les domaines de l'ingénierie, études techniques avec des filières allant du niveau CAP, BEP aux niveaux Master. Tous niveaux confondus, 43 diplômes différents sont proposés en Bretagne accessibles dans 41 établissements de formation répartis sur l'ensemble du territoire régional. Près de 2 700 personnes ont terminé une formation dans ces domaines en 2008 en Bretagne. L'entrée dans ces parcours de formation ne préjuge pas de l'exercice du métier dans le secteur des services B to B.

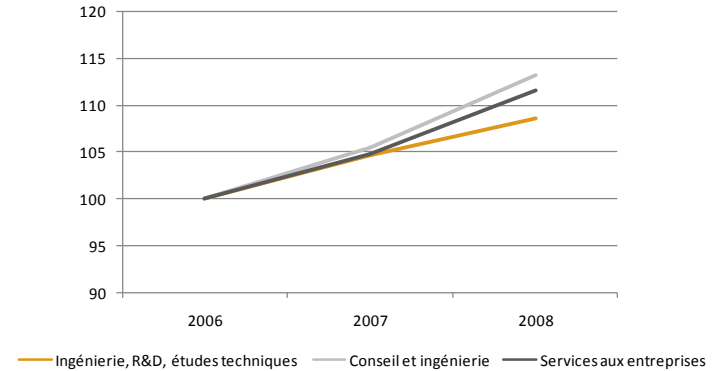
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

L'INSEE recense 3 825 établissements dans le secteur Ingénierie, R&D, études techniques en 2009, soit 16% des services B to B

Source : INSEE - SIRENE 2009

La nomenclature NAF de l'INSEE a changé en 2009. Le périmètre du secteur ayant été impacté par cette modification, la mesure des évolutions par rapport aux années précédentes est impossible.

Evolution du nombre d'établissements (base 100 en 2006)



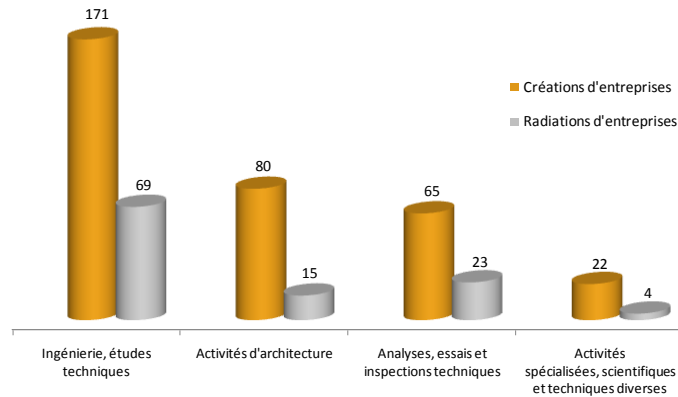
Source : INSEE - SIRENE 2008

Créations et radiations d'établissements

(Graphique : principaux secteurs)

Nombre de créations : 363
Part des femmes : 10%
Part des moins de 35 ans : 21%
Part des plus de 45 ans : 40%

Nombre de radiations : 119
Part des femmes : 10%
Part des moins de 35 ans : 12%
Part des plus de 45 ans : 60%

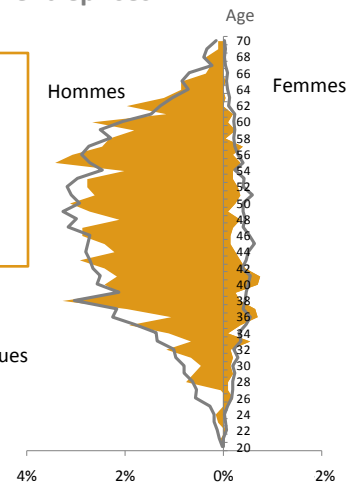


Source : CRCI Bretagne - 2008

Pyramide des âges des dirigeants d'entreprises

Part des femmes : 11%
Âge moyen : 47 ans
Part des moins de 35 ans : 9%
Part des plus de 45 ans : 56%

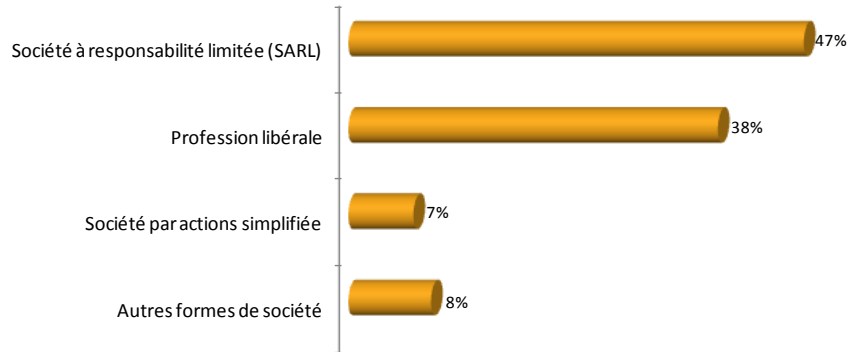
■ Ingénierie, R&D, études techniques
— Services aux entreprises



Source : CRCI Bretagne - 2009

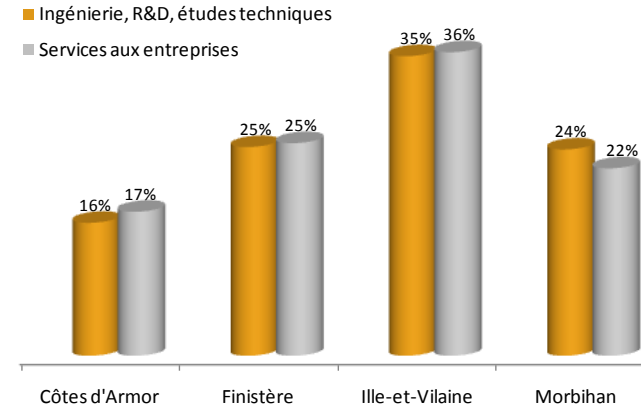
LES ENTREPRISES DU SECTEUR

Catégories juridiques des établissements



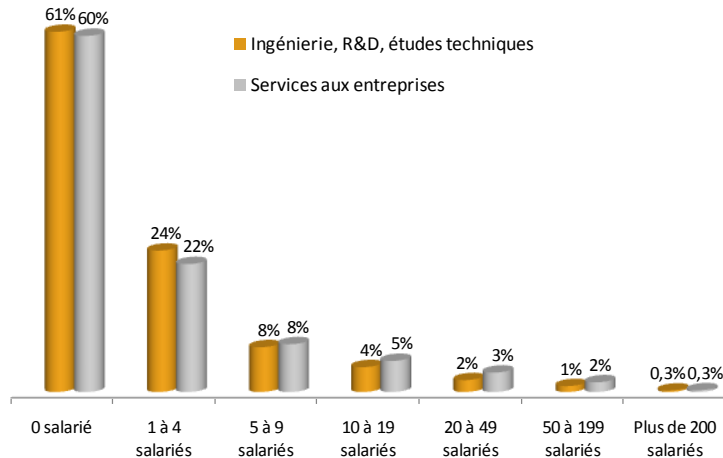
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par département



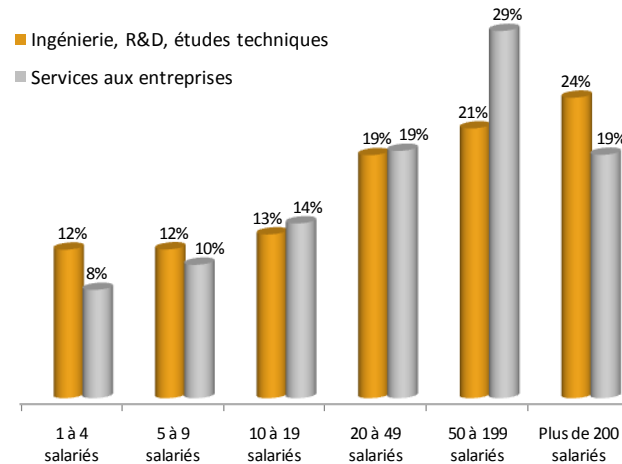
Source : INSEE - SIRENE 2009

Répartition des établissements par taille



Source : INSEE - CLAP 2008

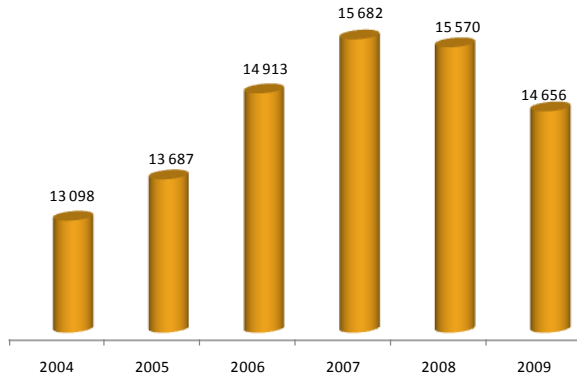
Répartition des salariés par taille d'établissement



Source : INSEE - CLAP 2008

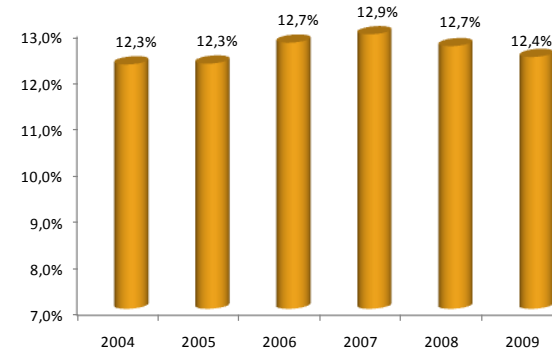
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Nombre d'emplois salariés du secteur



Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Part de l'emploi salarié du secteur ingénierie, R&D, études techniques dans le secteur des services aux entreprises



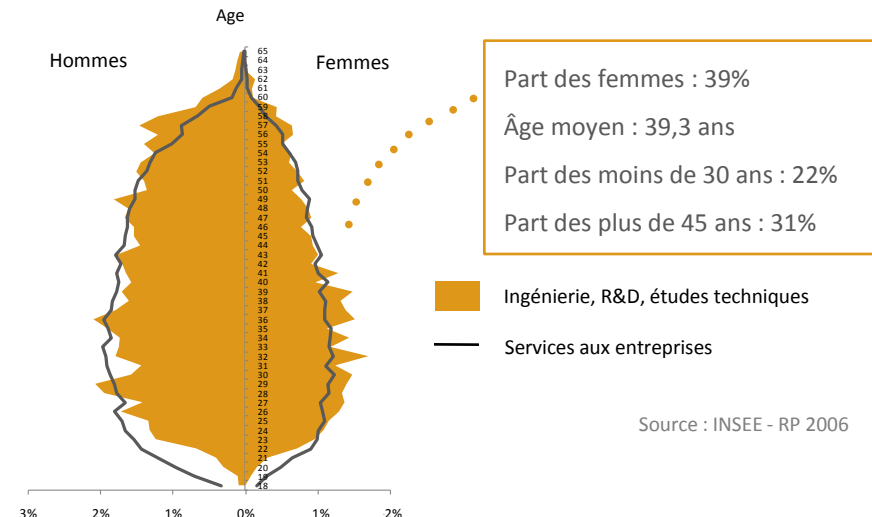
Source : Unistatis - Pôle emploi - 2009

Conditions d'emploi des actifs du secteur

Conditions d'emploi	Ingénierie, R&D, études techniques	Services aux entreprises
Part des actifs en contrat à durée illimitée	90%	92%
Part des actifs à temps complet	86%	84%
Part des actifs en CDI à temps complet	79%	80%

Source : INSEE - RP 2006

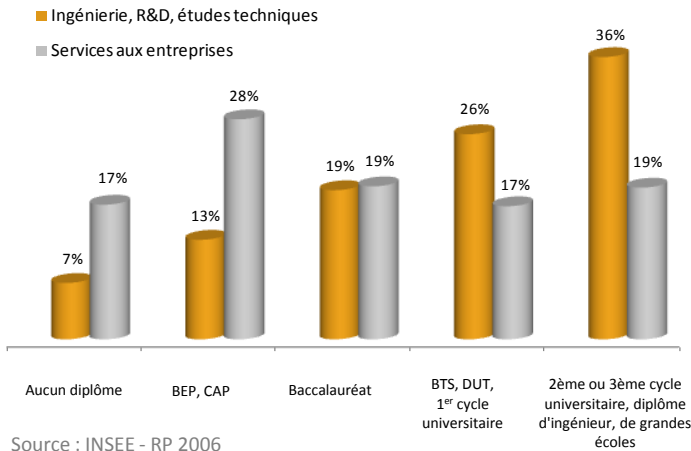
Pyramide des âges des actifs en emploi



Source : INSEE - RP 2006

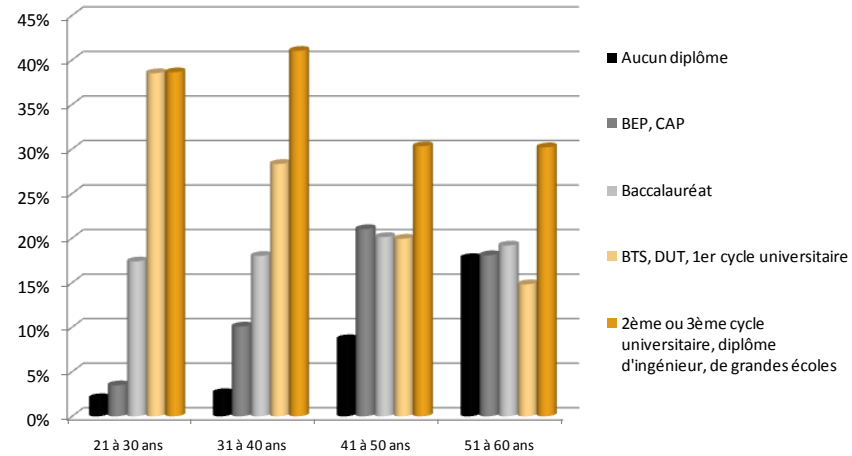
L'EMPLOI DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

Niveau de diplôme des actifs en emploi



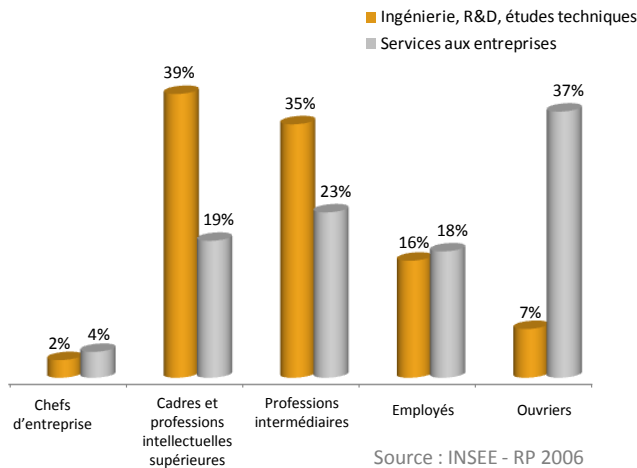
Source : INSEE - RP 2006

Niveau de diplôme selon l'âge



Source : INSEE - RP 2006

Catégories socioprofessionnelles des actifs en emploi



Source : INSEE - RP 2006

Zoom Femmes-Hommes

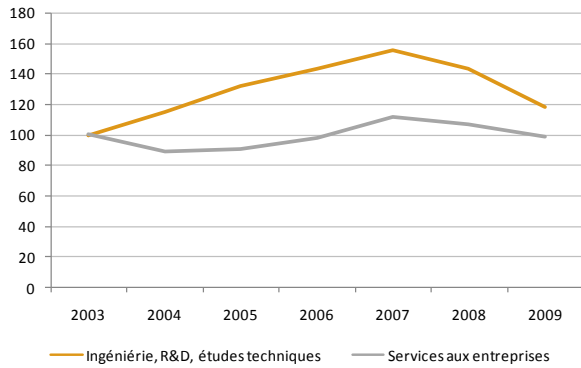
Caractéristiques	Femmes	Hommes	Total
Age moyen	37,8 ans	40,2 ans	39,3 ans
Part des CDI	87%	91,9%	90%
Part des temps partiels	27,8%	4,7%	13,7%
Part des cadres	24,9%	48,8%	39,4%
Part des employés	36,3%	3,2%	16,2%
Part des diplômés Bac + 4 ou 5 et Grandes écoles	29%	39,9%	35,6%

Source : INSEE - RP 2006

LES RECRUTEMENTS DANS LE SECTEUR (TOUTES FONCTIONS CONFONDUES, HORS INTÉRIM)

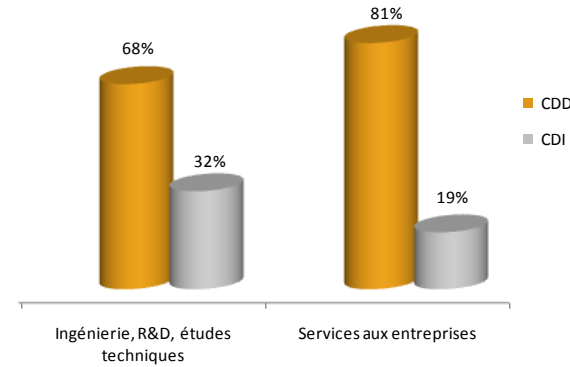
Selon l'URSSAF, 3 940 embauches ont eu lieu en 2009 dans le secteur ingénierie, R&D, études techniques (4% des embauches du secteur des services aux entreprises)

Evolution des embauches de 2003 à 2009 (base 100 en 2003)



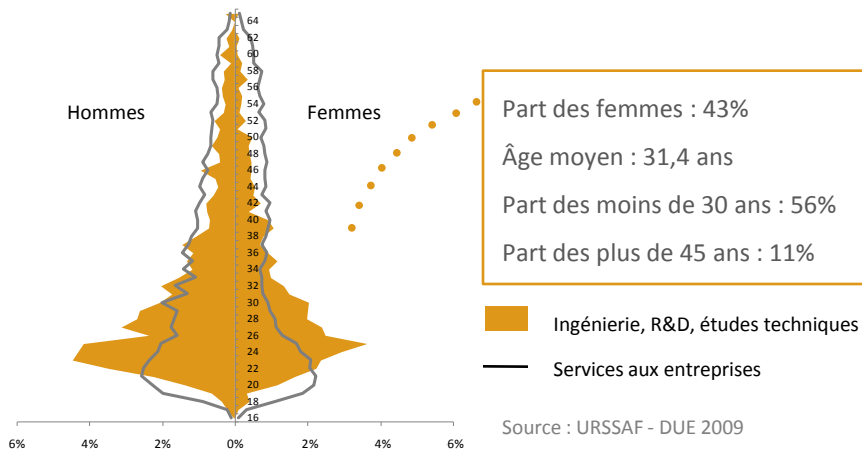
Source : URSSAF - DUE 2009

Type de contrat à l'embauche



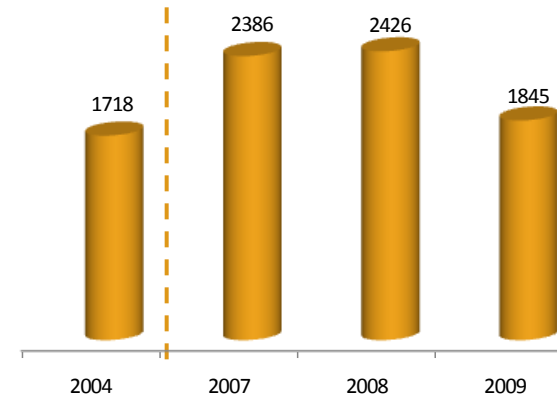
Source : URSSAF - DUE 2009

Pyramide des âges des personnes embauchées



Source : URSSAF - DUE 2009

Nombre d'offres d'emploi émises par les entreprises du secteur auprès de Pôle emploi

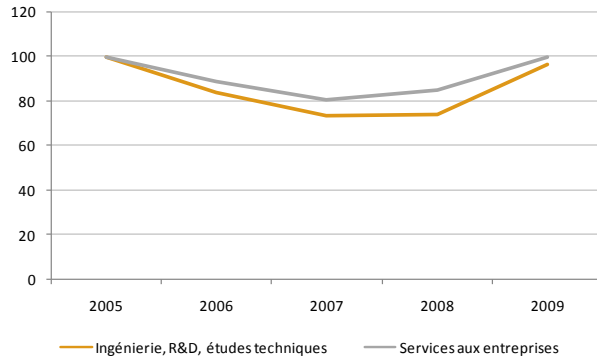


Source : Pôle emploi - DARES - 2009

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (FONCTIONS SPÉCIALISÉES DE L'INGÉNIERIE, ÉTUDES TECHNIQUES - CATÉGORIES A, B, C)

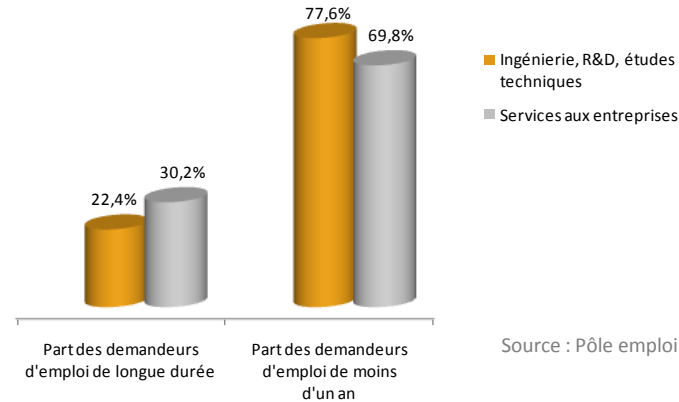
4 500 personnes sont inscrites à Pôle emploi au 31/12/2009 sur les métiers spécialisés de l'ingénierie, R&D, études techniques

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi de 2005 à 2009 (base 100 en 2005)



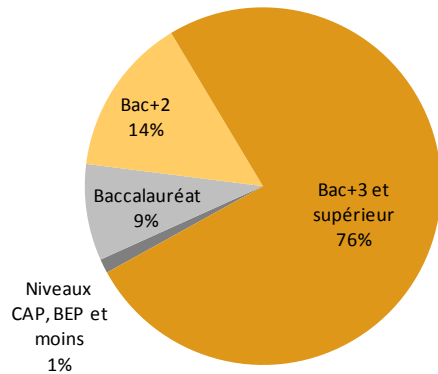
Source : Pôle emploi - 2009

Demandeurs d'emploi de longue durée



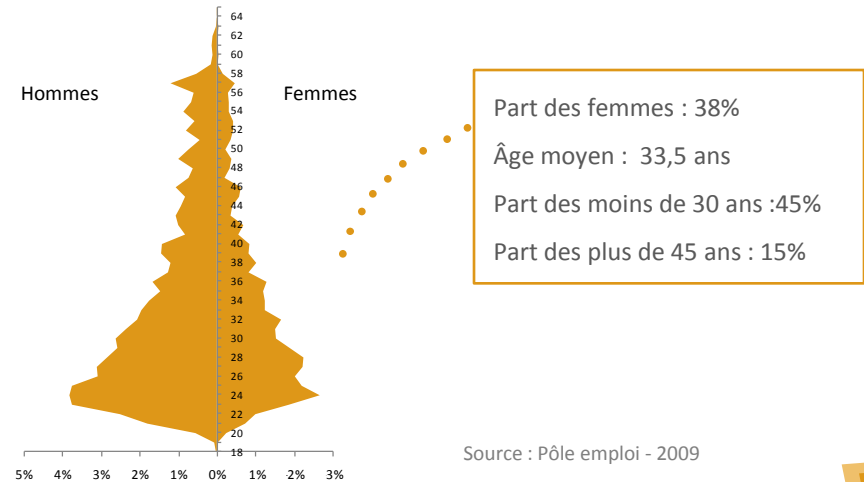
Source : Pôle emploi - 2009

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi - 2009

Pyramide des âges des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi - 2009

L'OFFRE DE FORMATION

➤ L'offre de formation

L'offre de formation présentée ici provient de la base de données du GREF Bretagne. Il s'agit d'une base de données déclaratives où les organismes de formation saisissent eux-mêmes les formations qu'ils proposent.

Il est donc possible que quelques actions de formation échappent à la comptabilisation.

41 établissements de formation proposent des formations du domaine Ingénierie, R&D, études techniques en Bretagne



Source : GREF Bretagne - 2010

43 diplômes différents sont proposés en Bretagne dans le domaine de l'ingénierie, R&D, études techniques



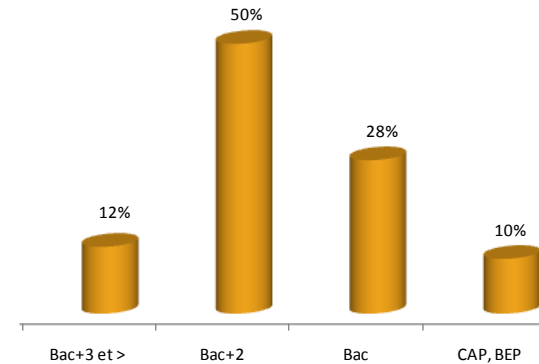
- 15 formations de niveaux CAP à Bac
- 18 formations de niveau Bac+2
- 10 formations de niveau Bac+3 et >

LA FORMATION

2 350 sortants de formation initiale dans les spécialités de formation Ingénierie, R&D, études techniques en 2008 (hors Grandes écoles)

Définition

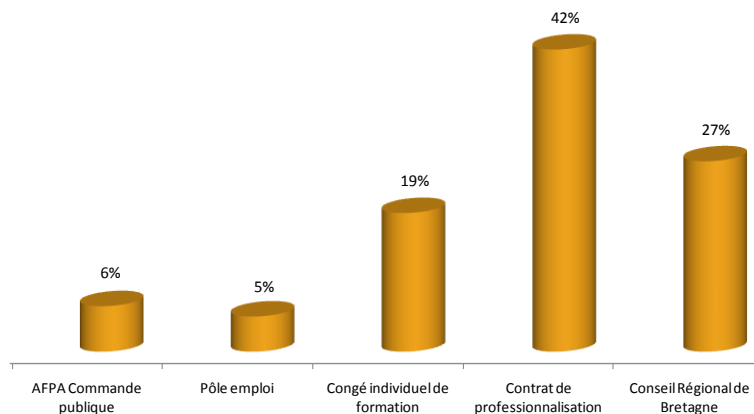
On considère comme sortant de formation initiale, toute personne qui, dans le cadre de son cursus scolaire est en dernière année de formation et donc susceptible d'entrer sur le marché du travail avec un niveau correspondant à cette formation. Une partie de cette population n'entrera pas sur le marché du travail, mais continuera son parcours de formation.



Source : GREF Bretagne - 2008

340 sortants de formation professionnelle continue dans les spécialités Ingénierie, R&D, études techniques en 2008 (hors plan de formation)

Répartition des effectifs par dispositif de formation



Source : GREF Bretagne - 2008

Définition

La formation professionnelle continue comprend ici les formations professionnalisantes d'une durée supérieure à 300 heures. Sont pris en compte les dispositifs publics de formation des adultes, principalement à destination des demandeurs d'emploi, ainsi que les Congés individuels de formation. Les formations financées par les employeurs pour leurs salariés ne sont pas prises en compte ici.